

# 中共淮阴工学院委员会文件

淮工院委〔2025〕5号

## 关于印发《淮阴工学院 2025 年党政工作要点》 的通知

各二级党组织，各部门、单位：

《淮阴工学院 2025 年党政工作要点》已经校党委四届四次  
全会研究通过，现予印发施行。

中共淮阴工学院委员会 淮阴工学院

2025 年 2 月 25 日

# 淮阴工学院 2025 年党政工作要点

2025 年是学校贯彻全国教育大会精神、落实教育强国建设规划纲要的关键之年，是“十四五”收官和“十五五”谋划之年，更是冲刺更名淮安大学的决胜之年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实全国教育大会精神和教育强国建设规划纲要，紧紧围绕立德树人根本任务，以创建淮安大学为牵引，以全面深化综合改革为动力，突出实干为先，坚持以创新谋发展，着力在加强内涵建设、打造品牌特色上下功夫，加快建设特色鲜明的高水平淮安大学。

## 一、主要工作目标

——紧密跟踪更名大学工作进展情况，进一步加强内外联动，持续争取各方支持。深入实施《一流应用型本科高校建设实施方案》，深化内涵建设，坚持对标创优，补齐短板弱项，彰显办学特色，全面夯实更名大学基础。精心做好教育部专家组进校考察各项准备，高标准高质量做好各项支撑材料的完善工作。

——全面启动新一轮校重点学科建设方案，硕士点培育工作取得明显成效。新增 ESI 全球前 1% 学科 1 个。新招收国内研究生 550 人以上，新增省优秀硕士论文 1 篇以上，获省教学成果奖（研究生类）1 项。

——高质量完成本科教育教学审核评估。新增工程教育认证

进校考查专业 1 个、提交工程教育认证申请专业 3 个。获国家级一流本科课程 4 门。获国家级规划教材 1 部、省级规划教材 5 部。获省教学成果奖 4 项以上，其中一等奖 2 项。获批国家级现代产业学院 1 个。

——新增省部级以上科研项目 60 项以上，发表高水平论文 430 篇以上。获发明专利授权 300 件以上，专利转化率明显提升。科研经费合同额 1.6 亿元以上(纵向课题经费不少于 3000 万元)，到账额 1.2 亿元以上。获省部级以上科技奖不少于 12 项(其中国家奖 2 项)，省部级人文社科奖 3 项以上(其中一等奖 1 项)，实现获奖层次新突破。新增省部级以上科研平台或团队各 1 个。获省部级领导和市委、市政府主要领导批示 5 项以上。继续教育与培训收入 650 万元以上、职业技能鉴定相关收入 200 万元以上。

——引进领军人才、高水平学术带头人、优秀博士以及高水平技术创新型人才 40 人左右。新增省级人才项目 40 人次以上。获省级教师教学竞赛奖 45 项以上，其中国家级 10 项以上，省教师教学创新大赛一等奖及以上 1 项。

——获省级以上学科竞赛奖 3600 项以上，其中，获中国国际大学生创新大赛金奖、“挑战杯”国赛主体赛一等奖、全国大学生数学建模竞赛一等奖各 1 项。应届普本毕业生考研录取率达到 23%，毕业生初次毕业去向落实率 82%，年终毕业去向落实率 94%。获省级文艺竞赛奖 10 项以上，其中省级一等奖以上 2 项。

——力争获批中外合作办学机构“淮阴工学院特拉华学

院”，新签约友好学校、机构 6 所（家）以上，招收国际学生不少于 100 人。

## **二、重点工作任务**

### **（一）坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，加强党对学校工作的全面领导**

1. 持续强化党的创新理论武装。深化用好“第一议题”制度，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神，建立健全狠抓落实工作机制，推动习近平总书记重要指示批示精神和省委、省政府重大决策部署在淮工落地生根。制定实施《党委理论学习中心组 2025 年理论学习计划》，严格落实巡学旁听制度，持续提升校院两级理论学习中心组学习质量。建好用好各级各类学习培训平台，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。加强马克思主义理论学科建设，深化习近平新时代中国特色社会主义思想的研究阐释。

2. 加强领导班子自身建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，不断提升党委把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实的能力和水平，进一步完善党委统一领导、党政分工合作、相互协调配合的工作机制。认真落实“三重一大”决策制度，严格执行党委全委会、党委常委会会议和校长办公会议议事规则，不断提升科学决策、民主决策、依法决策水平，强化重大决议事项督查督办。严格落实二级学院党委会、党政联席会议议事规则和管理服务部门议事规则，对贯彻落实情况开展监督检查。

**3. 持续加强意识形态工作。**强化正面教育引导，及时宣传学校改革发展的重要成效举措，凝聚发展动能。落实意识形态工作责任制，加强意识形态工作分析研判和情况报告，全面维护意识形态领域安全。加强校园主流媒体、新媒体平台、各类报告会、讲座、论坛等意识形态阵地建设。常态化做好网络舆情监测与处置引导，定期对各单位意识形态工作情况进行校内通报。

**4. 强化基层党组织建设。**进一步完善党建示范创建、质量创优三级联动培育机制，持续做好党建工作标杆院系、样板党支部培育建设，推动基层党建质量全面提升。着力推进党支部书记“双带头人”培育工程，开展“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动，深入推进对接地方产业链党组织行动。深化“一融双高”，持续打造以“翔宇先锋、准工担当”学校品牌为统领、“一院一品”为中坚、“一支一特”为基础的三级品牌链。开展党建工作创新、最佳党日活动、基层党建“书记项目”等培育建设。完善党建与业务同部署、同落实、同检查的考核评价机制，优化学校党的建设成效评价考核指标体系。完善校院两级党校工作机制，做好师生党员基本培训和党员发展工作。

**5. 加强干部队伍建设。**突出政治标准，精准科学选人用人，优化干部队伍结构，提前预判干部队伍变化趋势，扎实做好中层领导班子和领导干部届中调整和科级干部调整工作。组织中层领导干部培训、年轻干部培训和管理骨干培训，推动年轻干部参加省市科技镇长团、科技副总等挂职锻炼，全面提升干部理论水平

和工作能力。做好干部离任经济责任审计、个人有关事项报告、社会组织兼职管理等工作。管好“关键少数”，推进全方位管理与经常性监督，强化干部考核评价，鼓励激励干部立足岗位、敢于担当、主动作为。

**6. 纵深推进全面从严治党。**深入学习贯彻习近平总书记在中央纪委四次全会上的重要讲话精神和省纪委五次全会精神，坚决扛牢全面从严治党党委主体责任、党委书记“第一责任人”职责、领导班子其他成员“一岗双责”、纪委监督专责，制定2025年全面从严治党主体责任清单。加强党风廉政建设和反腐败斗争，突出对“一把手”和领导班子等“关键少数”的监督，深化廉政风险防控。持续加强作风建设，严格执行中央八项规定和省委十项规定精神。加强校园廉洁文化建设，推动警示教育常态化制度化。做好迎接省委巡视有关工作，开展两轮校内常规巡察，围绕物资采购等重点领域开展1—2次专项督查，持续营造风清气正的政治生态和发展环境。

**7. 扎实做好统战群团工作。**完善大统战工作格局，加强翔宇同心教育实践基地建设，持续开展铸牢中华民族共同体意识教育。保持和增强政治性、先进性、群众性，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，最大限度把广大师生凝聚在党的旗帜下。坚持党建带团建，不断提升团组织的引领力、组织力、服务力。加强校院两级工会建设，扎实做好双拥工作、扶贫工作。提高离退休工作质量和水平，持续推动关工委优质化建设。健全校友工作体制

机制，提升校友工作质效。

## **（二）坚持目标引领，全力推进更名大学各项工作**

**8. 持续深化内涵发展和大学条件建设。**坚持以创建高水平淮安大学推动学校各项事业高质量发展，持续推进内涵建设和质量提升，推动学校综合办学实力和核心竞争力不断攀升。深入实施“六大行动计划”，大力推进一流应用型本科高校建设，进一步突显应用型办学特色。对标对表大学条件指标要求，持续补短板、强弱项、扬优势，全面总结凝练学校发展成效，推动各项内涵指标达标创优。积极争取、用好淮安市政府支持大学创建专项经费，不断改善学校办学条件，提升教学科研基础设施和仪器设施建设水平。

**9. 扎实做好更名大学各项工作。**加强与省市政府的协同联动、与教育部的汇报沟通，积极争取外部力量 and 更多支持，跟踪推动更名大学工作。扎实做好更名大学支撑材料的整理完善工作，确保材料完备、数据真实、支撑有力。认真做好教育部专家进校考察准备工作，进一步做好现场考察专题汇报材料、宣传视频的完善工作，精心规划考察路线，突出服务地方、服务行业企业特色，加强学术氛围营造，统筹做好教育部专家进校考察综合协调和服务保障工作，全面展示学校发展的显著成效和昂扬向上的精神风貌。

**10. 科学编制“十五五”事业发展规划。**深入学习贯彻《教育强国规划纲要（2024—2035年）》精神，认真贯彻落实《江苏

教育强省建设规划纲要》，扎实做好学校“十五五”事业发展规划编制工作。聚焦学校第四次党代会确定的高水平淮安大学奋斗目标，坚持一张蓝图绘到底，强化“十五五”规划与学校《一流应用型本科高校建设实施方案》、更名大学论证报告“淮安大学发展规划”的有机衔接，广泛调研、开门问策、集思广益，科学谋划学校未来一段时期的发展蓝图。

### **（三）坚持立德树人根本任务，着力推动学生全面发展**

**11. 加强和改进新时代学校思想政治教育。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，实施新时代立德树人工程，坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进，把思想政治教育融入思想道德、文化知识、社会实践教育。开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，推进大中小学思政课一体化改革创新。深化课程思政建设，全面推行专业思政，持续做好实践类课程思政教学体系建设，将周恩来精神教育贯穿于人才培养全过程，体现在校园文化、环境和活动的各个方面，着力打造“大思政课”品牌。推动理想信念教育常态化制度化，加强社会主义核心价值观教育，推进“一站式”学生社区建设提质增效。继续探索多种类型培养方式，加强思政课教师和辅导员队伍建设，推动思政工作队伍建设提质增效。坚持“大学工”工作理念，加强管理育人，夯实完善思想教育、学风建设、素质拓展、心理沁润、职业规划等五大平台，持续实施铸魂、尚学、修身、润心、逐梦等五大工程，完善学生综合素质测评和奖学金管理办



法。深入开展爱校荣校教育，精心打造毕业典礼、开学典礼和开学第一课等育人品牌。

**12. 高质量完成本科教育教学审核评估。**以本科教育教学审核评估为契机，进一步强化教学工作中心地位和人才培养核心地位，进一步完善教学运行机制。系统梳理学校教育教学改革经验做法，凝练总结人才培养特色，形成一批可示范、可推广的教学成果，充实完善应用型人才培养特色，彰显教学改革实践和建设成果。加强评估机构和管理队伍建设，优化评建工作机制，统筹推进评建工作。对照审核评估指标体系要求，压实各部门、单位评建责任，高质量完成各项评建任务。坚持问题导向，强化对毕业设计、课堂教学、课程考试等环节的教学质量监控，优化校院两级本科教学质量保障体系，持续加强教学质量文化建设。

**13. 构建高水平本科应用型人才培养体系。**按照培养“高素质、实基础、强能力、善创新，具有强烈社会责任感和家国情怀的复合应用型人才”的人才培养目标要求，突出应用型人才综合实践和创新能力培养，加强体育教育教学，推进美育浸润行动，挖掘劳动教育新内涵，出台体育、美育、劳育工作实施方案，形成具有准工特色的五育融合人才培养新体系。以品牌专业建设为重点，带动专业建设水平整体提升。优化专业设置布局，调整招生专业结构，坚持招生、培养、就业一体联动，打造人工智能专业集群。持续推进工程教育专业认证，积极开展新文科教育专业认证。深化产教融合，推进省产教融合重点基地、人工智能、工

业软件等平台的建设和申报工作。深化本科教育教学改革，突出课程建设，启动建设一批精品课程，改革一批传统课程，开发一批特色课程，大力推进“人工智能+”等复合拓展课程、产教融合型课程建设。推行“辅修制”，为学生个性发展提供空间。深化实践教学改革，加强优质企业实习实训基地建设。做好省教学成果奖申报工作，力争实现省级教学成果奖在量与质上新的突破。

**14. 扎实做好就业工作。**强化就业工作“一把手”工程，有效整合政府、企业、社会和学校资源，构建高质量充分就业保障体系，建好校内外就业市场。深入开展“访企拓岗促就业”专项行动，推动毕业生就业实现质的有效提升和岗位数量的有效增加。依托“宏志助航计划”基地，加强职业生涯规划教育、就业创业教育，做实做细就业指导服务，鼓励毕业生到艰苦边远地区和基层一线就业，做好重点群体毕业生帮扶工作，切实维护好、保护好毕业生就业权益，促进 2025 届毕业生高质量充分就业。

**15. 深化创新创业教育。**深入开展创新创业教育，将创新创业教育与专业教育、素质教育和就业教育紧密融合，打破院系、学科、专业等界限，建立复合型大学生科技创新平台，组建交叉式大学生科技创新团队，培育选拔优质项目，做好中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”、全国大学生数学建模竞赛等重要赛事的备赛工作，实现获奖层次和质量新的更大突破。深入开展“一专业一赛事、一学院一品牌”学科竞赛，鼓励学生参加各级各类学科竞赛，营造浓厚的创新创业氛围。持续开展创业培训，加强创新

创业全生命周期服务体系建设，持续推动创新创业教育全覆盖。

#### **（四）坚持学科科研一体推进，持续提升学校服务能级**

**16. 强化学科建设和研究生培养。**坚持以学科建设为主线，加强校内资源整合和方向特色凝练，做好“十四五”省重点学科终期验收工作，做好新一轮校重点学科培育工作，加大新一轮硕士点培育申报的一级学科和博士点培育学科建设力度，推动学科建设水平整体提升。积极申报博士学位授予立项建设单位。推进ESI全球前1%学科培育工作，进一步凝练学科方向、建设学科团队、搭建学科建设平台。稳步扩大研究生招生规模，加强研究生实践与应用能力培养，深化研究生培养模式改革创新，推进导师队伍和平台建设，加强校企合作、工学结合和实践应用，着力提升培养质量，形成培养特色，做好研究生教学成果凝练。强化优质教学资源建设，推进与企业共建研究生优质教学资源。健全完善研究生教育管理体系，加强研究生思想政治教育和心理健康教育，做好省优秀硕士论文培育、推选工作。

**17. 加强平台和团队建设。**完善管理体制和运行机制，加强国家地方联合工程研究中心、省协同创新中心、省凹土资源利用重点实验室、苏北发展研究院等省级以上科研平台建设，扎实推进省重点实验室优化重组。持续加强与大校大所名企协同合作，共建高水平科技创新平台。积极探索改革科研平台运行机制，制定完善科研平台管理办法，推进分析测试中心CMA认证，推动设置流动性科研编制，提高教师科研工作积极性。以研究所、研究

院为载体，进一步整合资源，培育高水平学科交叉、协同创新型科研平台和团队。

**18. 提升科研创新能力。**做好重大科技成果培育，加快培育一批大项目和大成果，夯实与重点高校、科研院所、行业龙头企业等合作基础，精心做好国家科技奖、省哲学社会科学优秀成果奖等国家级、省部级科技成果奖申报工作。完善基金项目精细化管理，加强内引外联，做好项目的培育、辅导以及预研、储备工作。突出问题导向的应用研究，组织引导科研人员围绕区域主导产业、战略性新兴产业开展科技攻关。深入推进科研组织模式创新，制定流动性科研编制管理办法，通过跨系统、跨学校、跨学科合作，推动交叉融合研究，形成协同创新的工作机制和氛围。加强高教理论与实践研究，提高学报办刊质量。

**19. 彰显服务社会成效。**加强科技成果转化，深入推进科研体制改革、科研运行机制改革及赋权改革，完善职务科技成果专利制度，增强服务国家重大战略、服务社会重大关切、服务产业重大需求的能力本领。进一步丰富校城融合“1111工程”内涵和外延，持续拓展合作版图，围绕校企校政深度合作，吸收社会资源赋能学校人才培养，推动教学科研人员参与社会竞争，实现学校内涵建设与地方高质量发展同频共振。发挥苏北发展研究院、淮安市民政服务研究中心等智囊作用，开展高水平政策咨询服务。提升继续教育供给能力和水平，加强社会培训和职业技能认定工作，不断拓展社会服务的宽度、深度。

## **（五）坚持弘扬教育家精神，大力建设高水平教师队伍**

**20. 持续加强师德师风建设。**实施教育家精神铸魂强师行动，出台行动方案，积极营造尊师重教良好风尚，不断提升教师的岗位荣誉感、职业使命感和事业成就感。突出师德师风第一标准，修订师德师风建设意见，完善宣传、教育、考核、监督、奖惩与评价相结合的师德建设长效机制。完善荣誉表彰体系，加强典型选树和宣传工作，引导广大教师争做“四有”好老师、当好“四个引路人”。

**21. 打造高层次人才队伍。**推进人才强校战略，优化高层次人才引进政策，拓宽人才引进渠道，按照创建品牌专业、打造特色学科的具体需求，强化重点方向引才，加大高水平博士和高水平技术创新型高级人才引进力度，突出引进人才和学科专业团队的契合度，切实提升高层次人才引进质量。加强优秀团队和人才的选育，深入推进“三名工程”博士培养计划，加大省级以上人才项目培育力度。推进人才分类改革，改进教师学术评价体系和制度，建立健全以能力、实绩、贡献为导向的人才评价体系。

**22. 提升教师教育教学能力。**强化“双师双能”型教师队伍建设，修订“双师双能”型教师认定办法和教师参加社会实践实施办法，落实教师工程实践能力培养规定，培养教师工程社会实践能力，大力加强从企业、社会聘请兼职教师。实施教师能力提升卓越计划、青年教师能力提升计划，举办青年教师课堂教学竞赛、教学创新设计大赛等活动，全面提升教师教学能力，为促进

教师职业发展和学术生涯发展创造良好的条件环境。

#### **（六）坚持开放办学，不断开创国际交流合作新局面**

**23. 提升开放办学水平。**积极探索新形势下中外合作办学新模式，力争获批“淮阴工学院特拉华学院”，持续做好中芬合作办学项目管理服务工作。完成“郑和学院”挂牌成立、组织架构、分工任务、招生管理等相关建设工作。提升对外合作交流层次和水平，巩固已有的合作交流成果，多渠道拓展新的合作平台与资源。发挥海外引智基地作用，加强境外教师聘任管理，加大海外高层次人才引进力度。拓展与境外高水平大学、世界知名科研院所和企业的交流合作，提高境外研学师生比例和学生出国升硕率。

**24. 加强“留学淮工”品牌建设。**持续改进招生模式，探索多种形式的留学生培养模式，依托“郑和学院”，推进“2+2”本科生联合培养，优化留学生生源结构。深化留学生管理与服务体制改革，开展留学生特色教育活动，打造品牌工作坊和文化实践基地，提升“留学淮工”品牌影响力。

**25. 加大对台交流合作力度。**巩固两岸高校合作成果，深化人才培养、学术研究等方面的交流合作。加强台商学院内涵建设，打造两岸创新创业实践平台。依托台创学院、台商学院，进一步提升服务在淮台企的针对性、实效性，助力淮安台资高地建设，做到台企有需求、学校有支撑，实现科技教育融合发展。

#### **（七）坚持深化综合改革，提升学校治理能力水平**

**26. 深入推进综合改革。**开展校区功能调整和校园规划修编

工作，优化调整各校区功能定位，科学合理规划学校可持续发展空间。深化校院两级管理体制改革的，突出二级学院办学主体地位，激发二级学院办学活力。加强人员分类管理，不断完善与学校高质量发展相适应，重实绩、重贡献的激励约束机制。严格各类人员准入，推进后勤领域社会化改革试点，严格控制劳动及劳务用工等合同制人员经费支出。对标省高校高质量发展综合考核要求，进一步完善优化学校目标任务考核机制。坚持在发展中保障和改善民生，坚定不移办好民生实事，增进师生福祉。

**27. 提升学校治理水平。**坚持科学治校、民主治校、依法治校，持续加强制度建设，做好规章制度“废改立释”工作，提高规章制度执行力。推进校内运行机制改革，优化调整学校内设机构及其职责，完善管理运行机制，构建权责清晰、衔接紧密、流程通畅、运行高效的内部治理体系。坚持过“紧日子”，加强开源节流，强化审计和财会监督，推进绩效管理，推动建立绩效评价体系。统筹资源配置，降低运行成本，提高资源使用效率。健全科学公正的学术评价和学术发展制度，不断完善学术治理体系。加强校院两级教代会、学代会和群团组织建设，完善师生员工参与民主管理、民主监督的有效机制。推进节约型校园建设，加强水电管理，加大“节能增效”工作力度，推进绿色校园分布式综合能源系统项目。

**28. 深化大学文化建设。**坚持以社会主义核心价值观引领文化建设，深入实施中华优秀传统文化浸润工程，传承弘扬优秀地

域文化，不断丰富拓展“红特雅行”特色文化品牌内涵，努力打造文明校园。持续举办“江淮学术论坛”“翔宇名家大讲堂”等高水平学术讲座，大力提升校园文化品位，浓厚学术文化氛围。丰富校园文化活动，持续提升书香校园建设水平。持续开展以宪法教育为核心的法治教育，提高师生法治素养和文明素养。做好重大主题宣传工作，加快推进融媒体中心建设，持续提升学校影响力和美誉度。

#### **（八）坚持统筹兼顾，持续优化办学育人环境**

**29. 推进智慧生态型校园建设。**牢牢把握数字化、网络化、智能化发展大势，强化统筹协调、服务保障，大力推进校园数字化建设。充分利用银校合作资金推进数字化校园建设，完善教育数字化转型实施方案，推进落实项目建设计划实施。加强数字综合治理，强化应用融合，推进“淮工一件事”、大数据分析应用、教学质量监控与评估等项目建设，实现公共数据共享共用。加速信息技术赋能教育教学，升级多媒体教室软硬件资源。提高网络运维服务水平，强化网络安全监测预警，压实网络安全责任，提升服务保障质量。优化馆藏资源结构，提高图书资源利用效率，加强学科服务和信息保障能力。推进生态型校园建设，优化美化校园环境，完成北京路校区、萧湖校区环境改造，分批次推进完成教室环境和设施改造升级。持续推进食堂环境提升工程建设。

**30. 推进平安校园建设。**切实把安全稳定作为学校事业发展的基础和保障，统筹高水平安全 and 高质量发展。按照“党政同责、



一岗双责”要求，抓紧压实校园安全责任，完善“工作部署、任务落实、督查检查、情况反馈”安全管理闭环工作机制。坚持“人防、物防、技防”三位一体，做到早预防、早发现、早消除，全面提升校园安全管理水平。深入开展安全教育，加强电信诈骗警示教育，以安全生产月、网络安全宣传周为契机，开展多种形式的安全教育宣传活动。突出抓好治安防控、消防安全、食品安全、实验室安全等重点领域安全工作，坚持常态化安全检查和专项检查相结合，确保各项安全措施落实到位。健全完善应急响应机制，提升突发事件防范与处置能力，全力维护校园安全稳定。