

# 中共淮阴工学院委员会文件

淮工院委〔2024〕5号

## 关于印发《淮阴工学院2024年党政工作要点》 的通知

各二级党组织，各部门、单位：

《淮阴工学院2024年党政工作要点》已经校党委四届二次  
全会研究通过，现予印发施行。

中共淮阴工学院委员会 淮阴工学院

2024年3月6日

# 淮阴工学院 2024 年党政工作要点

2024 年，学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神，巩固拓展主题教育成果，紧紧围绕学校第四次党代会确定的目标任务，坚持“稳中求进、以进促稳”工作总基调，以创建高水平淮安大学引领发展，以改革创新驱动发展，以内涵提升促进发展，全面落实立德树人根本任务，奋力谱写特色鲜明、国内领先、具有一定国际影响力的高水平应用型大学建设新篇章。

## 一、核心任务

——紧紧围绕创建淮安大学目标，统筹谋划、系统推进，明晰创建工作时序要求。对标对表，进一步加强内外联动，积极争取各方支持，确保办学资源条件满足创建要求；进一步加强内涵建设，激发内生动能和激情，持续完善优化学科门类结构，确保各项指标高标准达标。加强申报材料论证完善和支撑材料收集与整理工作，扎实做好更名大学的各项申报准备。高位入选省一流应用型本科高校。

——优化学科布局，持续提升学科建设水平。高质量做好新一轮硕士学位授予点申报，确保获批一级学科硕士点 1 个以上、专业学位硕士点 8 个以上，其中，管理学、社会学科各获批 2 个

专业学位硕士点。加强 ESI 全球前 1% 学科培育工作，新增 ESI 全球前 1% 学科 1 个。新招收国内研究生 500 人以上，新增省优秀硕士学位论文 1 篇以上，获批中国专业学位中心案例 1 项。

——大力推进品牌专业建设，获批国家级一流本科专业建设点 3 个、省级产教融合型品牌专业建设点 2 个。新增工程教育认证进校考查专业 2 个、提交工程教育认证申请专业 3 个。获批国家级一流本科课程 5 门以上，省级产教融合一流课程 5 门。获批国家级规划教材 2 部以上、省级规划教材 7 部，获省优秀毕业设计（论文）一等奖 1 篇。获批国家级现代产业学院 1 个。

——获批国家基金项目 15 项，其中国家自然科学基金项目 12 项、国家社科基金项目 3 项。获批省部级项目 65 项以上，其中教育部人文社科项目 8 项以上、省自然科学基金项目 8 项（“优青”项目 1 项）。发表高水平论文 380 篇以上（其中人文社科类高水平论文 80 篇）。授权发明专利 120 项以上，专利转化经费 1700 万元。科研经费合同额 1.6 亿元，到账额 1 亿元以上，其中纵向项目经费 3000 万元以上。获国家科技奖 2 项以上，以第一单位获省科学技术一等奖、省哲学社会科学优秀成果一等奖各 1 项，其他省部级以上科技奖 12 项以上。完成继续教育与培训净收入 650 万元以上、职业技能认定相关收入 200 万元以上。

——引进国家级人才 5 人，引培博士 50 人左右，引进高水平技术创新型高级人才 10 人左右。新增省级人才项目 40 人次以

上，其中，省特聘教授、教学名师各 1 人，省优秀教学团队 1 个。

——获省级以上学科竞赛奖 2500 项（3000 人次）以上，其中，获“挑战杯”国赛主赛道、“中国国际大学生创新大赛”等重要赛事金奖各 1 项，全国大学生数学建模竞赛一等奖 2 项以上。考研录取率达到 23% 以上，毕业生就业率保持在 94% 以上。

——新增境外合作学校、科研院所 10 所以上，中外合作办学机构“淮阴工学院特拉华学院”成功获批。积极开拓师生境外学习交流项目，开展境外联合培养研究生项目 1-2 个。持续推进境外共建课程建设，招收留学生 100 人，其中留学研究生 60 人。

——推进基层党组织建设提质增效，获批“全国党建工作样板支部” 1-2 个。加强和改进思想政治工作，获批全国高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目。

## 二、重点工作

### （一）坚持把加强党的全面领导作为高质量发展的根本保证

1. 旗帜鲜明加强政治建设。始终把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最大政治责任，认真落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，不断完善党中央和省委省政府决策部署全链条贯彻落实机制。持续加强领导班子自身建设，坚持把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实，充分发挥校党委领导核心和政治核心作用。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一

大”决策制度，强化重大决议事项督查督办，切实把党的领导贯穿于办学治校、立德树人的全过程各方面。

**2. 持续加强党的创新理论武装。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，巩固拓展主题教育成果，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。深化党委理论学习中心组学习制度，严格落实二级党组织理论学习中心组学习巡学旁听制度，创新学习方式，加强经验交流，整体提升学习效果。建好用好各类宣讲团和学习平台，扎实开展分众化、常态化理论宣讲，深化研究阐释工作，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

**3. 牢牢掌握意识形态工作领导权。**强化正面教育引导，及时宣传学校改革发展的新举措、新成果、新风貌，提振精气神、凝聚正能量。严格落实意识形态工作责任制，层层传导和压实意识形态工作主体责任。认真落实意识形态工作分析研判和情况报告制度。进一步加强课堂、讲座、论坛、教材、社团、期刊、新媒体等意识形态阵地建设。加强网络意识形态管理，认真做好舆情监控、处置与引导。

**4. 加强基层党组织建设。**规范做好二级党组织换届工作，不断增强二级党组织政治功能和组织功能。持续推进教育部党组“对标争先”建设计划和省高校三级党组织“强基创优”建设计划，不断推进基层党组织强基创优。着力打造“翔宇先锋、淮工

担当”学校党建品牌，持续深化三级党建品牌链建设，深入推进“一融双高”。抓好年度“最佳党日活动”“党建工作创新项目”等申报培育工作，深入实施基层党建“书记项目”。持续推进“智慧党建”，打造党建信息化服务平台。认真做好省委教育工委加强党校基本培训试点工作，出台党校基本培训实施方案，建立健全党校、分党校组织机构，分层分类、健全完善党校和分党校两级联动培训机制。

**5. 加强干部队伍建设。**充分运用并深入推进“五突出五强化”干部选用机制，选优配强干部队伍。树立实干担当鲜明导向，结合学校高质量发展需要，进一步完善中层领导班子和领导干部考核办法，细化指标体系，切实做好中层干部考核评价工作。持续加强年轻干部发现培养，推动年轻干部参加省市科技镇长团、科技副总等挂职锻炼。进一步完善干部教育培训制度，全面提高干部德才素质和履职能力。深化落实三项机制，推动广大干部想干事、能干事、干成事，真刀真枪锤炼能力，以过硬的政治素质和干事创业本领推动事业发展。

**6. 纵深推进全面从严治党。**深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，认真落实省纪委十四届四次全会精神，推动“两个责任”协同发力，推进政治监督具体化精准化常态化。坚持以严的主基调强化正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，推进作风建设常态化、长效化。完善各

类监督贯通协调机制，着力在日常监督、重点监督方面探索创新。高质量推进巡察、审计及整改工作，做好迎接省委巡视工作。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，加强校园廉洁文化建设，推动警示教育常态化制度化。加强党的纪律建设，重点强化政治纪律和组织纪律，持续营造风清气正的政治生态和发展环境。

**7. 扎实做好统战群团工作。**完善大统战工作格局，深入实施省高校统一战线同心教育实践基地质量提升行动计划，充分发挥各民主党派、无党派知识分子联谊会、欧美同学会、侨联等在助推事业发展中的重要作用。保持和增强政治性、先进性、群众性，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，最大限度把广大师生凝聚在党的旗帜下。坚持党建带团建，不断提升团组织的引领力、组织力、服务力。加强校院两级工会建设，扎实做好双拥工作、扶贫工作。提高离退休工作质量和水平，持续推动关工委优质化建设均衡发展。完善校友工作体系，提高校友工作质效。

## **（二）坚持把落实立德树人作为高质量发展的根本任务**

**8. 提升思想政治工作成效。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，推进落实“时代新人铸魂工程”，推动各类课程与思政课程同向同行，加快构建落实立德树人根本任务新生态新格局。贯彻落实《江苏省全面推进“大思政课”建设的实施方案》，全面加强“大思政课”建设，持续推进大中小学思政课一体化建设，培育打造省级“网络育人名师工作室”1个。持

续深化课程思政建设，全面推行专业思政，探索推进实践类课程思政教学体系建设。加强思政课教师和辅导员队伍建设，推动思政工作队伍建设提质增效。深入开展爱校荣校教育，精心打造毕业典礼、开学典礼和开学第一课等育人品牌。

**9. 促进学生全面成长发展。**不断完善全面培养的教育体系，推进教育教学评价改革，坚持学习知识与提高全面素质相统一，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。统筹做好本科教育教学审核评估各项准备工作，强化本科教学质量保障体系建设。以身心健康为突破点强化五育并举，大力加强学生心理健康教育。进一步加强美育工作，实施美育浸润行动。传承弘扬周恩来精神风范，实施学风建设提升工程，研究生报考率、录取率稳步提升。持续推进“一站式”学生社区建设，扎实做好领导干部联系班级工作。积极推进发展型资助育人，不断完善精准资助工作机制。做好征兵和国防教育工作。

**10. 扎实做好本科招生就业工作。**坚持招生、培养、就业联动，科学编制分省分专业招生计划，进一步优化学科专业结构。创新招生宣传模式，规范做好各类招考录取工作，稳定招生规模，优化生源结构，提高生源质量。深入开展“访企拓岗促就业”专项行动，开拓就业渠道，强化供需对接，打造多形式、宽领域的就业市场体系。将职业生涯规划教育、就业创业教育融入人才培养，为学生提供更优质的就业指导服务，毕业生就业率保持稳中

有升。建立特殊群体毕业生数据库，精准开展就业帮扶活动，确保特殊群体毕业生高质量就业。

### **（三）坚持把培养高素质创新应用型人才作为立校之本**

**11. 创新人才培养模式。**围绕“大教育观、大质量观”，深入开展教育教学思想大讨论，组织召开首届本科教育教学工作会议暨本科教育教学审核评估推进会，推动本科教育教学工作再上新台阶。强化专业与产业链对接，推进教学要素与生产要素融合、培养过程与生产过程融合，深化校政、校企、校院协同育人。落实《江苏省高校深化产教融合专项督导实施方案》，制定出台深化产教融合专项工作方案。全面总结学校人才培养和翔宇学院办学模式，坚持问题导向、能力导向和目标导向，启动2024版本科人才培养方案修订工作；突出工程实践和创新能力培养，着力打造高素质创新应用型人才培养模式。

**12. 深化本科教育教学改革。**大力推进品牌专业建设，出台学校《本科专业设置优化调整方案》，优化教育教学资源配置，做强优势专业，做优特色专业。开设微专业，满足学生多元化和个性化发展需求。持续推进工程教育专业认证工作。统筹做好国家级一流本科专业、国家级一流本科课程和省级产教融合型品牌专业、省级产教融合型课程申报工作，确保实现新突破。深入推进新工科、新农科、新文科建设，不断完善理论、实践和素质教育教学体系，持续深化教学内容与模式改革。数字化赋能一流本

科课程建设，打造“线上+线下、课内+课外、理论+实践、专业+思政”深度融合课堂。加强教材管理，全面提升教材建设水平，培育、申报规划教材、优秀教材。加强省、校产业学院建设，做好国家级现代产业学院培育和申报工作。加强毕业论文（设计）管理，持续提升整体水平。做好国家级教学成果奖培育工作。

**13. 提高研究生培养质量。**深化研究生培养模式改革创新，坚持产教融合、多元协同，与大院名企深入推进研究生“1+2”人才培养模式，不断提升研究生创新能力和实践能力。加强研究生三级工作站建设，新增省研究生工作站5个。开展导师遴选和培训，提高导师队伍建设整体水平。加强学术训练和创新实践，鼓励学生不断提高学术成果产出，发表高水平论文80篇以上，申请发明专利120件以上，获全国研究生数学建模大赛一等奖1项。加强质量管理，严格论文答辩关键节点考核筛查，做好省优秀硕士论文培育、推选工作。开展研究生教学成果奖培育工作。稳步扩大研究生培养规模，招生计划注重向优势重点学科倾斜。

**14. 加强创新创业教育。**深入实施“一院一品”“品牌项目”工程，鼓励学生参加各级各类学科竞赛，培育选拔优质项目，挖掘大赛种子项目，认真做好“挑战杯”、“中国国际大学生创新大赛”、全国大学生数学建模竞赛等重要赛事的备赛工作，推动学科竞赛获奖等次和数量再上新台阶。实施“优培计划”工程，持续推进精英班拔尖创新人才培养。持续开展创业培训，依托学校

创业孵化基地，优化创新创业培育通道，加强创新创业全生命周期服务体系建设。

#### **(四)坚持把提升学科建设水平和科技创新能力作为高质量发展的根本途径**

**15. 大力加强高峰学科建设。**实施学科筑峰战略，统筹推进省重点学科、校一流学科建设，进一步凝练学科方向、加强团队建设、构筑高层次平台，着力构建以高峰学科为引领、多学科交叉融合、协调发展的学科体系。推进博士授权点学科、ESI 全球前 1%学科培育工作，完善相应学科建设投入与保障机制，实现 ESI 全球前 1%学科总数达 3 个，推动 2 个 ESI 全球前 1%学科培育工作。做好新一轮新增硕士学位授予点申报工作，确保国际商务、社会工作、会计、工程管理等 4 个硕士学位授予点顺利获批，新增硕士学位授予点总数 9 个以上。做好下一轮硕士学位培育点遴选、建设工作。

**16. 加强平台和团队建设。**加强国家地方联合工程研究中心、省协同创新中心、凹土实验室等省级以上科研平台建设，推进平台优化重组工作；加强社科平台和智库建设，完善管理体制和运行机制，持续发挥苏北发展研究院决策咨询作用，打造特色鲜明的平台体系。围绕科技前沿和地方产业发展需求，加强与高水平大学、科研院所、行业骨干企业协同合作，加大优质创新资源整合力度，共建高水平科技创新平台，新增省部级科研平台 2 个以

上。积极探索创新校级研究院所运行机制，完善管理办法。加强省部级科技创新团队的培育、申报与建设工作。

**17. 增强科技创新能力。**实施国家级项目提升工程，加强基础研究整体谋划、体系布局 and 系统推进。突出问题导向的应用研究，组织引导教师围绕区域主导产业、战略性新兴产业开展科技攻关。依托校级科研机构，推进科研组织模式创新，通过跨系统、跨学校、跨学科合作，推动交叉融合研究，形成协同创新的工作机制和氛围，提升科研项目申报水平和层次。做好国家级、省部级科研项目的培育与申报工作，实现科研项目量质双提升。持续跟踪国家科技奖评选工作，实现国家级科技奖励突破。加强高级别奖项培育和管理，做好江苏省科学技术奖、哲学社会科学优秀成果奖项目遴选、申报工作，实现以第一单位获批江苏省科学技术奖、哲学社会科学优秀成果奖一等奖。加强高教研究，提高学报办刊质量。

**18. 深化校城融合发展。**推进校城融合“1111”工程走深走实，继续加强与合作县区的对接、推进合作协议的落实，持续拓展政产学研合作的广度和深度，全力支撑淮安高质量发展。立足区域经济社会发展，深入开展决策咨询研究，力争成果获省部级领导批示 5-8 项、市厅级领导批示 8-10 项。加强国家大学科技园、省技术转移中心和省高校知识产权运营中心建设，开展高价值专利培育与布局，加快推进成果转化与技术转移，不断提升对

地方产业发展的贡献度。深化职普融通，推进一个学院联系一个职业学院，助力提升职教质量。扩展学历继续教育校外教学点，加强继续教育与培训工作。全面拓展职业技能等级认定工作。

### **（五）坚持把队伍建设作为高质量发展的关键核心**

**19. 持续加强师德师风建设。**大力弘扬教育家精神，加强思想政治引领，教育引导广大教师坚定理想信念、厚植爱国情怀、涵养高尚师德。突出师德师风第一标准，持续加强宣传、教育、考核、监督与奖惩相结合的师德建设长效机制，将师德师风作为教师引进入职、聘用聘任、考核晋级、职称评聘、推优评先的首要条件，引导广大教师争做“四有”好老师、当好“四个引路人”。

**20. 打造高层次人才队伍。**推进人才强校战略，坚持量质并举，强化重点方向引才，推动实施“双高双优”师资卓越计划，积极引进在相关学科领域具有国际水准和引领作用的高端领军人才和团队；加大高水平博士和技术创新型高级人才的引进力度，注重引进人才和学科专业团队的契合度。加强优秀团队和领军人才的选育，组织做好各级各类人才工程的培育和申报工作。

**21. 着力促进教师发展。**健全各级各类教师培训常态化机制，保障和激励教师积极参加进修、提高进修质量，打造高水平教师队伍。强化“双师双能”型教师队伍建设，选派优秀博士、青年教师到企业或行业挂职、培训，全面提升教师教学能力、科研能力和工程（社会）实践能力。大力开展教师教学竞赛活动，举

办第二届教师教学创新大赛，推进教师课堂教学质量提升。积极营造有利于各类人才成长的制度环境，加快建立健全以能力、实绩、贡献为导向的人才评价体系。改进教师学术评价体系和制度，突出质量和贡献导向，重点评价学术贡献、社会贡献以及支撑人才培养情况，完善同行专家评议机制。不断完善教职工追求卓越的荣誉体系，持续开展翔宇系列人才培育与选树活动。

#### **（六）坚持把推进开放办学作为高质量发展的重要支撑**

**22. 坚定不移推进开放办学。**积极探索新形势下中外合作办学新模式，稳步推进中外合作办学机构“淮阴工学院特拉华学院”申报和建设工作。提高对外合作交流层次和水平，积极拓展与“一带一路”沿线国家教育交流合作。推进“中欧运河文化研究交流中心”建设。发挥海外引智基地作用，加强境外教师聘任管理，加大海外高层次人才引进力度。依托优势特色专业开展合作办学、境外课程共建、国际学术交流，积极开拓师生境外学习交流项目，提高境外研学师生比例。

**23. 加强“留学准工”品牌建设。**积极探索“1+2+1”“2+2”等多种形式留学生培养模式，加大“一带一路”沿线国家招生力度，优化留学生生源结构。推进国际研究生联合培养，加强外籍硕士生导师聘任工作。深化留学生管理与服务体制改革，打造品牌工作坊和文化实践基地，涵养知华友华爱华情怀。

**24. 推进对台交流合作。**巩固两岸高校合作成果，进一步深

化在人才培养、学术研究等方面的交流合作。加强台商学院建设，打造两岸创新创业实践平台。依托台创学院、台商学院，开展两岸青年大学生特训营活动，进一步打造青年交流新平台，推动海峡两岸科技与教育交流融合发展。积极服务台企，推进台企员工培训工程，助推淮安台资高地建设。

### **（七）坚持把改革创新作为高质量发展的强劲动力**

**25. 推进内部治理创新。**坚持科学治校、民主治校、依法治校，完善管理运行机制，推进管理向精细化、绩效化转变。做好规章制度“废改立释”工作，坚持以制度管人、管事、管物，提高规章制度执行力。完善年度综合考核体系，推进分类评价。进一步理顺部门职能，发挥院系办学积极性和创造性，引导全体师生员工服务学校主责主业，切实提升师生满意度。

**26. 深入推进学校综合改革。**深化校院两级管理体制变革，进一步激发二级学院办学活力。推进管理创新，加强人员分类管理，以责任和业绩为依据，推进岗位聘任、职称评审、绩效分配制度改革，建立与学校高质量发展相适应，重实绩、重贡献的激励约束机制。严格各类人员准入，推进后勤服务外包试点改革，严格控制劳动及劳务用工等合同制人员经费支出。加强基建、后勤维修和招投标工作的规范管理，推进驾校管理体制变革。

**27. 推进大学文化建设。**坚持以社会主义核心价值观引领文化建设，实施中华优秀传统文化浸润工程，传承弘扬优秀地域文化

化，践行“为中华之崛起而读书”校训，弘扬“明德尚学、自强不息”淮工精神。大力提升校园文化品位，举办“江淮学术论坛”“翔宇名家大讲堂”等高层次学术讲座。开展丰富多彩的校园文化活动，持续提升书香校园建设水平。深入开展普法教育，加强诚信教育和志愿服务，提高师生法治素养和文明素养。深入推进文明校园创建工作。

**28. 推进智慧校园建设。**以提高服务效率和水平为目标，加大信息化统筹力度，完善PC端、移动端应用和信息资源整合，推动网上办事大厅二期业务深入应用。加强大数据分析和预警功能，实现师生画像、校务大数据分析。加强数据治理和数据共享，提升数据开放共享、业务构建能力。统一身份认证、统一消息等基础平台接入更多智慧应用。加快教育教学数字化转型升级，加速信息技术赋能教育教学。

#### **（八）坚持把安全稳定作为事业发展的基本前提**

**29. 加强基础保障工作。**严格落实“过紧日子”要求，加强办学资源统筹，优化财务预算结构；加强财会监督，提高资金使用绩效；开展增收节支大讨论，制定增收节支改革方案。发挥内部审计监督作用，持续推进内控体系建设，扎实做好内部控制评价与监督工作。加强国有资产管理，降低管理和运行成本，盘活现有国有资产，实现资产保值增值。强化经营理念，经营用房由学校统一管理和调配。大力推进图书馆文献信息资源建设，做好

图书资源保障、信息服务等工作。优化立项流程，加强过程管理，进一步推动实验室建设提质增效。做好楼宇修缮工作，完成土地房产测绘及证书办理。推进智慧后勤建设，为师生提供更加便捷高效的服务保障和体验。加强食堂运行管理，进一步提升师生满意度。推进节约型绿色校园建设，做好校园光伏新能源建设方案论证，设置水电消耗控制性指标，推进节能降耗工作。加强萧湖校区建设管理，全力保障萧湖校区师生的学习、工作、生活。

**30. 深化平安校园建设。** 巩固平安校园建设成果，构建校园安全工作长效机制，全力维护学校安全稳定。深入开展安全教育，以安全生产月、网络安全宣传周为契机，开展多种形式的安全教育宣传活动。健全安全机制，抓紧抓实安全生产责任落实，杜绝重大安全生产事故发生。完善实验室安全管理长效机制，不断提升实验室安全管理水平。开展常态化安全检查，建立日常常规化的检查机制，确保各项安全措施落实到位。健全完善应急响应机制，提升突发事件防范与处置能力。