

勇担新使命 奋进新征程
全力创建特色鲜明的高水平应用型淮安大学
——在淮阴工学院第七届教职工暨工会会员代表大会
第一次会议上的工作报告
(2020年12月24日)

孙爱武

各位代表，同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议，并请列席代表提出意见。

一、四年以来主要工作回顾

自六届一次教代会召开以来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚持正确办学方向，落实立德树人根本任务，团结带领全校师生员工解放思想、奋发有为。四年来，我们谋在深处，以整体系统的思维谋划工作，着力构建有顶层设计、有行动计划、有考核抓手的工作体系；我们干在实处，以务实管用的举措推动内涵式发展，大力提升服务国家战略和区域经济社会发展能力，特色鲜明的高水平应用型淮安大学建设迈出坚实步伐。

（一）目标路径更加明晰

在细化完善学校“十三五”事业发展规划的基础上，认

真研判高等教育形势和学校发展实际，制定出台《淮阴工学院高水平应用型大学建设方案》，明确了“淮工振兴”战略和“十个一流”实施计划，学校发展路径和任务举措更加明晰。学校第三次党代会明确了“建设特色鲜明的高水平应用型大学”的奋斗目标和“硕士学位申报”“大学条件建设”两大任务，举旗定向，指明了学校正确的发展方向，描绘了学校事业宏伟蓝图。

（二）学科和研究生工作成效显著

申硕工作进展顺利。围绕硕士授予单位申报工作，聚焦关键核心指标，提前谋划布局、明确建设任务，进一步整合资源、凝练特色、彰显优势，实现学校核心数据和各项指标高位达标，硕士学位授予单位和3个硕士学位授权点均顺利通过2020年江苏省评审，目前已进入教育部审核阶段。围绕区域战略性新兴产业发展需求，深入实施学科建设“246X”工程，进一步凝练学科方向，着力打造特色优势学科。认真做好省“十三五”重点学科建设和考核工作，化学工程与技术学科在省中期考核中获评优秀。

研究生工作成效明显。以优异成绩通过“服务国家特需项目”验收评估。自2017年实现省优秀硕士学位论文突破以来，共获得省优秀硕士学位论文5篇；新增省产业教授7人；获批全国教指委在线课程2项；获省研究生教育改革成果奖2项；获中国研究生数学建模竞赛、全国研究生电子设计竞赛等学科竞赛奖励20余项，实现中国研究生数学建模竞赛全国一等奖历史性突破。2020年研究生录取284名，较2019

年增长 122%，招生规模实现大幅提升，在校研究生规模突破 500 人。学校连续九年获评省研究生“优秀招生单位”。

（三）本科教学工作再创佳绩

专业建设有序推进。深入实施专业建设“2612”工程，着力打造优势特色专业集群。优化专业设置，制定出台《淮阴工学院本科专业设置及优化调整管理办法》，完善专业预警与退出机制。着力加强专业内涵建设，四年来，获批国家一流专业 2 个，省一流专业 8 个；以 2 “优秀”、1 “通过”的优秀成绩完成省品牌专业一期项目验收，并获省品牌专业二期项目 2 个、省特色专业 8 个；通过工程教育认证专业 5 个，数量位居全省同类院校第一。

教学改革成果丰硕。召开学校第四次教学工作会议，进一步强化人才培养中心地位。顺利完成本科教学工作审核评估，本科教学工作得到了专家组充分肯定。着力加强课程建设，引进在线开放课程 200 余门，共获批省在线开放课程 21 门，2020 年获首批国家“金课”1 门。获省重点教材立项 23 部；获批省教改课题 13 项，其中重中之重项目 1 项，实现历史突破。实施校企育人“234”工程，深化产教融合、校企合作，获批教育部产学研合作项目 44 项。获评省教学成果奖 5 项，其中一等奖 3 项、二等奖 2 项。学校获批教育部第一批和第二批新工科教改项目试点高校，位居全国同类高校前列。

（四）师资队伍建设卓有成效

师德建设常抓不懈。着力加强师德师风建设，把师德师风作为教师评价第一标准，制定出台《教职工思想政治表现

考核实施办法》《淮阴工学院关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》等规章制度，完善师德师风建设长效机制，教育引导广大教师争做“四有”好教师。常态化开展全校教师集中培训、新入职教师培训，顺利承办省本科院校教师师德师风建设研讨培训，多次邀请省内外知名专家来校作师德师风专题讲座。制定《淮阴工学院“翔宇师德标兵”评选表彰办法》等系列文件，进一步完善激励教职工追求卓越的荣誉体系，评选“翔宇教学名师”5人、“翔宇师德标兵”5人、“翔宇岗位能手”5人、“翔宇辅导员标兵”2人、“翔宇优秀团队”12个。

师资队伍质态更优。深入实施师资队伍建设“1357”工程，引进国家级人才10人，新引进博士293人，新增取得博士学位教职工74人，专任教师博士化率达43%，位居全省同类院校前列；新增国务院政府特殊津贴专家2人，获批省“青蓝工程”“333工程”等省级人才项目84人次，其中，2020年入选省“双创计划”博士15人，再创历史新高；新增正高职称46人、副高职称132人，现有正高职称153人，副高职称471人，职称结构不断优化；共认定“双师双能型”教师776人；新增省级优秀教学团队与科技创新团队共7个，现有省优秀教学团队3个、省科技创新团队7个，**实现省级教师团队翻番式增长。**

（五）科研能力显著增强

科研水平持续攀升。获批国家自科基金项目63项、国家社科基金项目11项；获批省部级项目278项，其中，2020

年获批省产学研合作项目 116 项，获批总数位居全省第一。获批授权专利 1139 项，其中，2020 年授权专利突破 500 项，实现快速增长。发表高质量论文 672 篇。获省科学技术奖二等奖 2 项、三等奖 1 项；获省哲学社会科学优秀成果一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项，其中，2020 年获一等奖 1 项、二等奖 2 项，实现了学校省级科研成果奖重大突破。

平台建设取得突破。获批“矿盐资源深度利用技术国家地方联合工程研究中心”，在全省同类高校中率先实现国家级科技创新平台突破；新增省级科研平台 6 个，总数达到 22 个，实现省级以上科研平台学科专业全覆盖。苏北发展研究院进入 CTTI 高校来源智库 100 强，1 份研究成果呈送国家领导人阅示、5 份研究成果获省委省政府主要领导批示，省级重点智库的作用得到充分彰显。

服务能力明显增强。坚持“扎根淮安办大学、服务区域谋发展”，大力推进社会服务“1111”工程，深化政产学研合作，与苏北特别是淮安市各县区签订了战略合作协议，围绕区域产业转型升级开展联合科技攻关、产品研发和人才培养，实现了区域全覆盖，产生了良好的经济社会效益。实现成果转化 229 项，其中，2020 年成果转化 100 项；与地方政府和行业企业签订合作项目 1420 项，合作经费 2.01 亿元。成立翔宇干部教育学院，积极开展各类教育培训。成立淮安市乡村振兴研究院、淮安市清江浦区社区学院，先后举办“校城融合高质量发展大会”“加快苏北特色振兴，推动江苏高质量发展”等高端论坛和学术会议，为区域经济社会发展提供决

策咨询、贡献淮工智慧。

（六）育人成效更加彰显

德育工作全面推进。积极教育引导大学生自觉践行社会主义核心价值观，加强思想政治工作体系建设，完善全员全过程全方位育人体制机制，着力构建“十大”育人体系。召开思政课程改革和课程思政建设推进会，深入推进思政课程与课程思政同向同行，获全省高校思政课教育教学改革创新示范点项目 1 项。开展纪念五四运动 100 周年、建党 99 周年、新中国成立 70 周年等系列活动，着力打造“一课两礼三会”育人品牌，增强思想政治教育的针对性和实效性。做好心理健康教育、国防教育等工作。

恩来精神育人特色突显。认真践行“为中华之崛起而读书”校训，持续开展“学恩来精神、创优良学风”主题教育活动，通过“周恩来班”选树、翔宇名家讲堂等系列活动，把恩来精神刻在校门上、印在心坎上、落在行动上，真正融入人才培养全过程。四年来，评选校“周恩来班”24 个，获批市“周恩来班”12 个；评选三届“校长奖章”30 人；获评省先进班集体 44 个，获评省三好学生、省优秀学生干部、省优秀共青团干部等 119 人。

培养质量持续提升。不断强化学生双创能力培养，成立双创学院，扎实推进“翔宇创新精英班”优培计划，实施学科竞赛“一院一品”工程，双创教育成果显著。学生获奖数量和层次实现了同步提升，获省级以上学科竞赛奖 6894 人次，其中，2020 年获奖达 2138 人次，再创历史新高；取得

了“创青春”国赛金奖、“互联网+”国赛铜奖等高级别奖项的突破。研究生考取率连续四年超过20%，2020年达24.2%。实现省毕业设计（论文）一等奖历史性突破，获省本科生毕业设计（论文）一等奖3项、二等奖5项、三等奖24项、优秀团队8个。完善学生就业指导服务体系，着力提升毕业生就业满意度，就业率保持在96%以上。成人教育教学质量稳步提升。学校当选全国大学生创新创业实践联盟副理事长单位，获评江苏省大学生创新创业示范基地，入选中国高校创新创业“百城千校”计划首批试点高校。

（七）开放办学更具活力

境外交流水平提升。着力扩大教育开放、加强合作交流不断提升人才培养和师资队伍国际化水平。获批教育部中外合作办学本科教育项目1项，实现合作办学项目零的突破；深化与境外高水平大学合作，新增境外合作高校28所；共有369名学生、258人次教职工赴境外学习交流，专任教师国际化率超过30%。持续加强国家级海峡两岸青年就业创业示范点建设，充分发挥台商学院、台创学院在推进两岸青年创新创业、文化交流等方面的重要作用。

“留学淮工”品牌彰显。留学生教育实现规模和质量同步增长，“留学淮工”品牌日益彰显。首届留学生顺利毕业，现有留学生197人。加强留学生教育管理，积极打造留学生特色教育，促进中外文化交流，留学生获“中华经典诵读”国赛一等奖等多项竞赛奖励。学校获省“来华留学生教育先进集体”“外国文教专家管理先进单位”等荣誉称号。

（八）治理创新成效突显

内部治理持续优化。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，修订完善《校长办公会议事规则》，推进科学决策、民主决策、依法决策。持续推进现代大学制度建设，健全用制度管人管事管权机制，新制定或修订各类规章制度 240 余项，形成了有效支撑学校高质量发展的制度体系，学校荣获省依法治校改革试点校。完成学校机构设置优化调整，推进管理流程再造，不断提升内部管理规范化、精细化、科学化水平。系统化推进职称评审、薪酬分配、科研管理等综合改革，着力激发事业发展活力。完善目标责任考核体系，充分发挥考核在事业发展中的指挥棒和风向标作用，推进各项工作目标有效落实，推动学校各项事业高质量发展，学校获评江苏省 2019 年度综合考核第一等次。

民主管理更加畅通。积极推进民主管理，注重发挥教代会在学校事业发展中凝聚共识、汇聚力量的重要作用。完善学术治理体系，充分发挥学术委员会在教育教学、成果评价和学术道德等方面的重要作用。大力推进党务公开、校务公开，保障师生员工知情权、参与权和监督权。不断完善领导干部联系班级制度，畅通师生利益诉求表达渠道，书记信箱、校长信箱信件回复办结率达 100%。

廉政风险防控有力。认真落实党风廉政建设责任制，定期召开党风廉政建设专题会议，坚持把党风廉政建设与学校事业发展同谋划、同部署、同推进、同考核。认真履行“一岗双责”，突出关键岗位、重点人员管理，规范权力运行、严

格工作流程、堵塞风险漏洞，为学校事业发展提供有力保障。

（九）幸福校园稳步推进

文化建设持续推进。坚持一流文化引领，着力提升校园文化建设水平，构建和谐向上、砥砺奋进的大学文化。强化主流文化引领，深化恩来精神与淮工精神、淮工校训的融通、融合。成功举办建校 60 周年发展大会和国家最高科技奖获得者王泽山院士淮工行、文艺汇演、校友大讲堂以及成立校友联谊会等系列活动，提振了师生精气神，提升了发展凝聚力。不断提升校园文化品位，开设“江淮学术论坛”“翔宇名人大讲堂”260 余场；组织“我和我的祖国”大型户外爱国主义教育活动，定期开展高雅艺术进校园展演系列活动。加强图书馆、校史馆建设，充分发挥图书馆、校史馆阵地育人功能。组织开展“淮工好人”评选表彰活动。做好法制宣传教育和廉洁文化教育。加强重点工作、重大活动的外宣工作，学校美誉度和影响力不断提升。学校荣获江苏省文明单位。

师生获得感明显增强。始终把广大师生利益放在心上，坚持让学校改革发展成果惠及全体师生员工。做好学生“奖勤助贷免”工作，获省学生资助工作绩效评价考核优秀单位。克服经费紧张困难，及时兑现住房补贴、提高公积金缴存基数、追加津贴绩效等民生普惠政策，规范发放教职工工会福利，实现教职工收入连续四年递增，年均增加一万元以上。大力开展“暖心第一课”、教师集体生日沙龙等活动，丰富教职工文体活动，促进教职工身心健康。完善教职工大病互助机制，做好教职工体检工作。积极协调解决教职工子女入学

入托问题。落实“两项待遇”，关心离退休教职工生活，使老同志老有所养、老有所乐。

条件保障不断改善。萧湖双创基地投入使用，办学空间得到进一步拓展。校园建设提档增速，四年来，新建学生宿舍 2 幢、修缮改造学生宿舍 21 幢，完成了对大学生活动中心、各校区食堂和浴室的升级改造，实施公共环境改造工程 100 余项，持续推进校园绿化美化，师生工作生活学习条件得到进一步改善。强化资金筹措，学校经费总量实现持续稳定增长。加强内部审计监察，审计效能不断提升。加强信息资源有效整合，推进智慧校园建设。加强国有资产监管，稳妥推进校属企业体制改革。扎实开展校园安全风险专项整治和校园安全生产专项整治，确保校园安全稳定。学校顺利通过省“智慧校园”审核认定，获评省档案工作规范化建设五星级单位，荣获全省单位治安保卫工作集体二等功。

新冠肺炎疫情发生后，学校党委行政认真贯彻落实习近平总书记重要讲话指示精神和省委省政府、省教育厅、市委市政府的各项工作要求，坚持科学决策、统筹决策，坚持可知可控、精准防控，坚持“两手抓、两手硬”，统筹推进疫情防控和学校事业发展，有效保障了师生生命安全、身体健康和学校各项事业快速发展。

四年来，我们一直不忘初心、砥砺前行，综合改革的力度、工作推进的深度、发展成果的效度都达到了新水平，学校各项事业蓬勃发展，一些关键指标数据实现了历史突破和快速增长，学校综合实力和核心竞争力稳步提升。这些成绩

的取得，是上级党委政府正确领导的结果，是社会各界大力支持的结果，更是全校师生员工奋力拼搏的结果。我代表学校，向长期以来奋斗在学校改革发展一线，为学校默默耕耘、辛勤奉献的全体教职工表示诚挚的感谢！

二、今后一段时期发展思考

潮平两岸阔，风正一帆悬。站在新时代历史方位的淮工，挑战前所未有，机遇前所未有。

一是世界百年未有之大变局为我们提供了难得机遇。全球创新版图、经济结构、政治格局都在发生深刻变化，新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起，科技创新越来越成为大国博弈的关键，为高校推进创新发展提供了难得的重大机遇。

二是“两个一百年”奋斗目标为我们提出了重要使命。全面建成社会主义现代化强国，对高等教育的需要、对科学技术的需要、对创新人才的需要，比以往任何时候都更为迫切。高校在服务国家战略、引领社会发展、推动民族复兴中的作用，比以往任何时候都更为突显。

三是高等教育内涵式发展要求为我们注入了强大动力。我国高等教育正从规模扩张向质量提升转变、从适应服务向支撑引领转变、从外延式扩展向内涵式发展转变，为我们新时期的改革发展提供了遵循、注入了活力。

四是“强富美高”新江苏建设为我们搭建了广阔舞台。江苏正肩负着“争当表率、争做示范、走在前列”的时代重任，在新的起点上加快“强富美高”新江苏建设，淮安正全力打造“绿色高地、枢纽新城”，为学校服务区域经济社会发

展拓展了新领域、搭建了新舞台。

与此同时，我们也要看到学校发展面临的挑战。从外部看，同类高校间呈现出你追我赶、竞相发展的逼人态势，我们面临着不进则退、慢进亦退的巨大压力。从内部看，学校正处在高水平应用型淮安大学建设的关键期，对破解体制机制矛盾、优化资源配置、提升育人质量、推进改革创新的要求更加紧迫。

综观全局，我们看到，学校的改革发展正处在承上启下的关键节点上，需要我们进一步认清形势，明确方向，乘势而上开创事业发展新局面。具体来讲，要把握好以下四个方面。

一是坚持党的领导。要牢牢把握社会主义办学方向，坚持并不断完善党委领导下的校长负责制，科学谋划发展大局，统筹推进各项全局性、长远性重点工作，为学校改革发展提供坚强的政治保证和组织保证。

二是坚持育人为本。要全面落实立德树人根本任务，把人才培养质量作为学校生存和发展的命脉，不断创新人才培养模式，深化教育教学改革，着力完善质量评价机制，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

三是坚持服务导向。要坚持立足地方，服务社会，紧密对接产业变革、经济转型需要，坚持服务国家战略、服务地方需求，科学定位、特色发展，更好地发挥对经济社会发展的支撑引领作用。

四是坚持改革创新。要针对改革进入“深水区”的现实

困难，着力破除体制机制障碍，将经验固化为制度，将探索转化成机制，以综合改革驱动创新发展，以攻坚克难激发办学活力，实现学校事业高质量发展。

三、2021年和今后一段时期重点工作

功崇惟志，业广惟勤。“十四五”我们将开启全面建设特色鲜明的高水平应用型淮安大学新征程，2021年则是奋进“十四五”、逐梦新征程的开局之年。今后一段时期，我们要始终坚持以立德树人为根本，以内涵发展为核心，以质量提升为重点，以改革创新为动力，全力推进“淮工振兴”，全面实施“十个一流”，凝心聚力，开拓创新，奋力推进学校各项事业再上新台阶。

（一）科学编制“十四五”规划

认真贯彻落实十九届五中全会精神，把握发展大势，抓住历史机遇，精心谋篇布局，深入调查研究，高水平编制学校“十四五”发展规划。要聚焦大学条件建设，立足学校实际和未来发展，处理好远期与近期、整体与局部、目标与约束等关系；要坚持开门问策、集思广益，让全体师生都广泛参与进来，进一步统一思想、凝心聚力。

（二）推进学科专业一体建设

认真做好省“十三五”重点学科终期验收和省“十四五”重点学科申报工作。持续推进一流专业建设与申报工作，扎实推进现有一流专业建设工作，认真做好新一轮国家一流专业申报推荐工作，力争实现国家一流专业新突破。全面梳理总结学校教育教学改革成效，认真做好省教学成果奖申报工

作，力争实现国家教学成果奖突破。积极做好工程教育专业认证工作。

（三）大力提升人才培养质量

着力推进思政课程改革与课程思政建设，选树一批教书育人优秀典型。加强课程资源建设，积极组织申报省重点建设教材、国家“金课”。加强创新创业教育，力争实现学科竞赛奖项数量与级别的同步提升。不断加强学风建设，力争研究生考取率稳定在 20%以上，认真做好省优秀毕业设计（论文）推荐与申报工作。做好招生宣传，加强就业辅导。

（四）打造高水平师资队伍

加大高层次人才引进力度，不断提升高层次人才引进质量，着力引进在相关学科领域具有国际水准和引领作用的高端领军人才。加大优秀人才选拔培育力度，深入推进翔宇系列人才工程，组织做好各级各类人才项目的申报和培育工作，力争实现领军人才和优秀团队新突破。持续加强师德师风建设，做好教师培训工作。

（五）增强科技创新与服务能力

加强科研项目培育工作，拓展立项渠道，推进科研项目数量稳定增长，力争实现重大研发项目突破。加大高质量成果的培育与支持力度，力争在国家科技奖和省科技一等奖上取得新突破。深入推进社会服务“1111”工程，深化校城融合，提升应用转化效率，推进省技术转移中心升格为国家级技术转移中心。

（六）积极推进开放办学

加强与海外高水平大学的交流合作，积极探索合作的新途径、新模式，拓展合作空间，提升合作水平，不断提升办学国际化水平。继续做好教职工境外学习交流项目，加强海外教师培训基地建设。做好中欧运河文化研究交流中心建设与运行工作。持续开展留学生特色教育活动，加强留学生教育管理，不断彰显“留学淮工”品牌。

（七）全面提升治理效能

深化综合改革，统筹推进人事分配、校院两级管理、目标考核等工作，完善管理体制和激励机制，充分激发学校办学活力。进一步加强制度建设，持续推进规章制度“废、改、立、释”工作。优化岗位职责和运行机制，着力提升管理服务部门协同意识和水平。落实落细各项防控措施，毫不放松抓好常态化疫情防控。

（八）深入推进文化建设

加强主流文化引领，积极培育和践行社会主义核心价值观，传承弘扬中华优秀传统文化。加强“一课两礼三会”教育，持续开设“江淮学术论坛”“翔宇名人大讲堂”，深入推进高雅艺术进校园，着力打造校园文化品牌。组织开展庆祝中国共产党诞辰100周年系列活动。不断提升师生文明素养，力争创成江苏省文明校园，积极推进全国文明校园创建工作。

（九）切实提升保障水平

持续推进智慧校园核心平台建设，不断提升校园信息化水平。推进智慧教室建设，打造一流智慧学习环境。加强国有资产管理，提升资源配置效益。做好增收节支工作，提升

财务保障能力。持续开展教职工全民健身活动，做好“暖心第一课”、教师集体生日沙龙、大病医疗互助等工作，协助解决教职工子女入学入托问题，稳步提高教职工收入。关心离退休教职工生活。全力保障校园安全，建设平安校园。

各位代表，行者方至远，奋斗路正长！让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，永葆立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，坚定信心决心、勇于担当作为，以更卓越的追求、更开放的视野、更实干的精神，努力推进学校各项事业高质量发展，以优异成绩向中国共产党成立 100 周年献礼！

谢谢大家！