

# 中共淮阴工学院委员会文件

淮工院委〔2021〕12号

---

## 关于印发《淮阴工学院2021年党政 工作要点》的通知

各党（工）委、党总支，各部门、单位：

《淮阴工学院2021年党政工作要点》已经校党委三届六次全委会研究通过，现予印发施行。

中共淮阴工学院委员会 淮阴工学院

2021年3月6日

# 淮阴工学院 2021 年党政工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建设特色鲜明的高水平淮安大学新征程的开启之年。学校工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神以及习近平总书记考察江苏重要讲话指示精神，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，系统有序推进改革创新，按照“抓内涵、提质量、强特色、上水平”的思路，聚焦重点、突出特色、深化内涵，全力推进“淮工振兴”，全面实施“十个一流”，统筹疫情防控和学校高质量发展，奋力开启特色鲜明的高水平淮安大学建设新征程。

## 一、核心指标任务

——**学科建设方面**：推进学科建设提升工程，申报省优势学科 1-2 个，新增省重点学科 2-3 个；研究生招生规模突破 300 人，新增省优秀硕士论文 1-3 篇。

——**专业建设方面**：申报获批国家一流专业 1-2 个、省一流专业 4 个；工程教育专业认证新增通过专业 1 个、受理专业 3 个；获批国家“金课”3 门；获省优秀毕业设计（论文）一等奖 2 篇；获省教学成果特等奖 1 项、一等奖 2 项，推荐申报国家教学成果

奖 2 项。

——**科研工作方面**：获批国家基金项目 30 项，省部级项目 65 项以上；发表高水平论文 275 篇以上；授权发明专利 180 项，专利转化经费 265 万元以上；获批省级平台 1 个以上；科研经费到账额 1.1 亿元；获省部级科技奖 2 项以上，实现省科技进步一等奖突破。

——**师资队伍方面**：引进国家级人才 1-2 人，引培博士 80 人以上，其中，具有 1 年以上海外背景优秀博士不少于 10 人；获批省“青蓝工程”优秀团队 1 个。

——**学生培养方面**：获省级以上学科竞赛奖 1300 项以上，其中，“互联网+”“挑战杯”等重要赛事国家奖项各 1 项以上，全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛一等奖各 1 项；学校进入全国普通高校学科竞赛排行榜 300 强；考研录取率稳定在 22% 以上。

——**境外合作方面**：新增境外高水平友好院校 10-15 所；境外联合培养研究生项目 2-3 项；境外合作共建课程 5-8 门；推进中欧运河文化研究交流中心建设；招收留学生 100 人。

## **二、重点工作任务**

### **（一）提高政治站位，加强党对学校工作的全面领导**

**1.科学谋划学校事业发展。**在全面总结学校“十三五”事业发展以及高水平大学建设成效的基础上，进一步加强科学谋划和论证，对标国家和江苏“十四五”发展总体战略，积极推进学校“十四五”事业发展规划和“十个一流”专项规划研究编制工作，

做好学校总体规划的内外衔接，形成“1+10”高水平规划体系，完成“十四五”规划编制报批工作。研究制定高水平淮安大学建设方案。进一步理清二级学院发展思路，明确学院发展定位、发展目标、发展任务和重大举措，促进各二级学院特色发展、内涵发展。

**2.加强领导班子自身建设。**坚持以党的政治建设为统领，推动校院两级党政班子坚定执行党的政治路线，严守党的政治纪律和政治规矩。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，严格执行党委全委会、常委会和校长办公会议事规则，坚决执行“三重一大”议事决策制度和运行机制，充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。认真落实二级学院党委、党政联席会议制度和职能部门议事规则，提升工作协同力和决策执行力，不断提升二级学院、职能部门科学决策、推动工作的能力。

**3.持续强化理论武装。**持续推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，在抓深入学习、有效宣传和贯彻落实上下功夫，将新思想融入各类教育载体之中。精心安排理论学习专题，加强研讨式、互动式、调研式学习，落实理论学习中心组巡学旁听制度，不断提升校院两级党委理论学习中心组学习质量。适时开通“学习强国”淮阴工学院号及今日头条号，建好用好“学习强国”等平台。建强学校理论政策宣讲团，形成更加完善的理论学习体系。发挥党校功能，分类举办各类专题培训班，提高培训的实效性。切实加强党建理论研究和

创新。

**4.开展庆祝建党 100 周年系列活动。**开展庆祝中国共产党建党 100 周年系列活动，制定出台学校系列活动实施方案，以实践活动为主线，开展党建宣传评优、文艺展演、知识竞赛、讲好“淮工故事”等系列活动，弘扬爱国主义精神，强化爱校荣校意识。按照中央、省委有关部署和要求，深入开展党史学习教育，进一步激发全体师生爱党爱国、自觉为实现“两个一百年”目标砥砺前行热情。

**5.压实意识形态工作责任。**牢牢抓住意识形态工作领导权、主动权，层层传导和压实意识形态工作主体责任。定期组织分析研判，完善意识形态联席会议制度、信息发布机制和突发事件舆情引导机制。进一步加强课堂、讲座、论坛、教材、社团、期刊、新媒体等意识形态阵地建设。创新做好对内对外新闻宣传工作。巩固壮大新闻网、微博微信等新媒体平台及校报等主流舆论阵地，加强网络文明志愿者队伍建设，提升校园媒体的引导力和影响力。

**6.统筹推进疫情防控和学校事业发展。**坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和上级疫情防控工作要求，统筹做好疫情防控和学校事业高质量发展，做好线上线下教学、日常人员管理、健康安全宣传、校园环境整治、物资储备管理等工作。进一步完善联防联控工作机制，毫不放松抓紧抓实抓细常态化疫情防控各项工作，确保疫情防控期间校园安全稳定。完善师生返校工作方案，切实做好开学错峰返校工作。科学制定教育教学计划，做好

相关工作的有效衔接，确保教育教学平稳有序。加强以爱国主义教育为主要内容的思想引导，关心学生身心健康；创新工作举措，持续做好疫情防控背景下的毕业生“云”就业工作。加大对家庭经济困难、疫情重点地区毕业生等群体的关心帮扶。充分发挥各级党组织、广大党员干部在疫情防控中的表率作用，守土有责、守土担责、守土尽责。

**7.持续推进申硕和淮安大学创建工作。**在学校硕士学位授予单位和3个硕士学位授权点均成功通过省评、进入教育部审核阶段基础上，持续跟进，加强联系沟通，及时掌握进展情况。要对标对表大学条件建设，着力补短板、强弱项，采取多种方式实现国家级科技奖励的突破，实现大学建设关键指标高位达标、标志性成果有新的突破。多管齐下，积极争取省市支持，营造良好政策环境。适时启动新校区规划建设工作。

## **（二）坚持立德树人，全面提升人才培养质量**

**8.持续提升思想政治教育成效。**贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。以贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》为契机，紧扣时代脉搏，加强新时代爱国主义教育。大力培育和践行社会主义核心价值观，完善“十大”育人体系，着力构建“三全”育人体制机制。坚持以周恩来精神育人，深入发掘周恩来精神资源的育人功能。精心打造“一课两礼三会”育人品牌，做好优秀学生选树，进一步提高学生思想引领实效。做好学生教育管理服务，常态开展全校谈心谈话活动，强化“爱校荣校”

教育。加强学工队伍建设，落细落实辅导员双线晋升制度，稳步推进人事代理人员进编工作，力争获评省辅导员年度人物1人。

**9.推进教育教学改革。**坚持以人才培养为核心，开展全校教育思想大讨论，召开第五次教学工作会议，确立人才培养工作改革方向与发展新思路。根据国家“六卓越一拔尖”和“双万计划”建设精神，全面推进“金专金课”、工程教育专业认证、产业学院、课程建设等。以品牌专业建设为引领，着力构建国家、省级、校级、院级四级专业建设体系，申报获批国家一流专业1-2个，省一流专业4个。深入推进工程教育专业认证工作，新增通过专业1个、受理专业3个。深入实施校企育人“234”工程，深化产教融合、校企合作，拓宽合作领域，探索多主体协同育人新途径，实现产业学院全覆盖。加强课程建设，获批国家“金课”3门。持续深入推进课程思政和专业思政建设，落实《淮阴工学院关于加快构建思想政治工作体系实施方案》。加强教材建设，获批省级重点教材6-7部。获省教学成果特等奖1项、一等奖2项，推荐申报国家教学成果奖2项。获省优秀毕业设计（论文）一等奖2篇、二等奖4-6篇、三等奖6-8篇、优秀团队3-5个。创新教育管理，积极构建线上-线下混合式教学新模式。健全质量保障与改进机制，优化闭环质量监控。

**10.深化创新创业教育。**深入实施“优师优课工程”，进一步优化双创课程体系；全面推进学科竞赛“一院一品、一专一赛”整体规划，优化大学生学科竞赛管理办法；强化学校创新创业特色，持续开展“挑战杯”“互联网+”大赛项目培育工作，全面提

升学生创新创业素养，构建分层分类、深度融合的创新创业教育新体系。学生获得省级及以上学科竞赛获奖 1300 项(2000 人次)，其中“挑战杯”“互联网+”大赛、全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛等 A 类学科竞赛国家级获奖 55 项以上，进入全国普通高校学科竞赛排行榜 300 强；加强台创学院建设，深入推进大学生创新创业训练计划“双百工程”，立项大创项目 400 项以上；全面提升精英班拔尖创新人才培养质量。

**11.高质量推进招生就业工作。**进一步拓展招生宣传渠道，加大与主流媒体合作力度、加强与生源中学的沟通交流，提高生源质量，实现招生录取分数全省排名提升 3 个位次；优化招生专业，科学编制招生计划，进一步规范省内外普通本科录取各环节工作，提高录取工作水平。加强就业指导，拓展就业渠道，实现 2021 届毕业生的初次就业率达 90% 以上，年终就业率达 96% 以上；加强就业质量跟踪调查，促进教育教学的持续改进，提升毕业生就业的核心竞争力，提高就业质量和就业满意度。加强校友会建设，完善校友会运行机制。

### **（三）坚持一体建设，统筹推进学科专业发展**

**12.推进学科专业一体建设。**优化学科体系，凝练学科方向，培养学科带头人，着力打造特色优势学科和交叉学科。深入实施专业建设“2612”工程，坚持调整存量、优化增量，着力加强专业内涵建设工作，全力打造优势特色专业集群。做好“十四五”省重点学科遴选工作，申报省优势学科 1-2 个，新增省重点学科 2-3 个。做好学科建设“246X”工程终期验收工作，修订学科建

设管理办法，研究制定硕士学位点增列工作实施方案。

**13.不断提升研究生教育质量。**贯彻落实全国、全省和学校研究生教育工作会议精神，加强研究生课程思政建设。优化研究生培养规范和制度，深化产教融合协同培养研究生模式，着力完善研究生培养体系。做好研究生培养与学位工作，获批省优秀硕士论文 1-3 篇。强化导师队伍建设，新增博导 3-4 名，改进研究生导师评价机制。加强研究生工作站建设，获批省优秀研究生工作站 1 个。做好研究生招生工作，招生规模突破 300 人。

#### **（四）坚持党管人才，实施人才队伍“1357”卓越工程**

**14.继续狠抓师德师风建设。**按照习近平总书记的“三个牢固树立”“四个引路人”“四个相统一”等要求，认真落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》，进一步加强师德师风制度建设，加强教师意识形态教育，完善师德师风建设长效机制。建立融教师思想政治工作、育德意识与能力提高、课程思政方法与手段培训于一体的教师培训体系，引导广大教师牢记为党育人、为国育才的重大使命，争做“四有”好老师。

**15.加强高层次人才队伍建设。**进一步抓好“人才新政 10 条”“人才新政 26 条”等政策文件的落地。突出充实总量、聚焦重点、兼顾平衡、优化结构总基调，进一步提升高层次人才引进质量。科学编制“十四五”人才队伍建设专项发展规划，实施人才队伍建设“1357”卓越工程；聚焦学校主干学科引进国家级人才 1-2 人，引培博士 80 人以上，其中具有 1 年以上海外背景优秀博士不少于 10 人。加强省博士后创新实践基地建设，打造区域创

新人才新高地。年内适时举办“先鸣海内外高端人才峰会”。

**16.不断提升教师队伍整体能力。**加大教师培训力度，选派70人左右教师赴国内外大学或研究机构访学进修，提高国际化水平；分期分批选派中青年教师100人左右到企业或行业培训、挂职，提升教师工程（社会）实践能力，打造“双师双能型”师资队伍。组织教师公开课、微课竞赛、网络课程建设等，不断提高教师教学、科技创新和服务地方能力。进一步完善青年教师全程培养体系，加强人才工程项目建设，促进优秀教师脱颖而出，获批国家、省级优秀人才项目20人次以上，获批省“青蓝工程”优秀团队1个。加强对省级、校级科技创新团队、优秀教学团队、科技服务团队建设成果考核评价。进一步整合资源，以领军人才为核心着力打造优秀教学、科技创新团队，获批省优秀教学团队、省科技创新团队各1个。

#### **（五）坚持高质量导向，切实增强科技创新和社会服务**

**17.全面提升科技创新能力。**获批国家基金项目30项，省部级项目65项以上；发表高水平论文275篇以上。科研经费到款额1.1亿元。组织开展科研成果的梳理凝练工作，进一步完善高水平科技成果的培育机制，落实各类科技奖励的组织申报工作；获省部级科技奖2项以上，实现省科技进步一等奖突破。进一步加强平台建设管理及省部级科技创新平台申报，获批省级平台1个以上。从优势特色学科提振、人才集聚与培优、高水平成果培育、平台与基地建设、学术交流推进和激励机制完善等方面促进哲学社会科学繁荣发展。

**18.推进行业区域合作深度融合。**围绕区域经济发展特色和行业需求，聚焦科教深度融合，密切校地、校企合作，继续推进社会服务“1111”工程，召开第二届校城融合高质量发展大会。进一步完善校政企所产学研合作模式、创新合作机制，加强校政、校地、校企协同协作，推进校企联合申报专利、专利许可转让等工作。紧贴产业和科技发展前沿，持续提升服务地方发展能力和水平，获授权发明专利 180 项，专利转化经费 265 万元以上。加强社科平台和智库建设，创新人才引进机制，扩大苏北发展研究院、台商学院、台商研究中心影响力，进一步发挥咨询作用。加强翔宇干部教育学院建设，积极发展非学历教育和社会培训，紧贴新兴产业和行业需求，打造特色品牌培训项目。稳定继续教育规模。组织举办学校第三届校友企业家论坛。

#### **（六）坚持开放办学，持续优化对外合作交流质效**

**19.提升国际交流合作水平。**新增境外高水平友好院校 10-15 所，开展联合培养硕士、博士项目 2-3 项，完成 5-8 门境外合作共建的课程。依托中欧运河文化研究交流中心，开展创意文化与产业人才培养项目，举办运河文化国际研讨会 1-2 场。开展国外名校线上师生研修项目，校内教师应用英语培训 1-2 场，申报省外专工作室 1-2 项，外专省市级获奖 1-2 项。与法国洛林大学联合共建实验室平台 1-2 个，打造国际化示范学院 3-5 个。加强与省内兄弟高校国际教育合作，成立淮宿徐等地区高校国际教育联盟。

**20.加强“留学淮工”品牌建设。**加强留学生教学与管理，

进一步完善留学生教育管理制度体系。持续开展留学生特色教育活动，开展中国文化学习系列活动，组建特色文化工作坊 3-5 个。完成 100 个留学生招生计划，其中研究生 10 人。认真做好留学生毕业有关工作。

**21.推进对台交流合作。**依托国家海峡两岸青年就业创业示范点，进一步推进对台交流合作。加强对台科技合作交流平台建设，拓展两岸校校、校企合作单位 2-3 个，成立江苏省两岸高校科技合作交流联盟。组织开展两岸青年大学生特训营活动 1-2 次，组建两岸教师创新创意团队和工作坊 3-4 个。

### **（七）坚持传承创新，扎实推进一流校园文化建设**

**22.加强文化校园建设。**深入挖掘、精心提炼在办过程中逐步积淀下来的精神品质和文化底蕴，进一步加强文化设施、文化景观的规划建设，精心打造健康高雅、积极向上的场馆文化、楼宇文化，推进教室、实验室、办公场所等文化环境建设。加强网上思想文化阵地建设，进一步优化校园网功能，丰富网络文化内涵，增强网络文化的育人功能、服务功能。积极推进学校精神文化建设，进一步规范学校标识文化建设，扎实推进环境文化建设。持续推进校园可漫步、建筑可阅读、文化可触摸，让校园处处可育人。

**23.加强宣传舆论工作。**围绕学校在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际合作交流等方面采取的措施和取得的成效，围绕贯彻落实学校党委和行政的重大决策部署的进展情况，围绕贯彻执行重要规章制度的情况开展新闻宣传工作，进

一步提高新闻舆论的引导力和影响力，持续提升学校美誉度和影响力。

**24.发挥主流文化引领作用。**以理想信念为核心，开展全校大学习大讨论活动，深入实施青年学生“信仰公开课”计划，让师生深入了解中国共产党的历史、传承革命精神。深化“第二课堂成绩单”建设，积极打造引领校园文化活动品牌。继续开展“淮工好人”“校长奖章”等先进评选工作，持续选树模范典型，以宣传先进为载体，开展亮出身份、争当表率表彰活动。积极倡导和营造风清气正、团结和谐、开拓进取、担当作为的校园文化氛围。

**25.开展全国文明校园创建。**以淮安市获批全国文明城市为契机，启动全国文明校园创建工作。按照“六个好”要求，扎实做好校园美化、绿化、亮化、净化工作，推动校园广场、主干道文明创建氛围的提档升级。进一步加强校风、师风和学风建设，提升师生文明素养，力争创成全国文明校园。

#### **（八）坚持治理创新，为高水平大学建设提供有力保障**

**26.统筹推进内部治理创新。**按照学校第三次党代会确定的各项任务，坚持目标导向，以制度建设为抓手，把贯彻落实上级决策部署、解决学校事业发展难题、满足师生期盼统一起来，推进教育综合改革系统集成、协同高效。对标省考核指标，做好年初指标分解工作，推进目标管理考核；优化综合考核体系，按季度督办年度目标完成情况。加强制度建设，形成紧密衔接、相互支撑的制度体系，做好规章制度“废改立释”工作，做好新一轮

绩效方案宣讲与实施。积极做好管理人员业务能力培训，提升管理服务水平。

**27.深入推进学校综合改革。**围绕大学条件建设目标和省委综合考核高质量发展要求，针对制约学校发展的体制机制障碍、针对掣肘学校发展面临的薄弱环节、针对资源配置相对粗放的现状，推进实施学校综合改革，统筹谋划有针对性的系统化改革举措，全面推进学校治理体系与治理能力建设。深化绩效分配、校院两级管理改革。深化职称评审改革，优化职称评审制度，探索职称评聘校院二级管理制度建设。做好新一轮设岗定编工作。

**28.提升综合管理服务效能。**持续优化管理服务流程，提升工作规范化、精细化、科学化水平，提高服务效能。落实全面预算绩效管理，加强内控体系建设，做好增收节支工作，提升财务保障能力。贯彻落实全校首次审计工作会议精神，完善内审机制，将审计关口前移，注重事前、事中监督，发挥审计在重大建设项目和大量经费使用全过程的监督作用。进一步深化校企合作、产教融合，拓展实验室建设的路径与渠道，统筹校内教学科研基础类平台，推进实验室共建共享。全面加强大型教学科研仪器共享平台建设，推进分析测试中心申报 CMA 资质，切实提高仪器设备管理水平。推进招投标制度改革与信息化建设，进一步提高招投标工作绩效。坚持开源节流，扎实推进节能降耗工作，开展节水、节电专项行动，建设节约型校园。

### **（九）优化资源配置，完善条件支撑保障体系**

**29.全面推进智慧校园建设。**科学谋划、整体推进新一轮智

慧校园建设，创新信息化工作体制机制，提高信息化规划建设与统筹管理水平。加快信息化基础设施建设，优化业务流程，进一步拓展网上办事大厅和移动终端应用服务功能。深入推进数据综合治理，健全完善共享机制；优化大数据分析应用平台，努力提高基于大数据的科学决策、精细管理和精准服务能力。采取有效措施，着力推进信息技术与教育教学的深度融合，促进师生信息素养与应用水平的不断提升。

**30.加强基础保障工作。**统筹推进萧湖校区建设管理，提高校区治理能力与服务水平，确保教学、生活等各项工作顺畅、有序、高效开展。启动枚乘路校区梅苑7、8号学生宿舍楼立项建设及相关楼宇修缮工作，做好北京路校区自来水管网和雨污分流改造工作。切实加强国有资产管理，落实公务用车切块管理，修订出台教职工过渡房管理办法，盘活校园房屋资源；全面做好国有资产购置验收、入库登记和清查盘点工作；进一步完善经营性资产管理程序与制度，强化资源优化配置，实现国有资产保值增值。加强图书馆文献信息资源建设，提高服务与管理水平。积极拓展捐赠捐助的渠道和资源。稳步推进学校所属企业体制改革。强化法治宣传教育。认真落实上级有关政策与要求，进一步加强保密、档案、信息公开等工作。高质量完成学校年鉴编写工作。

**31.巩固平安校园建设成果。**推进平安校园建设提档升级，进一步完善党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的校园安全工作机制，构建横向到边、纵向到底的全覆盖工作体系，对重大安全稳定事件实行“一票否决”。加强教室、宿舍、实验室、

食堂等场所安全管理，定期组织开展校园安全检查工作。依托“消防安全宣传月”等载体，加强校园安全宣传教育，着力培育校园安全文化。加强校园周边治安综合治理，提升安全防范智能化水平，确保全年无安全事故，确保校园安全稳定。

**32.切实提高教职工幸福指数。**牢固树立以人为本理念，完善教职工关爱、服务体系，坚持让学校改革发展成果惠及全体师生员工。持续开展教职工全民健身活动，做好“暖心第一课”、教师集体生日沙龙、先进教职工疗休养等工作，协助解决教职工子女入学入托问题。稳步提高教职工收入，切实增强教职工幸福感、获得感。

#### **（十）坚持全面从严治党，不断提高党的建设质量**

**33.加强基层党组织建设。**固本强基，坚持不懈推动党支部标准化、规范化、优质化建设，不断强化党支部的凝聚力和战斗力。认真落实《淮阴工学院贯彻落实〈新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划（2019-2021年）〉实施方案》，以标准化建设促进规范，以优质化建设提升质量，以特色化建设打造品牌。出台党员干部学习周恩来“六个杰出楷模”教育实施意见，深入推进主题教育常态化和“学恩来精神，守初心使命”专题教育活动。推进全校122个党支部全面达标，加强优质党支部培育，打造5个左右特色明显、创新成果突出的特色党支部，努力创建全省高校特色党支部、全国高校样板党支部，构建“党委抓牢支部、支部严管党员、党员带动群众”的新时代高校党建工作机制。完成“智慧党建”平台建设。按照中组部文件要求组织

好二级党组织书记履行基层党建工作责任述职评议。规范做好师生党员发展工作。

**34.加强干部队伍建设。**围绕省委“五突出五强化”要求，突出抓选任、抓班子、抓源头，进一步落实“三项机制”。做好中层领导班子和领导干部届中调整，进一步推进人尽其才、人岗相适，激发干事创业活力。加强年轻干部培养，出台优秀年轻干部发现培养选拔实施办法，探索建立“优秀年轻干部人才库”。强化干部教育培训力度，特别是抓好年轻干部和科级干部培训。优化干部考核信息系统，发挥考核鼓励激励作用。

**35.做好巡视巡察共性问题整改。**深刻把握政治巡视内涵，进一步提高政治站位，强化责任担当，主动按照巡视标准开展工作，自觉接受监督。围绕学校中心工作，以重大事项请示报告制度为抓手，结合关键领域、关键环节存在的廉政风险点、重要制度执行情况以及巡视巡察问题整改落实情况，开展专项巡察和“回头看”工作，对发现的问题分类处置，督促整改落实，推动部门单位依规履职。做好巡视巡察“后半篇文章”，进一步巩固巡视巡察整改长效机制。

**36.加强党风廉政建设工作。**压紧压实管党治党责任，认真落实党委主体责任、纪委监督责任，党委书记“第一责任人”责任和领导干部“一岗双责”。按照上级要求，严格执纪，精准开展监督、问责和警示教育，推动警示教育常态化。抓好党员干部的廉政教育，持续开展廉洁文化活动周系列活动。强化“纪监巡审”联动，用好“四种形态”，抓早抓小，及时约谈提醒。做好

信访件处置工作。持续开展“打铁必须自身硬”专项行动，组织纪检监察干部参加业务培训和交流学习，不断提升纪检监察干部自身履职能力。

**37.做好群团、离退休和统战工作。**充分发挥教代会民主管理、民主监督功能。坚持“党建带团建”，强化“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，加强研究生团学工作和政治引领，进一步规范基层团组织设置。切实提升团组织的组织力、引领力和服务力。召开学校第五次团代会。全面推进关工委优质化建设，大力推动离退休党建工作创新，提高离退休工作质量和水平。定期做好老同志校情通报工作。充分利用好省高校统一战线同心教育实践培训基地，积极发挥各民主党派、无党派知识分子联谊会、侨联等作用，巩固和加强大统战工作格局建设。