

**坚定申硕信心 保持发展定力**  
**全面推进“淮工振兴”事业高质量发展**

—在淮阴工学院六届三次教职工暨工会会员

代表大会上的工作报告

(2019年2月22日)

孙爱武 校长

各位代表，老师们：

下面我代表学校，向大会作工作报告，请予审议，并请列席代表提出意见。

**一、2018年主要工作回顾**

2018年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，也是我校建校60周年。在省委、省政府的正确领导和省教育厅的指导支持下，全校上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深刻把握新时代高等教育发展新要求，坚持党对学校工作的全面领导，全力推进“淮工振兴”，全面实施“十个一流”，全力助推“淮安崛起”，较好完成了年初制定的各项指标任务，学校事业呈现稳健发展的良

好局面。

过去的一年，我们有攻坚克难，不断超越的丰硕成果。我们完成了学科建设“246X”工程遴选工作，确定化学工程与技术学科为校优势学科，机械工程等5个学科为校重点学科，土木工程等8个学科为校重点建设学科，环境科学与工程等5个学科为校重点扶持学科。省重点培育学科化学工程与技术学科在省中期考核中获评优秀。完成品牌专业“2612”工程遴选工作，确定机械设计制造及其自动化等3个专业为A类专业，生物工程等6个专业为B类专业，金属材料工程等12个专业为C类专业。顺利通过省品牌专业中期检查工作，获1优2良的优异成绩。工程教育专业认证取得重大突破。化学工程与工艺专业成为学校首个通过工程认证专业，机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术、食品科学与工程3个专业顺利通过专家现场考查，工程管理、生物工程、通信工程3个专业获得受理，专业认证工作走在了全省同类高校前列。我们积极推进新工科建设，增设了机器人工程、数据科学与大数据技术等新专业，获批教育部新工科研究与实践项目1项。加强教材建设，获批省重点建设教材5部。

过去的一年，我们有近悦远来，成色十足的亮丽成绩。我们启动实施师资队伍建设的“1357”工程，成功引进长江学者讲座教授、国家“千人计划”专家各1人，实现国家级人才引进历史性突破；引进博士过百人，顺利完成年度目标；聘请高端人才11人，以柔性引进方式续聘17人、新聘8人。获批国务院政府特殊津贴专家2名，省有突出贡献中青年专家、省“外专百人计划”培养对象各1名；入选省“333工程”第三层次培养对象5人、省“六大人才高峰”高层次人才培养对象9人、省“青蓝工程”4人，国家、省级人才项目获批人数大幅领先全省同类高校。15名教师取得博士学位，现有博士410名，专任教师博士比达33.8%。我们选派了47名教师赴海（境）外研修访学，新认定“双师双能型”教师220名。不断加强师德师风建设。建立教师集中培训常态化制度化机制，开展2次全体教师集中培训。开展“翔宇教学名师”“辅导员年度人物”评选工作，评选首届“翔宇教学名师”5人、“辅导员年度人物”2人。

过去的一年，我们有以生为本，助力成长的创新实践。我们积极培育和践行社会主义核心价值观，推进周恩来精神育人，开展“周恩来班”创建活动，获批市“周

恩来班”3个。注重仪式感教育，打造“一课两礼三会”品牌，进一步强化学生典礼仪式的思想政治教育功能。实施校企协同育人“234”工程，深化产教融合、校企合作，推进人才培养模式改革，完善多主体协同育人机制，遴选申报校企合作优质示范基地65个，获批教育部产教融合协同育人项目7项。获省优秀毕业设计（论文）一等奖1项，取得历史性突破。以优异成绩顺利通过“服务国家特需项目”验收评估。研究生招生规模大幅提升，自主培养规模突破200人，连续七年获省研究生优秀招生单位。获评省优秀硕士学位论文2篇，优秀论文总数位居全省同类高校之首；获全国工程硕士实习实践优秀成果奖1项、省研究生教育改革成果项目二等奖1项。扎实开展暑期“三下乡”社会实践活动，获全国奖励13项。在全面提升人才培养质量的基础上，注重对优秀拔尖学生的培养。1名同学获“2017年江苏省大学生年度人物”入围奖，11个班级获得“省先进班集体”，27名同学获得“省三好学生”“省优秀学生干部”，10名同学获得首届“校长奖章”。学生专利工作取得显著成效，共获批专利179件，其中发明专利62件，实现较大幅度增长。毕业生考研录取率继续稳定在20%。学校获评省高校毕业

生就业创业工作考核优秀单位。一年来，我们共获省级以上创新创业竞赛奖 1268 人次，“校园传书”团队荣获“创青春”全国大学生创业大赛金奖，实现历史性突破；获全国数学建模大赛一等奖、全国大学生英语竞赛特等奖等国家级奖项 85 项。组织承办江苏省第四届“互联网+”大赛青年红色筑梦之旅启动仪式，获大赛二等奖 2 项、三等奖 2 项。获批国家大创项目 22 项、省大创项目 101 项、省校企合作项目 9 项、省创业项目 5 项。获批省优秀大学生创业项目 3 个，并各得到 10 万元项目资助。学校入选中国高校创新创业教育联盟“百城千校”计划首批试点高校。继续教育工作顺利推进。

过去的一年，我们有扎根淮安，服务地方的担当作为。我们深入实施社会服务“1111”工程，全力助推“淮安崛起”。先后与经济技术开发区、淮安区、洪泽区、工业园区及涟水县等多家县区签署合作协议，推进政产学研深度融合。积极主办、承办“江苏省新兴产业与技术发展论坛”“淮阴工学院哲学社会科学联合会成立大会暨苏北高质量发展论坛”等多场高端讲座和学术会议，为地方经济社会发展提供决策咨询，贡献淮工智慧。全年共实现成果转让 34 项，顺利完成年度工作目标。新增江

江苏省智能工厂技术工程研究中心、创新创业研究中心 2 个省级科研平台，实现省级科研平台对学科专业的全覆盖。获批国家自然科学基金 16 项、社科基金 2 项、省部级项目 44 项，首次参与国家重点研发计划专项 1 项。获批授权专利 213 件，发表 SCI、SSCI、CSSCI 高质量论文 117 篇，其中，在自然出版集团 2018 年第一期自然指数收录期刊上发表高水平文章 3 篇，跻身中国内地高校 200 强。以第一单位获省科学技术奖二等奖、三等奖各 1 项，实现省科学技术奖重大突破。获省哲学社会科学优秀成果奖 2 项、省教育科学研究成果奖 2 项、省社科应用研究精品工程奖 4 项。

过去的一年，我们有加强交流，开放办学的实践探索。我们持续深化与境外高校的交流合作，先后与英国普利茅斯大学、意大利萨兰托大学、加拿大特伦特大学等建立了友好合作关系，全年新增境外合作高校 5 所。学校与芬兰于韦斯屈莱应用科技大学合作举办的物流工程专业本科教育项目获教育部批准，实现中外合作办学本科教育项目“零”的突破。加强国家海峡两岸青年就业创业示范点建设。举办两岸青年创新创业论坛、就业创业冬季特训营、夏季特训营、运河文化研习营、台湾

高校硕博班师生交流会等系列活动，来淮交流的台湾高校师生 116 名，组织 40 名学生赴台湾高校交流学习。招收留学生 65 名，目前共有来自 37 个国家 212 名留学生。留学生教育工作得到了省教育厅的肯定与支持，先后获得了茉莉花奖学金、“古运河文化短期游学项目”的立项与资助，承办了意大利萨兰托大学师生古运河文化游学之旅活动。“留学淮工”品牌影响力进一步扩大。

**过去的一年，我们有提升效能，优化服务的扎实举措。**我们持续推进现代大学制度体系建设，全面梳理优化现行各项规章制度和 workflows，建立健全用制度管人管事管权机制，新制定或修订 50 余项规章制度或实施细则。学校获评省依法治校改革试点校、省档案工作规范化建设五星级单位。我们加强校园周边环境综合治理，提升应急反应能力和校园安全保卫工作水平，校园“110”应急中心一期建成并投入使用。经费筹措能力进一步加强，累计实现各类收入 7 亿元，创历史新高。审计（签）项目 627 项，审计（签）金额 17483.67 万元。

**过去的一年，我们有共建共享，收获满满的温暖底色。**我们依法依规努力提高教职工待遇，在做好调资增资工作的基础上，奖励性绩效发放较去年增长 19.4%，

并及时补发住房补贴，实现教职工收入稳步增长。坚持人文关怀、以人为本，完善教职工大病互助机制，定期看望慰问生活困难和生病住院教职工，不断优化体检项目，提高体检质量；推进全民健身运动，开展运动会、工间操、健步走等活动，丰富教职工文体活动，促进教职工身心健康。及时兑现江苏工会经费使用新标准，节日福利由 1000 元提高到 1800 元。建成萧湖校区并投入使用，办学空间得到进一步拓展，学生宿舍全部实现“6 改 4”。投入近 6000 万元，顺利完成 12 幢学生宿舍、9 个食堂、2 个浴室的改造修缮，学生学习生活条件得到进一步改善。

**过去的一年，我们有齐心协力，能办大事的淮工形象。我们遵循“隆重热烈、务实节俭”的原则，围绕“学术、校友、人文、绿色”的主题，成功举办建校 60 周年发展大会、文艺汇演、江苏高质量发展战略研讨会、高水平应用型人才培养战略研讨会、江苏新兴产业与技术发展论坛以及在 15 个城市成立校友联谊会等一系列活动，特别邀请国家最高科技奖获得者、南京理工大学王泽山院士和中国经济 50 人、清华大学经管学院白重恩院长等专家学者来校共襄盛举、共商发展、共话未来。完**



成建校 60 周年 LOGO 的征集，发布卡通形象代言人“淮小工”“淮小美”系列形象。依托学校作为全国高校创新创业联盟副理事长单位、全国大学生创新创业实践联盟副理事长单位、中国教育国际交流协会应用型高校国际交流分会副理事长单位等平台，加强对外交流合作，充分展示学校办学育人特色与成效。及时总结凝练办学特色和亮点，加大外宣力度，共在《中国教育报》《新华日报》《江苏教育报》等国家、省市主流媒体发稿 100 余篇。学校美誉度不断提升，影响力不断扩大。

各位代表、老师们，回望 2018 年，我们“过得很充实，走得很坚定”。学校各项事业蓬勃发展，综合实力稳步提升，“淮工振兴”战略日益深入人心，“十个一流”举措全面加快推进，诸多领域还实现了“从零到 1”的历史性突破。这些来之不易的成绩得益于上级部门和社会各界的关心支持，更得益于全校师生员工的共同努力。在此，我代表学校，向为学校发展辛勤耕耘、无私奉献的广大教职员工表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也要清醒地看到学校发展所面临的严峻形势。2020 年，学校将迎来新一轮硕士学位申报工作，所有的数据指标都截止到 2019 年年底。根

据目前了解的政策，生师比、专任教师博硕比、师均科研经费、生均经费等四个核心指标必须全部达标且做到高位达标，这是基本条件。除了核心指标必须高位达标外，人才培养质量、科技创新水平、社会服务贡献度等等也都是比拼的重点。过去一年，学校很多工作实现了历史性突破，为我们申硕奠定了坚实基础，我们要坚定必胜的信心。但同时也要看到，与兄弟高校相比，我们有些方面还处于落后地位，比如国家级教学成果奖、国家级在线开放课程等等；有些方面竞争优势还不够突显，比如国家级科研项目、省优秀硕士论文等等。现在，学校发展正处在“船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候”，不进则退，慢进亦是退。所以，我们必须坚定申硕信心，保持发展定力，凝心聚力、一着不让，全力以赴认真做好 2019 年的各项工作。

## 二、2019 年主要工作

2019 年是新中国成立 70 周年，是贯彻落实学校第三次党代会精神的开局之年，是落实学校“十三五”规划的关键之年，是全力推进“淮工振兴”战略的攻坚之年，也是全面推进硕士学位授予单位申报的冲刺之年，

做好全年工作具有十分重要的意义。

## 一、聚焦核心指标，全力以赴做好申硕各项准备工作

1.围绕整体实力提升，推进学科专业一体建设。要继续推进硕士学位申报“提质增效”工作。落实《淮阴工学院 2020 年硕士学位授予单位建设与申报工作行动方案》，进一步加强关键指标和标志性成果的建设培育，相关部门、单位都要挂图作战，确保责任落实到位，压力传导到位。要同步推进学科建设“246X”工程和品牌专业建设“2612”工程。不断提升化学工程与技术、机械工程、软件工程、交通运输工程和作物学等 5 个省重点培育和建设学科建设质量。继续推进工程教育认证工作，确保机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术、食品科学与工程 3 个专业通过认证，做好生物工程、通信工程、工程管理 3 个受理专业评建工作并力争以优异成绩通过专家现场考查，全面开展新一轮认证申请工作，力争再新增受理 2-3 个专业。进一步深化“特需项目”专业硕士培养综合改革，不断提高研究生培养质量，稳步扩大研究生培养规模；新增优秀硕士论文 3 篇。

2.坚持立德树人根本，进一步提升人才培养质量。

要大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，教育引导广大学生不断增强“四个认同”、坚定“四个自信”。完善全员全过程全方位育人体系，推进课程思政建设。以“周恩来班”创建为抓手，强化周恩来精神育人特色。精心打造“一课两礼三会”思政教育和校园文化品牌，激发学生全面成才的内在动力，激励引导广大师生传承准工精神，塑造精彩人生。继续推动以学生分类培养为重点的人才培养模式改革，打造人才培养“一院一品”特色。深入推进产教融合、校企合作，探索成立 2-3 个具有准工特色的行业产业学院。按照“项目牵引、平台载体、成果转化、师生团队”的工作思路，着力推进教学科研协同育人。推进校企协同育人“234”工程，建设一批校企合作示范基地。不断加强教学资源建设。继续推进国家虚拟仿真实验教学中心建设，积极申报国家级、省级虚拟仿真项目。以国家级、省级在线开放课程为重点，以校级在线开放课程为基础，加大优质课程资源建设力度，力争获批国家级精品在线开放课程 1-2 门、省级精品在线开放课程 5 门左右。积极推进“课程建设年”“课堂质量年”工作，淘汰“水课”、打造“金课”，切实提高课程教学质量。做好校本教材建设

工作，积极申报各类教学资源项目，获批省重点建设教材 5-6 部。进一步提升开放办学水平，积极争取境外合作办学资源。加强与境外高水平大学及科研院所的合作，新增境外合作高校 5 所。做好教育部中芬合作办学项目的招生管理工作。成立中欧运河文化研究中心。加强留学生教育与管理，新增留学生 60 人，不断增强“留学淮工”品牌影响力。着力打造创新创业教育特色。成立创新创业学院、台创学院，整合校内资源和社会各界资源开展创新创业教育，充分发挥国家级海峡两岸青年就业创业示范点的品牌带动效应。深化“翔宇精英人才”优培计划、“一院一品”工程。鼓励学生参加各级各类学科竞赛，以“挑战杯”“互联网+”大赛为抓手，做好创新创业项目的选拔培育工作。获省级以上创新创业奖学生达 1500 人次以上，其中获得“挑战杯”“互联网+”、全国大学生数学建模大赛、全国大学生电子设计竞赛等重要赛事国家级奖项 4 项以上。认真做好招生就业工作。创新招生宣传形式，探索使用新媒体工具开展招生宣传，制作招生宣传专题片；扩大招生宣传渠道，优化招生服务，进一步加强二级学院与生源基地的交流与联系，提高生源质量，实现招生录取分数线地区第一。加强就业指导，

加大就业帮扶力度，拓展就业渠道，完善就业工作运行机制。实现毕业生初次就业率在**90%**以上，年终就业率**96%**以上。重视校友资源，加强校友联谊会建设，充分发挥校友在学校发展中的重要作用。

**3.围绕服务淮安崛起，进一步提升科技创新能力。**  
认真做好“矿盐资源深度利用技术国家地方联合工程研究中心”国家级平台的建设和管理工作。加强现有省级科技创新平台建设，健全运行管理机制，充分发挥科技创新平台在学科建设、科技创新、成果产出和人才培养中的作用。新增省级以上科研平台**1-2**个。加强社科平台和智库建设，扩大苏北发展研究院、台商学院、台商研究中心的影响力。加强高教研究，进一步发挥咨询作用。不断提高学报办刊质量。积极申报省博士后创新实践基地。认真落实江苏“科技改革**30**条”，激发科技创新活力。加强政策引导，鼓励教师积极申报国家和省各类科研项目，力争获批国家基金项目**35**项、省级项目**60**项以上；力争获评教育部人文社科奖**1**项；获评省级以上科研成果奖**2**项；申报发明专利**400**项，授权发明专利**150**项；发表SCI、SSCI、CSSCI等高水平论文**180**篇以上；科研经费到款额**8500**万元。继续推进社会服务

“1111”工程，每个县区派驻科技联络员，全力助推“淮安崛起”。成立发展合作处，密切校地、校企合作，在协同中实现共赢。围绕地方经济发展特点和行业需求，拓展产学研合作模式，完善社会服务工作机制，引导教师主动与企业对接。承担 500 万元以上重大横向委托课题 2 项。加强省技术转移中心建设，积极申报国家技术转移中心，积极推进科技成果的转化，争取转化成果 40 项。

4.坚持人才强校战略，不断提升师资队伍建设水平。认真贯彻落实省委、省政府出台的《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》精神。持续开展师资队伍建设“1357”工程。制定实施 2019 年人才招聘总体方案，保持我校高层次人才引进政策在全省同类院校中的优势。全年引进优秀博士 100 名，争取引进国家级领军人才 4 名。实施国家级优青、省杰青培育计划，出台学校“翔宇学者”“翔宇英才”工程人才培养办法。积极组织教师申报国家、省级人才项目，获批国家、省级优秀人才 20 名左右，获批省优秀教学团队、省科技创新团队、省高校哲学社会科学优秀创新团队各 1 个。加大青年教师培养力度，进一步推进师资队伍博士化、国际化、工程化、团队化建设。加强师德师风建设。坚持把师德

师风建设作为教师素质评价的第一标准，全面贯彻“四个相统一”，认真落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》，争做“四有”好教师。继续开展教师集中培训，不断提高教师教书育人水平。坚决抵制学术不端行为，严格落实师德师风“一票否决”制。加强管理队伍作风建设，提升管理队伍整体素质和工作能力。

## **二、坚持以人为本，为硕士单位申报提供源泉动力**

**1.师生共享发展成果，持续推进美丽幸福校园建设。**科学编制校园建设总体规划，完成规划修编与上报工作。加强对办公用房、实验用房的集中统一管理，进一步提高使用效率。做好第一食堂和第六食堂的改造工作，全年改造学生宿舍9栋。做好校园绿化美化和有关场所的维修改造工作。外找经费、多方筹资，启动大学生活动中心和枚乘路校区南园教学实验楼、学生宿舍的立项设计等工作。充分发挥教代会在学校民主管理和民主监督中的作用，切实维护教职工的合法权益。完善教职工关爱、服务体系，开展教职工全民健身活动，继续做好“送温暖”、大病医疗互助、免费体检等工作。关心关爱老同志，认真做好关心下一代工作。稳步提高收入待遇，持续增强教职工的“幸福感”“获得感”。



**2.注重主流文化引领，不断提升校园文化整体品位。**

开展新中国成立70周年系列庆祝活动。积极培育和践行社会主义核心价值观，传承弘扬中华优秀传统文化，大力弘扬“明德尚学、自强不息”的淮工精神，进一步强化全体淮工人的文化认同、价值认同和情感认同。举办“江淮论坛”“翔宇讲堂”等高层次文化论坛和人文讲座。推进高雅艺术进校园，举办大学生科技文化艺术节、社团文化节等品牌活动。继续开展“淮工好人”“校长奖章”评选工作。完善学校形象标识系统，出台视觉形象识别系统管理办法，规范使用学校文化标识。继续做好全国文明城市和文明校园创建工作。

### **三、提升服务效能，为硕士单位申报提供支撑保障**

**1.继续深化综合改革，稳步推进内部治理创新。**以学校章程为核心推进规章制度优化，不断完善内部治理结构，进一步健全用制度管人管事管权机制。以目标管理为抓手，推进校院两级管理改革；制定综合考核体系，优化管理考核方式，激发二级学院和机关部门活力。进一步优化机构设置，推动定岗定编定责。深化绩效分配制度改革，制定并启动实施新一轮奖励性绩效分配方案。修订职称评定办法，启动职称评审制度改革；开展校聘

教授、副教授职务评聘工作。按照省教育厅要求，积极做好校办企业改革试点工作。扎实推进依法治校改革试点校工作。进一步规范公车管理，优化管理流程。

2.推进智慧校园建设，不断加强信息共建共享。推动智慧校园整体方案2019年规划任务的实施。继续完善校园信息化基础设施建设，让师生享受学校信息化发展的便利。开展数据中心共享平台建设，促进数据共建共享和业务协同。加强教务、人事、学工、科研等部门的核心应用系统建设，方便师生工作、学习。继续拓展一卡通使用范围。完善网络安全技防措施，提高校园网络安全防护水平。

3.提升综合服务水平，增强保障事业发展能力。加强萧湖校区管理，完善服务功能，确保教学、生活等各项工作顺畅、有序、高效开展。加强公共教学实践平台建设，推进资源的整合、集约、共享。探索后勤管理体制创新，进一步优化工作职责和运行机制，提高管理绩效。加强图书情报资源建设，加大信息服务保障力度。加强审计工作，进一步提高审计质量。修订完善招投标管理制度，不断提升招投标绩效。持续开展平安校园建设，做好校园安全稳定工作。开展绿色校园建设，降低

运行成本。

各位代表，老师们，习总书记强调：“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人”。站在新的历史起点上，面对学校第三次党代会提出的“建设特色鲜明的高水平应用型大学”奋斗目标，我们都要努力奔跑，我们都是追梦人。战鼓声声催奋进，旌旗烈烈踏征程。现在，“硕士学位申报、大学条件建设”两大任务的接力棒已经交到了我们的手上，时代已经赋予我们重任。让我们凝聚同心筑梦的精神力量，激发接续奋斗的责任担当，初心常在、情怀永驻、奔跑不息、追梦前行，以创新的思维、扎实的举措、过硬的作风，齐心协力、攻坚克难，奋力推动学校各项事业再上新台阶，让全体淮工人共同的“淮工梦”早日梦想成真！

谢谢大家！