

# 中共淮阴工学院委员会文件

淮工院委〔2023〕11号

## 关于印发《淮阴工学院2023年党政工作要点》 的通知

各二级党组织，各部门、单位：

《淮阴工学院2023年党政工作要点》已经校党委三届十三次全会研究通过，现予印发施行。

中共淮阴工学院委员会 淮阴工学院

2023年2月28日

# 淮阴工学院 2023 年党政工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校“十四五”发展承上启下的关键之年，也是大学条件建设全面达标之年。今年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、对江苏工作重要指示精神和省第十四次党代会精神，深入贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，全面推进“十个一流”，踔厉奋发，奋楫争先，不懈奋斗，全力推进学校事业高质量科学发展，以昂扬的精神状态加快建设一流应用型大学，奋力推进特色鲜明的高水平淮安大学建设再上新台阶，以实际行动迎接学校第四次党代会胜利召开。

## 一、核心指标

——学科建设方面：推进实施学科建设“246X”提质工程，持续提升学科建设水平；继续实施硕士点拓展工程，统筹推进增列学位点培育建设工作，新获批硕士点 8 个以上；全面推进化学、环境与生态学等 5 个 ESI 学科培育工作，力争新增 1 个 ESI 全球前 1% 学科。

——专业建设方面：重点推进校“12N”品牌专业建设，持续跟进卓越 2.0 专业评审情况；工程教育专业认证新增通过专业

1 个、受理专业 2 个；获批省级产教融合品牌专业 2 个；获批国家级“金课”2 门和省级“金课”4 门；获批省产教融合型课程 5 门；获批省“十四五”规划教材 7 部；获省优秀毕业设计（论文）一等奖 2 篇；获国家教学成果奖 4 项以上，其中国家教学成果奖（研究生类）1 项。通过教育部本科教育教学审核评估。

——科研工作方面：获批国家级项目 15 项（其中社科基金项目 4 项）；新增省部级及以上科研创新平台 2 个；全年经费到账额 8000 万元以上，技术合同成交额 1.2 亿元；师生专利转化运用金额达 1500 万元；发表高水平论文 340 篇（其中哲社类高水平论文 60 篇）；获批省部级及以上科研成果奖 10 项、国家奖 2 项；拓展校城融合“1111”工程覆盖范围，新增苏南合作县区 5 个；成功召开第三届校城融合高质量发展大会。智库研究成果获设区市及以上党政主要领导肯定性批示或被设区市及以上党委政府政策文件吸收采纳 10 份以上。

——师资队伍方面：深入推进人才队伍建设“1357”卓越工程，引进国家级人才 5 人，引培博士 50 人以上，其中，A+、A 档博士 30 人以上；建立海外引智机构 4 个，特聘海外优秀人才 10 人以上；新增省级高层次人才 30 人次以上；新增省级高层次人才团队 1 个。

——学生培养方面：获省级以上学科竞赛奖 1300 项（2800 人次）以上，其中，排行榜 A 类学科竞赛国赛获奖 160 项以上，

“互联网+”“挑战杯”等重要赛事国家金奖各 1 项，全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛一等奖各 1 项；学校进入全国普通高校学科竞赛排行榜 300 强；普通二本毕业生考研录取率超过 23%。研究生招生规模达 500 人；新增省优秀硕士学位论文 1 篇；新增省研究生优质教学资源项目 1 个；在研究生数学建模竞赛等全国性重大赛事中获国家级一等奖 1 项；新增省级研究生导师类产业教授 2 人；新增省研究生工作站 5 个。

——境外合作方面：获批中外合作办学机构 1 个；签署校际合作交流协议且当年开展实质性合作交流活动的境外高校 10 所；新增境外联合培养研究生项目 2 项；做好高校国际化人才培养品牌专业、高校国际合作联合实验室中期考评工作。新建来华留学生优质生源基地 2 个；新招收留学研究生 75 人、本科生 20 人；聚焦知华友华教育，开设 4 个特色文化工作坊；留学生获省级以上奖项 4 项。

## 二、重点任务

（一）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神

1. 积极抓好学习贯彻。认真落实校党委《深入学习贯彻落实党的二十大精神的通知》要求，持续推动基层党组织和师生党员深入学习宣传贯彻党的二十大精神，做到学思用贯通、知行信统一。进一步加强学习型党组织建设，认真抓好校院两级党委理论

学习中心组学习，贯彻落实“第一议题”制度，以巡学旁听为抓手，持续推进党委理论学习中心组学习制度化、规范化。

**2. 扎实开展教育培训。**组织好中层领导干部参加党的二十大精神培训、学习、研讨，发挥领导干部领学促学、示范带动作用。推动基层党组织精心策划、创新开展学习宣传贯彻党的二十大精神主题党日活动，使学习宣传贯彻党的二十大精神高质量、强效果。组织基层党组织书记率先垂范主讲学习宣传贯彻党的二十大精神主题党课，开展“高校基层党组织学习二十大示范微党课”活动。按照中央要求开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。

**（二）以党的建设为引领，加强党对学校工作的全面领导**

**3. 把政治建设摆在首位。**认真贯彻落实中央、省委关于高等教育重大决策部署，引导广大干部师生捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持社会主义办学方向，充分发挥党委领导核心作用，将党委领导下的校长负责制落细落实落到位，把党的领导贯穿办学治校全过程。以“十四五”发展规划目标为指引，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，将政治判断力、政治领悟力、政治执行力体现到推动学校高质量发展的行动中。

**4. 筹备召开第四次党代会。**坚持统筹谋划、周密部署、系统推进，严格按照有关要求和程序，扎实做好第四次党代会报告起

草、党代表以及“两委”委员候选人人选推选、提名等工作，确保学校第四次党代会胜利召开、圆满成功、风清气正。认真总结学校近年来改革发展的成绩、经验和存在的问题，以高度的政治责任感和历史使命感，科学谋定未来一段时期学校的目标愿景、战略部署和阶段性任务。认真做好第四次党代会精神的学习、宣传和贯彻落实工作，形成推动学校高质量科学发展的强大合力。

**5. 强化基层党组织建设。**深入贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，强化各级党组织政治功能，持续打造基层党建作品牌。推进三级党组织“强基创优”建设计划，推动基层党组织全面过硬。提升标杆院系、样板党支部培育创建单位及支部书记示范工作室等建设质量，做好第二批全省党建工作示范高校、标杆院系、样板支部培育创建申报工作。全面压实党建工作责任，做好二级党组织书记和党支部书记履行党建工作责任述职评议考核工作。持续推进基层党建“书记项目”，促进党建工作与事业发展深度融合。严格执行党员发展规范，注重做好在高知识群体和大学生中发展党员工作。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，常态化做好党员日常教育管理工作。加强校院两级党校建设。推进“智慧党建”平台建设。

**6. 锻造高素质干部队伍。**突出选人用人政治标准，深入推进“五突出五强化”选人用人工作机制，提高干部培养选拔的科学

化水平。以能力提升等为主要内容，认真组织做好中层干部培训，分级分类推进完成年轻干部和科级干部培训。做好中层领导班子和中层干部换届有关工作，着力改善干部队伍结构，加大优秀年轻干部培养和选拔力度。进一步优化中层领导班子和中层干部考核评价体系，树立重实践、重实干、重实效、重实绩的鲜明导向。坚持严管和厚爱结合，严格干部监督管理，常态化做好干部提醒函询诫勉工作，进一步深化落实干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，积极引导干部担当作为。加强优秀中青年骨干多途径挂职锻炼，不断提升干部队伍的党性修养和履职能力。

**7. 切实抓牢意识形态工作。**修订《中共淮阴工学院委员会落实意识形态工作责任制实施细则》并加以贯彻落实。坚持每季度意识形态工作分析研判和情况报告制度。加强意识形态工作阵地和队伍建设，牢牢把握意识形态工作主动权、话语权。加强网络舆情监控系统和校园新媒体平台建设，提高舆情监控和处置能力。制定2023年学校意识形态安全工作方案，全面维护意识形态领域安全。

**8. 坚定不移推进全面从严治党。**学习贯彻中央纪委全会、省纪委全会精神，坚持“严”的主基调，推动全面从严治党走向纵深。召开学校全面从严治党工作会议，组织开展落实全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任制检查考核工作，压实管党治党政治责任。持续加强春节、中秋等关键节点和招聘、评优、招标、

安全等重点领域的监督检查，深化廉政风险排查与防控。强化监督执纪问责，贯通运用“四种形态”，营造风清气正的政治生态和育人环境。开展专项巡察问题整改督查评估，启动新一轮校内巡察工作。分层分类开展警示教育和廉洁教育。选优配强专职纪检监察干部，全面提升专兼职纪检监察干部的业务能力。

**9. 持续深入开展作风建设。**锲而不舍落实中央八项规定精神，坚持把解决师生反映强烈的问题作为工作着力点，巩固深化“对标找差转作风，凝心聚力促发展”作风建设专项行动成果，健全用好信息交流反馈机制，分析研判“四风”方面存在的问题，持续深化纠治“四风”，推进作风建设常态化长效化。常态化采取“四不两直”等方式开展调研，推进落实领导干部联系班级制度。

**10. 加强统战群团、离退休和校友工作。**全面贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，深入贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》和中央、省委统战工作会议精神。健全体制机制，巩固完善大统战工作格局。加强载体建设，启动实施翔宇同心教育实践基地质量提升行动。深化思想引领，积极支持民主党派强化自身建设和作用发挥。聚焦主题主线，务实做好民族宗教工作。根据上级工会有关文件精神完善相关制度，进一步完善二级教代会制度建设，全面推进基层民主管理和监督进程。以“青马工程”等为载体，



深化青年思想引领。持续组织开展大学生社会实践和“三走”系列活动，服务青年成长。关爱老同志健康幸福，用心用情做好离退休工作。进一步打造“银发生辉引领青春向党”特色品牌。加强关工委委员单位“旗帜工作室”“银龄宣讲团”等各工作平台建设。以二级学院关工委工作为重点，扎实推进关工委优质化建设均衡发展。进一步健全校友工作体系，成立农垦校友联谊会和校友企业家联谊会。做好第二届校友总会换届工作。持续开展“校友企业行”活动，鼓励校友更多地关心学校建设，为母校发展多做贡献，实现共享发展。

### （三）以立德树人为根本，构建全方位思政育人工作体系

**11. 一体化构建思想政治工作体系。**贯彻落实《淮阴工学院关于加快构建思想政治工作体系实施方案》，认真落实2023年学校思想政治工作重点任务清单，着力构建“三全育人”长效机制，推动理想信念教育常态化制度化，积极开创具有淮工特色的“大思政”工作格局。加强党建与思想政治工作研究，召开党建与思政工作年会。组织开展辅导员素质能力大赛和年度人物评选活动，以创建辅导员名师工作室为抓手，不断提高辅导员队伍专业化、职业化水平。深化班主任工作制度，形成思政课教师、辅导员、班主任协同育人的强大合力。深入推进“第二课堂成绩单”制度，强化“第二课堂”实践育人功能。加强网络思想政治教育，扎实推进“先鸣印象”“水杉先锋”“萧湖融创”等网络文化品牌

建设，开展“大学生网络文化节”等网络文化建设活动，提升网络思政育人实效。

**12. 推动思政课程和课程思政同向同行。**加强思政课建设，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，发挥思想政治理论课铸魂育人的主渠道作用。推进思政课改革创新，深度挖掘周恩来精神时代价值和育人内涵，充分发挥地方红色资源育人功能，引导大学生树立正确的人生观和价值观，将爱国情怀和红色基因融入青年血脉、转为自觉行动。获评淮安市周恩来班2个以上。创新课程思政模式，遴选校级课程思政示范课30门，建设省级课程思政示范课2门。

**13. 加强学生教育管理和服**务。持续开展学生爱校荣校教育，精心打造“一课两礼三会”育人品牌。选树和发挥各级各类先进典型示范引领作用，全面推进优良学风建设。组织开展“学风重点建设月”活动，推进学风建设相关制度落实落细。完善学生发展性评价、各学段过程评价和德智体美劳全面发展评价体系。深化校院两级心理健康教育工作制度，落实落细“五位一体”心理健康教育，全面提升心理工作队伍专业能力和水平。做好精准资助和资助育人工作，扶困助学覆盖率达100%。全面推进精准资助改革试点单位各项工作，力争在全省打造样板院校。加强学生社团管理。做好征兵和国防教育工作。深入推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，加快学生管理信息系统建设。

(四)以学科建设为龙头,推进学位点、学科及专业一体建设

**14. 优化学位授权点布局。**继续实施硕士点拓展工程,加快推进15个(学硕3个、专硕12个)硕士学位授权点培育建设,新获批硕士点8个以上。实施博士单位筑基工程,加快推进博士授权学科遴选培育工作,明确以现有省重点建设(培育)学科为博士学位授权点建设主攻方向,开展阶段性实施情况评估监测,确定时间表和路线图,争取“十五五”进入新增博士学位授予立项建设单位。

**15. 加强学科内涵建设。**推进实施学科建设“246X”提质工程,推进硕士学位点、学科及专业一体建设,继续加强6个“十四五”省级重点学科建设和21个校一流学科建设,做好省重点学科中期考核工作。全面推进化学、环境与生态学等5个ESI学科培育工作,力争新增1个ESI全球前1%学科。

**16. 全面推进大学条件达标。**根据教育部高校设置规划,按照省、市政府部署要求,全力推动大学创建各项条件全面达标。以创建特色鲜明的高水平应用型大学为目标,做好大学申报准备工作,进一步提升大学创建材料水平。持续跟踪创业型大学内涵指标及建设情况。积极做好省一流应用型本科高校申报工作。

(五)以人才强校为抓手,打造高水平的应用型师资队伍

**17. 强化师德师风建设。**坚持“四有”好老师标准,强化师德考评结果应用,加强警示教育。开展师德典型选树宣传与教育

工作，发挥“翔宇师德标兵”等的引领示范带动作用。加强师德师风制度建设，坚持高线引领和底线约束相结合，在政治立场、意识形态、师德师风方面，严格执行教师师德考核一票否决制。通过报告会、讲座等多种形式教育引导教师潜心教书育人，营造良好的师德师风氛围。

**18. 加强人才引育力度。**坚持人才强校、引育并举，营造尊重人才、用好人才的良好氛围。完善人才引育政策，围绕学科专业建设需要，增加数量、优化结构、保证质量，年内引进国家级人才 5 人，引培博士 50 人以上，其中，A+、A 档博士 30 人以上，自主培养教师取得博士学位 5 人以上；建立海外引智机构 4 个，特聘海外优秀人才 10 人以上；新增省级高层次人才 30 人次以上；新增省级高层次人才团队 1 个。

**19. 推动教师发展工作。**强化教师办学主体地位，健全各级各类教师培训常态化机制，选派 80 人左右教师赴国内外大学或研究机构访学进修，提高国际化水平；分期分批选派青年教师 100 人左右到企业或行业培训、挂职，全面提升教师教学能力、科研能力和工程（社会）实践能力，打造“双师双能型”师资队伍。组织开展校内青年教师教学竞赛活动，提高青年教师课堂教学水平。积极开展教师校外各级各类教学竞赛活动，取得国家级竞赛获奖 10 项以上。

（六）以人才质量为核心，构筑特色鲜明的人才培养体系

**20.全面提升本科教育水平。**强化人才培养中心地位，全力推进应用型人才培养模式创新，修订完善2023级本科人才培养方案，积极探索“3+1”人才培养模式。推进实施校“12N”一流专业建设工程，打造以国家级一流专业和省级一流专业为核心的专业集群。进一步彰显产教融合育人特色，力争新获批省级产教融合品牌专业2个；全面推进工程教育专业认证，确保交通运输专业顺利通过认证，争取2个工程认证受理专业通过申请。持续跟进卓越2.0专业评审情况。优化调整专业结构，动态调整专业布局。获批国家教学成果奖3项以上，提前谋划下届教学成果奖的布点与培育工作。获批国家级“金课”2门、省级“金课”4门，获批省产教融合型课程5门、省“十四五”规划教材7部。以行业骨干企业需求为导向，全力推进产业导向的现代产业学院人才培养体系。加强省、校产业学院建设，积极做好国家产业学院培育和申报工作。推动信息技术与教育教学深度融合，加强智慧教室建设。以省、市级技能大师工作室为抓手，优化实践教学体系，加强实习实训过程管理考核，完善实践教学各环节质量标准。做好国家级技能大师工作室培育工作。扎实做好迎评准备工作，确保通过教育部本科教育教学审核评估。以本科教学工作审核评估要求为标准，加强校院两级本科教学质量保障体系建设，有序推进省普通高校专业综合评估、新设专业评估、学士学位专业授权增列审核等省级专业评估，为专业建设和专业动态调整提

供支撑。开展教学质量月和期中教学检查活动。继续开展教学工作质量系列评价，加强对数据信息的分析和反馈。鼓励质量文化建设，严把考试和毕业质量关。获省优秀毕业设计（论文）一等奖2篇。做好2023年“3+2”转段考试组织工作。

**21. 促进研究生教育提质增效。**加大宣传力度，招生规模力争达到500人以上。制定统一连贯的人才培养方案和科研训练计划，持续推进本科与研究生教育贯通培养。探索校际研究生优质生源交换选拔，深化产教融合及研究生联合培养，持续加强与“大院名企”开展“1+2”模式联合培养研究生工作，进一步扩大合作覆盖面。积极探索推进研究生培养国际化交流合作。扎实开展研究生优质教学资源建设，新增省研究生优质教学资源项目1个。持续推进研究生课程、教材和课程案例库等优质研究生教学资源建设工作，新增省研究生工作站5个。加强研究生导师队伍建设，新增省级研究生导师类产业教授2人。加强制度建设，优化研究生校院二级管理模式，进一步加强研究生教育管理与服务。组织研究生参加全国数学建模竞赛、“互联网+”等各类竞赛，获国家级奖一等奖1项。严把学位论文质量关，新增省优秀硕士学位论文1篇。获国家教学成果奖（研究生类）1项。

**22. 持续巩固创新创业教育成果。**统筹推动创新创业教育与专业教育、思想政治教育紧密结合，构建“专业课程+大创项目+学科竞赛”专创融合模式，推进学科竞赛与大创项目、双创平台、

双创团队、双创课程深度融合。加强翔宇学院内涵建设，深入推进精英班拔尖创新人才培养。围绕创新创业人才培养，实施大创项目“双百计划”，立项大创项目 450 项以上；实施学科竞赛“学训赛创”四维联动体系，获省级以上学科竞赛奖 1300 项（2800 人次）以上，其中，获“互联网+”“挑战杯”等重要赛事国家金奖各 1 项，获全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛一等奖各 1 项，学校进入全国普通高校学科竞赛排行榜 300 强；积极争创国家级双创学院和双创实践教育中心。

**23. 扎实做好招生就业工作。**积极适应招生改革要求，科学编制本科生、研究生招生计划和招生简章，加强本科第二学位、本科与研究生贯通培养、研究生联合培养等特色招生宣传，加强与生源基地的交流联系，优化招生服务，吸纳更多优质生源。力争招生工作排名前进一个位次。加强就业指导与服务，发掘优质就业资源，建好大学生就业实习基地，加强与省、市、区人社部门和人才中心的合作，举办多层次、高质量招聘活动，持续开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，全年走访企业不少于 200 家，实现毕业生更高质量更加充分就业。完善就业工作反馈机制，完善就业工作信息化建设，精准帮扶就业困难群体。

**24. 加强继续教育和教育培训体系建设。**优化继续教育教学资源，强化过程管理。加强对各教学点的管理和监督，持续增强继续教育管理水平和办学质量。加强非学历教育的规范管理。积

极开拓培训市场，扩大学校培训影响力和办学效益。进一步挖掘校内培训资源和能力，构建终身学习培训体系，争取职业技能等级鉴定项目 4 项。

（七）以科技创新为驱动，提升服务经济社会发展贡献度

**25. 提升科技创新能力。**深化科研评价改革，健全科技创新管理制度体系，围绕双碳行动、乡村振兴、人工智能、一带一路、军民融合等五大领域，推动跨学科、跨学院学术交流。以服务区域发展战略需求为导向，以团队为抓手，加强重大项目、重大成果立项培育，激励高质量科研创新，获批国家级项目 15 项（其中社科基金项目 4 项）。全年经费到款额 8000 万元以上，技术合同成交额 1.2 亿元。认真做好 2023 年省部级以上项目申报工作。发表高水平论文 340 篇（其中哲社类高水平论文 60 篇）。加强国家奖和省部级奖培育项目管理，获批省部级及以上科研成果奖 10 项，国家奖 2 项。加强现有各级各类科研平台建设，积极推进国家地方工程研究中心、省协同创新中心、凹土实验室一体化建设。加强社科平台和智库建设，扩大苏北发展研究院、台商学院、台商研究中心影响力，进一步发挥咨询作用。制定校内科研机构管理办法，力争新增省部级以上平台 2 个。加强高教研究，积极组织做好各级各类高等教育、研究生教育、教改研究等课题申报工作。提高学报刊文质量，扩大学报影响力。

**26. 深化校城融合发展。**围绕地方经济发展特色和行业需求，



瞄准科技前沿问题，融入区域产业链、创新链发展。加大重大横向项目联系力度，制定产学研协同创新特聘专家制度。深入实施校城融合“1111”工程，持续提升服务区域科技创新贡献度和社会服务能力水平。推进实施“跨江发展、向南图强”战略，积极拓展“1111”工程合作范围，新增苏南合作县区5个。探索以信息化手段构建校地合作过程管理与绩效评价机制。举办第三届校城融合高质量发展大会。推动知识产权运营中心建设，完成“百校千项”高价值专利培育转化行动、省知识产权相关基地申报，打造淮工高企育成中心，重点围绕龙头企业，组织发明创新专项交流，师生专利转化运用金额达1500万元。理顺国家级大学科技园体制机制，积极主动做好相关整改评估工作，着力将国家大学科技园打造成为淮安市高质量发展的“创新之核”和校城融合高质量发展示范基地。

#### （八）以扩大交流为契机，开创对外交流合作工作新格局

**27. 提升国际交流合作水平。**积极拓展与国外高水平大学交流合作，新增境外高水平友好院校10所。开展联合培养研究生项目2项，完成5门境外合作共建的课程。依托海外引智（平台）项目，成立海外机构并加强建设。做好高校国际化人才培养品牌专业、高校国际合作联合实验室中期考评工作。推进中欧运河文化研究交流中心建设。成立华侨学院，拓展海外华侨子女中华文化培训项目。做好中芬合作办学项目物流工程专业验收和延续申

报工作；跟进中外合作办学项目环境设计专业申报工作；做好中外合作办学机构淮阴工学院特拉华学院申报准备工作。探索以二级学院为单位联合开展学分互认、境外联合培养项目。

**28. 着力打造“留学淮工”品牌。**优化来华留学研究生招生举措，与境外高校和科研院所实行“1+2”联合培养高层次应用型人才模式改革试点，开展与境外高校研究生导师互聘工作；建设来华留学生优质生源基地2个；完成留学研究生75人、本科生20人招生计划。加强留学生教育管理和服 务，进一步提升教育教学质量，立项来华留学生国情教育教材2部、申报留学生在线课程建设项目2项；成立语言培训中心，申报汉语考试国内考点；开展校企深度合作，建设来华留学生文化实践基地；成立国际文化交流中心，定期举办国际文化节等系列活动；聚焦知华友华教育，开设4个特色文化工作坊，重点打造留学生省级以上竞赛队伍，获省级以上奖项4项。

**29. 深入推进对台交流合作。**依托国家级海峡两岸青年就业创业示范点，持续深化对台交流合作；进一步加强淮安台资集聚示范区产业工人培训学院建设，组织专业技能培训3批次；加强对台科技合作交流平台建设，拓展两岸校校、校企合作单位2家，科技合作项目3个；组织开展两岸青年交流活动3批次；协调做好台籍教师引进、管理和服 务工作；依托台创学院做好两岸青年创新创业项目工作。

(九) 以品牌特色为重点，全面打造一流校园文化

**30. 推进文明校园建设。**扎实开展文明校园创建工作，持续做好淮安全国文明城市建设国测、省测等工作，认真做好淮安市全国文明城市创建的各项任务落实工作，建成全国文明城市。认真落实《淮阴工学院法治宣传教育第八个五年规划》，积极开展国家安全教育日、法治宣传教育周和国家宪法日等活动，彰显新时代淮工人精神风貌。

**31. 加强校园文化建设。**积极实施“一流文化建设”计划，制定出台并组织实施视觉形象识别系统管理办法，规范使用学校名称、标准色、标准字体以及校徽、校旗、校歌等文化标识。持续提升以文化人、以文育人水平，不断探索构建与大学建设目标相适应的一流文化建设体系。扎实推进书香校园建设，发展积极健康的网络文化，开展丰富多彩的校园文体活动，着力打造校园文化品牌，不断提高校园文化品位。

**32. 提升宣传工作质效。**紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神这一主线，全平台开辟专题专栏，重点做好专题宣传工作。围绕学校年度中心工作，结合学校事业发展取得的新进展新成效，持续开展新闻采风行动，深入挖掘宣传亮点，总结推广典型经验和特色，全面展示我校师生新气象、新作为、新成就。持续加强宣传工作队伍建设，通过“请”专家来校培训，“送”骨干出去学习，举办专题培训、座谈研讨、业务交流、媒体见面会等方

式，提高宣传队伍业务能力。持续加强校园新闻发布管理，推进新闻网、校报、官方微信、微博、强国号等校园媒介融合发展，巩固壮大主流思想舆论，讲好淮工故事，传播淮工声音，凝聚淮工力量。

（十）以优化服务为宗旨，全力保障内部治理高效落实

**33. 不断提升办学治校水平。**坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全科学民主决策机制。推进校院两级学术委员会建设，充分发挥教授治学作用。以修订《淮阴工学院章程》为契机，系统推进学校制度体系建设，加快推进依法治校。进一步深化校院两级管理，扩大二级学院办学自主权，激发整体办学活力。实施目标管理，推动管理重心下移，不断提高内部治理效能。召开学校第七届教职工代表大会暨工会会员代表大会第四次会议，充分发挥教代会在学校重大决策中的作用，广泛吸纳教职工的合理化意见和建议，维护教职工合法权益。立足学校实际，强化问题导向，持续深化教育评价改革。

**34. 抓好重点工作督办落实。**对标学校“十四五”发展规划，紧扣上级重大工作、重要部署和学校中心工作，清单化管理、项目化落实，确保高质量完成年度重点工作任务和关键指标。健全督办工作机制，完善对上级重大决策部署、重大政治任务和学校重要决策事项推进落实情况的监督考核机制，完善问责机制，提高监督效能，形成工作合力，有效推动各项工作高效率、高质量

落实。

**35. 全面提高基础保障和服务水平。**科学编制 2023 年财务预算，提升资金使用效益。拓展多元筹资渠道，全力争取地方政府专项债券 3000 万元，确保两栋学生宿舍楼按期投入使用。积极推进实验室建设与管理，构建一流专业、研究生培养、硕士点建设、产业学院建设等各类高水平实验实践平台体系。推进共建百度 Apollo 智能网联汽车产教融合示范基地。提升大型仪器设备开放共享水平。加快智慧校园建设，完善校园网基础设施建设，强化数据治理与应用，优化基于 IPv6 新一代校园网。做好学校内部控制评价工作，完善内部控制体系建设。完成存量债务化解工作，控制债务规模，防范化解内部风险。加强干部经济责任审计、专项审计、工程项目审计，推进节流节支。做好各类审计整改工作，不断强化结果运用。规范经营性国有资产管理，积极开展经营创收工作，维护学校国有资产安全完整，确保国有资产保值增值。持续推进招标采购规范化、绩效化，做到科学管理、规范实施。加强教育基金会管理。坚持开源节流并重，推进节约型校园建设，实施合同节水项目，推进节电工程和校园分布式综合能源系统建设。做好校园环境整治和绿化美化工作。加强图书文献资源的开发和管理，深化阅读推广活动。认真落实上级有关政策与要求，进一步加强保密、档案、信息公开等工作。

**36. 切实提高师生幸福指数。**始终坚持以学生为中心、以教师为根本，加强对教职工的关心关注和人文关怀，坚持让学校改

革发展成果惠及全体师生员工。大力开展爱国卫生运动，做好学校健康驿站建设、运行和管理，加强师生传染病防治和健康教育，提升师生健康素养。广泛开展教职工全民健身活动，继续做好教职工集体生日沙龙、“暖心第一课”、大病医疗互助、体检、慰问等工作。全力保障师生身体健康和校园和谐稳定，持续推进“我为师生办实事”，将办实事的原则和要求扩展到学校各领域、各环节，不断增强师生获得感和幸福感。

**37. 全力维护校园安全稳定。**完善校园安全管理网络建设，强化安全责任体系和安全防控体系。积极开展校园安全隐患排查与治理，做好校园治安、交通、消防、生产、食品等各项安全工作，加强危化品及特种设备安全管理，健全安全管理长效机制。完善网络安全保障体系，提升网络安全防御能力。完善应急响应机制，提升突发事件防范处置能力。扎实开展国防知识、消防安全等教育培训，上好《大学生安全教育》课，定期开展应急演练，进一步提升师生员工安全意识。