

中共淮阴工学院委员会文件

淮工院委〔2020〕8号

关于印发《淮阴工学院2020年党政 工作要点》的通知

各党（工）委、党总支，各部门、单位：

《淮阴工学院2020年党政工作要点》已经2020年第6次党委常委会研究通过，现予印发施行。

中共淮阴工学院委员会 淮阴工学院

2020年3月19日

淮阴工学院 2020 年党政工作要点

2020 年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实全国全省教育大会和学校第三次党代会精神，加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，坚定“一个目标”，紧扣“两大任务”，推进“十个一流”，持续发力、协同发力、精准发力，更高质量推进学校事业发展，奋力推进特色鲜明的高水平应用型大学建设再上新台阶。

一、核心指标任务

——**学科专业方面**：做好 2020 年硕士学位授予单位及授权点申报工作；抓好 5 个省级重点学科建设和终期验收工作，新增省优秀硕士论文 1-2 篇。做好生物工程、自动化、工程管理、土木工程 4 个受理专业认证评估工作，确保 1-2 个专业通过、力争其他专业进入专家现场考查，力争再新增受理专业 2-3 个。全力推进“双万计划”，推动新一轮一流专业申报工作，获批国家一流专业 2 个以上。获批国家级“金课” 1-2 门。

——**科研工作方面**：获批国家基金项目 35 项，省级项目 80 项以上；力争获评省级以上科研成果奖 2 项；授权发明专利 160 项，专利转化 100 项；发表 SCI、SSCI、CSSCI 等高水平论文 180

篇以上；科研经费到账额 9000 万元以上。力争获批国家级平台 1 个、省级平台 1-2 个。

——**师资队伍方面**：引进国家级领军人才 2-3 人，博士 100 人左右；柔性引进高层次人才 15-20 人；获批国家、省级优秀人才项目 20 人左右；获批省优秀教学团队、省科技创新团队、省哲社团队各 1 个。

——**学生培养方面**：学生获得省级以上创新创业奖 1200 项以上，其中“互联网+”“创青春”等重要赛事国家级奖项各 1 项以上；学校进入全国普通高校学科竞赛排行榜 300 强；考研录取率达到 22% 以上。

——**境外合作方面**：新增境外高水平友好院校 3-4 所；培育中外合作办学项目 1-2 个、境外联合培养研究生项目 1-2 个、境外合作共建课程 5-8 门；招收留学生 60 名。

二、重点工作任务

（一）进一步加强党对学校工作的全面领导

1.持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。坚决贯彻落实中央和省委部署，坚持以党的政治建设为统领，围绕增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把“不忘初心、牢记使命”作为党建的永恒课题和全体党员、干部的终身课题常抓不懈，进一步巩固拓展主题教育成果，持续深化专项整治，做好建章立制

工作，建立健全长效机制。

2.编制学校“十四五”事业发展规划。认真贯彻校第三次党代会精神，扎实做好学校“十三五”规划执行情况总结工作，认真梳理总结《淮阴工学院高水平应用型大学建设方案》目标任务完成情况，准确把握新时代发展要求与趋势，组织多层面的调研论证，启动学校“十四五”规划编制工作，为学校中长期发展打下坚实基础。

3.启动大学申报准备工作。按照省“十三五”规划、省“十三五”教育发展规划和省、市政府要求部署，扎实做好综合性大学建设工作，实现大学建设关键指标高位达标、标志性成果有新的突破。以创建特色鲜明的高水平应用型大学为目标，启动大学申报准备工作。

4.深化学校综合改革。深入贯彻落实党委领导下的校长负责制和民主集中制，充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。围绕大学条件建设目标和省委综合考核高质量发展要求，针对制约学校发展的体制机制障碍、针对掣肘学校发展面临的薄弱环节、针对资源配置相对粗放的现状，推进实施学校综合改革，统筹谋划有针对性的系统化改革举措，全面推进学校治理体系与治理能力建设。

（二）全力做好抗击新冠肺炎疫情工作

5.高度重视疫情防控工作。坚决贯彻习近平总书记重要讲话

精神和党中央决策部署，按照中央和省委统一指挥、统一协调、统一调度，深入落实省教育厅各项部署安排，研判疫情形势，切实做好学校的疫情防控工作，全力保障师生生命安全和身体健康，坚决打赢疫情防控总体战、阻击战。

6.严格落实防控工作责任。成立由党委书记和校长任组长的学校疫情防控工作领导小组，下设综合协调组等 9 个专项工作组，形成统一领导、分级负责、分类指导、群防群控的疫情防控工作机制。及时修订完善学校工作方案，制定师生返校开学工作预案，推进现代信息技术与教育教学深度融合，做好线上线下开课准备，确保“停课不停学”。

7.全力保障校园安全。启动实施校园疫情应急处置预案，全面加强联防联控，切实做到守土有责、守土担责、守土尽责。加强思想引导，深入宣传党中央决策部署、疫情防控工作进展、防护科学知识等。强化师生信息摸排与个人防护工作，加强师生健康检测，设置隔离观察区。积极做好疫情期间师生心理疏导和服务。全面强化校园管控，加大校园环境卫生整治和消毒防控力度。建立健全经费保障和物资储备管理机制，协调各方力量做好防疫物资储备及保障工作。加强值班值守和信息报送等工作。

（三）扎实抓好学科专业一体建设

8.全力以赴做好申硕工作。按照《江苏省新增博士硕士学位授予单位立项建设规划（2017-2023 年）》要求，加强资源整合，

凝练学科特色，凝聚建设合力，倒排时间节点，完善申报材料，全面做好硕士学位授予单位和学位点申报各项工作。积极开展学位点自我评估工作。

9.加强学科专业内涵建设。全面落实“新时代高教 40 条”“六卓越一拔尖” 2.0 版系列文件精神，持续推进学科建设“246X”工程和品牌专业建设“2612”工程。加快推进学科专业一体建设，进一步凝练学科专业特色，做好化学工程与技术、机械工程、软件工程、交通运输工程和作物学等 5 个省重点培育和建设学科验收，组织开展新一轮省级重点学科申报工作。全力推进“双万计划”，深入开展机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术 2 个国家级以及化学工程等 8 个省级一流专业建设点工作，积极推动新一轮一流专业申报流程，争取再获批国家一流专业 2 个以上；做好生物工程、自动化、工程管理、土木工程 4 个受理专业认证评估工作，确保 1-2 个专业通过、其他专业进入专家现场考查，再新增受理专业 2-3 个。

（四）着力提升人才培养质量

10.全面提升本科教育水平。强化人才培养中心地位，全力推进应用型人才培养模式创新，开展 2020 年版学校人才培养方案制定工作，打造“一院一品”人才培养特色。继续开展“课程质量年”活动，发挥思想政治课主渠道作用，大力推动以“课程思政”为目标的课堂教学改革，使各类课程与思想政治课同向同

行。着力打造“金专”“金课”“金师”，积极组织申报省级在线开放课程 8-10 门、国家级在线开放课程 1-2 门。推动信息技术与教育教学深度融合，加强智慧教室建设。深化产教融合“234”工程，加强行业产业学院建设。优化实践教学体系，加强实习实训过程管理考核，完善实践教学各环节质量标准。以本科教学工作审核评估要求为标准，完善本科教学质量保障体系。做好 2019 年度本科教学质量报告编制工作。做好专业综合评估工作。积极做好国家、省级教学成果奖项目培育，力争实现新的突破。召开学校第五次本科教学工作会议。

11.提高大学生德育工作实效。贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。创新思想政治工作方式方法，全面推进学校思想政治工作“六大工程”，形成课堂教学、社会实践、校园文化多位一体的育人平台。

12.深化大学生创新创业教育。统筹推进创新创业教育，推动创新创业教育与专业教育、思想政治教育紧密结合，加强翔宇学院内涵建设，深入推进精英班拔尖创新人才培养。实施创新创业“优师优课工程”“品牌项目工程”“平台提升工程”“导师培育工程”“文化建设工程”，着力构建全链条创新创业教育生态系统。进一步加大创新创业项目培育及孵化支持力度，提高对学生创业项目孵化的扶持能力，激发学生创新创业热情。学生获得省

级以上创新创业奖 1200 项以上，其中“互联网+”“创青春”等重要赛事国家级奖项各 1 项以上，学校进入全国普通高校学科竞赛排行榜 300 强。

13. 全力提高研究生教育质量。进一步深化“特需项目”专业硕士培养综合改革，以提高研究生教育质量为重点，加强研究生培养过程管理，优化研究生课程体系，做好各培养环节的督导和质量监控工作，提升研究生科研参与率和贡献率。做好研究生招生工作，积极吸纳优质生源，提高生源质量。加强研究生导师队伍建设，改进导师遴选和考核机制，健全导师评聘与考核体系。稳步扩大研究生培养规模。新增省优秀硕士论文 1-2 篇。积极做好与南京工业大学联合培养研究生教育管理工作。

（五）不断优化师资队伍建设质效

14. 推动师德师风建设常态化。按照习近平总书记的“四有好老师”“四个引路人”等要求，认真落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》，修订完善《淮阴工学院教职工思想政治表现考核实施办法》，引导教师潜心教书育人，形成优良教风。加强师德师风制度建设，坚持高线引领和底线约束相结合，在政治立场、意识形态、师德师风方面，严格执行教师师德考核一票否决制。

15. 做好高层次人才和团队建设工作。坚持培养、引进相结合，不断改革人才引进模式，拓宽人才引进渠道，落实“一院一

策、一人一议”政策，引进国家级领军人才 2-3 人，博士 100 人左右；柔性引进高层次人才 15-20 人。结合学校学科专业发展实际需要，大力实施人才队伍“1357”工程，提高引进人才与学科专业、团队建设的契合度，推进专任教师队伍总体数量持续增加、结构不断优化、素质能力不断增强。加强对省级、校级科技创新团队、优秀教学团队、科技服务团队建设成果考核评价，进一步整合资源，完善相关政策，积极打造新的省级教学科研团队。获批省优秀教学团队、省科技创新团队、省哲社团队各 1 个。

16.加强教师队伍能力建设。强化教师办学主体地位，加大各级各类教师培训力度，选派 70 人左右教师赴国内外大学或研究机构访学进修，提高国际化水平；分期分批选派青年教师 100 人左右到企业或行业培训、挂职，提升教师工程（社会）实践能力，打造“双师双能型”师资队伍。加强省级博士后创新实践基地建设，组织教师公开课、微课竞赛、网络课程建设等，不断提高教师教学、科技创新和服务地方能力。进一步完善青年教师全程培养体系，加强人才工程项目建设，加大培养选拔力度，促进优秀教师脱颖而出，获批国家、省级优秀人才项目 20 人左右。积极争创省级教师教学发展示范中心。

（六）着力提升科技创新贡献度

17.提升服务区域创新载体贡献度。以实施“科技创新平台建设年”为契机，深入推进管理体制改革，积极推动科技创新平

台分类建设和重点建设工作。认真做好“矿盐资源深度利用技术国家地方联合工程研究中心”国家级平台和各个省级平台的建设、管理工作，进一步发挥科技创新平台在学科建设、科技创新、成果产出和人才培养中的作用，提高团队、平台、成果一体化建设成效。加强社科平台和智库建设，扩大苏北发展研究院、台商学院、台商研究中心影响力，进一步发挥咨询作用。加强与地方企事业单位合作共建，力争新增国家级平台 1 个、省级以上科技平台 1-2 个。

18.提升服务地方科技创新贡献度。认真落实国家有关科技创新政策和江苏“科技改革 30 条”，激发科技创新活力，获批国家基金项目 35 项，省级项目 80 项以上；科研经费到款额 9000 万元以上；发表 SCI、SSCI、CSSCI 等高水平论文 180 篇以上。健全高层次项目、高水平成果培育机制，获评省级以上科研成果奖 2 项。加强高教研究，积极组织做好各级各类高等教育、研究生教育、教改研究等课题申报工作。进一步加强学报建设，提高学报的学术质量和影响力。组织召开全校科技工作会议。组织开展“翔宇英才”评选工作。

19.提升服务淮安崛起贡献度。围绕地方经济发展特色和行业需求，拓展产学研合作模式，完善社会服务工作机制，引导教师主动与企业对接，打造社会服务特色，聚焦科教深度融合，密切校地、校企合作，继续推进社会服务“1111”工程，组织举办

“1111”工程成果展。瞄准淮安产业技术需求，加强省技术转移中心建设。获授权发明专利 160 项，专利转化 100 项。加强翔宇干部教育学院建设，打造特色品牌培训项目。稳定继续教育规模，拓展非学历教育社会培训等职能。组织举办学校第二届校友企业家论坛。

（七）切实提升引领服务学生能力

20.打造文化育人特色品牌。大力弘扬“明德尚学，自强不息”的淮工精神，以“周恩来班”创建为抓手，完善全员全过程全方位育人体系。成立周恩来精神研究机构，深入发掘周恩来精神育人功能，积极打造周恩来精神育人特色品牌。完善学校形象标识系统，出台视觉形象识别系统管理办法，规范使用学校文化标识。举办大学生科技文化艺术节、社团文化节等品牌活动。继续开展“淮工好人”“校长奖章”评选工作。精心打造“一课两礼三会”校园文化品牌。修订《淮阴工学院辅导员队伍建设与管理实施办法》。

21.提升学生管理服务精细化水平。持续推进“一流学生培养”计划，加强学风建设和诚信教育，依托奥蓝学生管理系统，加强学生品行和学习过程管理，考研录取率达到 22% 以上。认真落实领导干部联系学生班级制度，推动形成育人合力。织密筑实大学生心理危机预防与干预网络，进一步完善预警防控体系，优化个性化心理咨询服务，促进学生身心健康。着力构建困难学生

资助育人长效机制，努力做到思想引领有“方向”、资助帮扶有“温度”、健康成长有“榜样”。

22.做好招生就业和校友工作。积极适应招生改革要求，规范做好招生录取工作。创新招生宣传形式，扩大招生宣传渠道，优化招生服务，加强与生源基地的交流联系，提高生源质量。提升就业指导、服务的规范化、精准化、智能化水平，加强与省、市、区人才中心的合作，举办多层次、高质量招聘活动，提升用人单位及学生的满意度、促进毕业生高质量就业，实现毕业生初次就业率在 90%以上，年终就业率 96%以上。推动校友联络服务工作转型升级，加强校友联谊会、教育基金会工作标准化、规范化、常态化建设，开展“30 年回眸”校友返校等活动，推进校友活动制度化、品牌化。

（八）进一步提升开放办学水平

23.全面深化国际交流与合作。深化实施“一流境外合作”计划，加强与境外高校的交流，新增境外高水平友好院校 3-4 所，培育中外合作办学项目 1-2 个、境外联合培养研究生项目 1-2 个、境外合作共建课程 5-8 门。认真落实好“海外访学计划”管理服务，加强出入境工作的管理与服务，为学校师生境外研修交流、拓宽国际化视野提供有利条件。推进中欧运河文化交流研究院成立，加强国际学术交流与研讨，不断提升运河文化及其研究在国际上的影响力。加强学校英文网站的建设和维护。

24.推进“留学准工”文化品牌建设。完成 60 名留学生招生计划，做好留学生教育管理工作，深入开展留学生教学教研活动，健全和完善留学生管理制度。进一步加强校际交流，持续开展留学生特色教育活动，开展中国文化学习系列活动。积极打造省级和国家级竞赛留学生参赛队伍，力争在国家级竞赛中取得新突破。成立江苏省来华留学教育研究会淮安分会。

25.加强准台两岸交流合作。加强海峡两岸青年就业创业示范点建设，充分发挥台创学院在创新创业方面的积聚效应、示范效应和辐射效应。适时组织举办苏台青年菁英峰会，组织开展对台青年交流活动 2 批次以上。拓展校企合作科技平台，进一步整合两岸优质资源，发挥台商学院为企业提供技术指导与服务的功能，为在淮台企发展提供智力支持。

（九）进一步完善学校内部治理

26.优化内部治理体制机制。重视管理制度体系建设，修订学校《年度目标任务综合考核办法》《管理服务部门年度目标任务考核实施细则》《教学科研单位年度目标任务考核实施细则》等文件，完善综合考核和奖惩机制。完善收入分配激励机制，出台绩效工资分配办法。不断优化内部治理结构，进一步优化校内机构设置，整合安全保卫与应急管理职能。开展定编定岗定责，认真做好岗位设置与聘用。修订专业技术职务评聘工作实施办法。进一步深化校院两级管理，完善二级学院党政共同负责制，

修订出台二级学院党委会、党政联席会议事规则和议事清单。

27.提升综合管理服务水平。进一步明晰岗位职责和 workflows，提升管理服务工作规范化、精细化、科学化。加强督查督办，保证学校各项决策政令畅通。加强学校内部控制建设，加大对专项资金的统筹力度，实现预算管理改革，建立全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系，实现分配模式“两条线”。加强房产资源管理改革和校属企业改革，落实“切块归口”管理机制，提高资产使用效率。落实中央深改委第五次会议以及即将颁发的《政府采购法实施条例》等法律法规精神，推进招投标制度改革，进一步提高招投标工作绩效。修订《淮阴工学院内部审计工作实施办法》，强化审计发现问题整改工作。开展大型仪器设备使用绩效考核，进一步推进仪器设备开放共享。坚持开源节流，开展节水、节电专项行动，建设节约型校园。

28.加强安全稳定和文明校园创建工作。以治安防控、消防安全、食品安全、实验室安全为重点，全面开展安全生产专项整治，深入开展校园安全隐患专项治理排查工作，加强危化品及特种设备安全管理，及时消除校园各类安全隐患。完善校警联动、风险评估、动态巡防、督导追责等四项机制。建好智慧安防三期工程，进一步提高智能化安全防范能力和安全管理水平。完善网络安全情况定期通报与考核机制，高质量开展网络安全周系列活动。进一步开展平安创建活动，推进平安校园建设提档升级。深

入推进文明校园和文明城市创建工作，积极申报全国文明校园。

29.加强基础保障工作。统筹推进萧湖校区消防系统接入全市管网建设，提高校区治理能力与服务水平，确保教学、生活等各项工作顺畅、有序、高效开展。建成智慧校园核心平台，建立全量数据中心，基本实现业务协同和数据共建共享，在确保通过“江苏省智慧校园”审核认定的同时，积极申报“智慧江苏重点工程项目”。启动实施枚乘路校区大学生活动中心工程立项工作，实施翔宇广场、柴米河—蛇家坝干渠校内流域沿岸绿道等环境优化美化改造工程。推进后勤社会化改革，实施北京路校区物业服务外包试点工作。加强图书馆文献信息资源建设，提高服务与管理水平。强化法治宣传教育。认真落实上级有关政策与要求，进一步加强保密、档案、信息公开等工作。

30.切实提高师生幸福指数。关心关爱困难师生，完善教职工关爱、服务体系，坚持让学校改革发展成果惠及全体师生员工。开展教职工全民健身活动，继续做好教职工集体生日沙龙、“暖心第一课”、大病医疗互助、体检、慰问等工作。稳步提升教职工收入，增强教职工的获得感、幸福感和安全感。

（十）推进全面从严治党向纵深发展

31.加强思想引领和理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，学习宣传贯彻党的十九届五中全会精

神。积极培育和弘扬社会主义核心价值观，认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》和《新时代爱国主义教育实施纲要》，坚持立德树人、以文育人、成风化人。及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，扎实推进学习型组织建设，加强校院两级党委理论学习中心组工作，建立中心组学习巡听旁听机制。充分发挥“学习强国”平台促进学习的作用，坚持用马克思主义最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。

32.牢牢把握意识形态工作领导权。坚持党管意识形态原则，全面落实意识形态各项责任，完善意识形态工作检查考核机制，强化意识形态领域风险隐患分析研判和情况通报制度。建好用好正面和负面“两个清单”。加强学校宣传思想舆论阵地建设和管理，做大做强主流舆论。落实完善新闻发言人制度。加强网络舆情监控与研判，推动传统媒体与新兴媒体的有机融合，守牢管好意识形态阵地。

33.加强基层党组织建设。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，重点围绕教育部高校党建“双创”工作和江苏省高校党支部“提质增效”三年行动计划（2019-2021）目标要求，加强分类指导，坚持不懈推动全校113个党支部标准化、规范化、优质化建设，年内继续推进5个基层党建标杆院系、10个样板党支部培育创建工作，重点强化51名教师党支部书记“双带头人”队伍培养和能力提升。落实《2019-2023年全国党员教

育培训规划》和《中国共产党党员教育管理工作条例》，制定学校党员干部教育培训方案，发挥校院两级党校主阵地作用，不断推进党员教育制度化、规范化、常态化。按照中组部文件要求组织好二级党组织书记履行基层党建工作责任述职评议。规范做好师生党员发展工作。

34.加强干部队伍建设。围绕省委“五突出五强化”要求，突出抓选任、抓班子、抓源头，进一步落实“三项机制”。发挥干部综合考核“指挥棒”作用，注重平时考核，修订完善《中层领导班子和中层干部综合考核办法》，更加精准全面考核评价中层领导班子和中层干部。做好工会换届等有关中层班子和中层干部调整、部分科级干部岗位调整、补聘工作，做好试用期满中层干部考核任用工作。进一步强化干部管理信息化建设，加强干部队伍监督管理，细化完善干部个人事项报告、兼职挂职、出国境、请假等管理制度。分类开展干部专题培训，针对教学科研和管理服务不同岗位能力素质要求，结合校内巡察、干部考核等发现的问题，更加精准、科学组织好干部教育培训，不断提升履职能力。

35.做好群团、离退休和统战工作。上半年组织召开第七届一次教代会暨工代会。继续巩固推进“全国模范职工之家”创建成果，建立工会工作论坛制度。创新帮扶机制，积极开展专项扶贫工作。深入推进实施共青团改革，狠抓基层团组织建设和“第二课堂成绩单”建设，积极打造引领校园文化活动品牌。全

面推进关工委优质化建设，提高离退休工作质量和水平。贯彻落实《关于加强新形势下高校统一战线工作的实施意见》，充分发挥各民主党派、无党派知识分子联谊会、侨联等作用，巩固和加强大统战工作格局建设。

36.深入开展党风廉政建设。全面贯彻落实中纪委十九届四次全体会议精神 and 省纪委十三届五次全会精神，压紧压实管党治党责任，落实党委书记“第一责任人”责任和领导干部“一岗双责”。领导、支持校纪委（监察专员办）聚焦主责主业开展工作。加强源头治理，推进“纪审协作”，强化监督合力，完善廉政风险防控体系建设。深入推进机关作风建设，开展形式主义、官僚主义集中整治。充分运用监督执纪“四种形态”，做到有权必有责、失责必追究、问责必从严。加强学校纪检工作队伍建设。强化警示教育，加强校园廉洁文化建设，着力营造风清气正的校园环境。

37.推进巡视整改和校内巡察工作。进一步巩固省委巡视整改的长效机制。深入开展 2020 年校内巡察和“回头看”工作，实现校内巡察二级党组织的全覆盖。对校内巡察发现的问题分类处置，督促整改落实，做好巡察“后半篇文章”。