

淮阴工学院党委关于巡视整改 进展情况的通报

根据省委统一部署，2025年3月31日至5月30日，省委第十三巡视组对淮阴工学院党委开展了巡视。2025年7月2日，省委巡视组向淮阴工学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

（一）提高政治站位，深化思想认识。深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、关于巡视工作的重要论述精神，全面贯彻落实省委巡视工作部署要求，召开省委巡视整改专题常委会会议，研究部署整改工作。经过充分准备，2025年7月30日，校党委领导班子召开巡视整改专题民主生活会，班子成员认真对照巡视反馈意见，不仅就自身分管领域直接相关问题进行查摆，同时结合学校工作实际进行全面深刻检视，对巡视指出的其他问题，也认真予以回应，真正做到“全面认领”。通过中层干部培训、理论学习中心组学习等，切实增强党员干部做好巡视整改工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

（二）坚持系统思维，强化组织领导。坚持和加强党对巡视整改工作的统一领导，学校党委第一时间成立了由校党委书记任组长的巡视整改工作领导小组，设立巡视整改工作领导小组办公室和整改工作专班，研究制定《淮阴工学院党

委关于省委巡视反馈意见整改方案》和专项检查整改方案，形成了包括一个总体整改方案、两个专项整改方案的系统化方案体系。聚焦巡视反馈的 32 个问题，列出了问题清单、任务清单与责任清单，明确时间表、路线图。2025 年 9 月 18 日，学校总体整改方案制定发布，明确由各位校领导牵头推动巡视整改落细落实。

（三）严格对标对表，压实整改责任。校党委坚决扛起巡视整改主体责任，强化责任分工，切实将主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”落到实处。校党委常委会每月至少研究 1 次巡视整改相关工作，协调解决重点难点问题，推进落实整改任务。校党委书记认真履行“第一责任人”责任，对整改工作亲自部署、亲自协调、亲自督办，全方位推进巡视整改工作；班子成员认真履行“一岗双责”，按照分工抓好分管范围内的巡视整改工作，并加强协同联动，形成合力抓好巡视整改的工作格局。

（四）强化动态督查，提升整改质效。强化责任落实和跟踪督办，校党委书记带头到有关责任部门现场调研指导，班子成员经常性带领分管部门深入基层，研究推动巡视整改工作。建立健全“台账式管理”和“销号制落实”制度，确保巡视整改任务件件有着落、事事有回音。每月召开巡视整改工作推进会，开展经常性整改工作调度；每月召开党务工作例会，部署推动二级党组织整改工作。加强巡视整改全流程监督检查，确保每项整改任务不悬空、不遗漏。

（五）坚持标本兼治，健全长效机制。校党委坚持问题导向、目标导向、效果导向相统一，将巡视整改融入日常工作、融入全面深化改革、融入全面从严治党、融入领导班子和干部队伍建设，科学统筹“当下改”和“长久立”，把解决具体问题与建立长效机制有机结合，不断总结巡视整改工作经验、持续固化解决问题有效做法。聚焦高质量发展目标，持续优化学科专业布局，加快构建高水平应用型人才培养体系，推动科技创新与产业创新深度融合，服务支撑新质生产力发展，巡视整改成效覆盖学校事业发展全方面、各领域，努力将巡视整改成效转化为推动学校事业高质量发展的强大动力。

二、整改落实情况

（一）关于“理论学习有差距”问题的整改情况

1. 严格落实“第一议题”学习制度，通过校党委常委会、党委理论学习中心组学习会，及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。校党委常委会、校长办公会落实“第一议题”学习制度实现全覆盖。认真做好“第一议题”学习情况年度小结，组织开展对各二级党组织“第一议题”制度执行情况的考核评价。领导班子成员严格按照工作安排，深入各二级党组织开展巡学旁听。

2. 强化理论联系实际，党委理论学习中心组学习会常态化设置“一流应用型高校建设”“淮安大学创建”等专题研

讨和交流研讨环节，组织领导干部围绕“一融双高”等作交流发言。

（二）关于“战略目标落实不到位”问题的整改情况

1. 深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，认真贯彻落实《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》等纲领性文件精神，聚焦“服务国家战略需求”，科学编制“十五五”规划。认真贯彻落实《关于淮阴工学院更名为淮安大学的论证报告》有关建设任务，统筹推进创建淮安大学各项工作，持续加强内涵建设与质量提升，学校顺利实现更名。

2 开展“十四五”规划指标完成情况系统梳理和全面评估，形成《“十四五”规划实施总结评估报告》，并上报省教育厅。持续推动省级产业学院实体化运行工作，新增省级网络空间安全学院1个，组织申报国家拔尖创新人才示范性特色学院现代产业学院；学生创新能力持续增强，获“挑战杯”国赛特等奖1项、中国国际大学生创新大赛国赛铜奖1项、数学建模竞赛国赛一等奖1项等高级别奖项；科技创新能力持续增强，实现国家科技奖励新突破。

（三）关于“推进内涵式发展不力”问题的整改情况

1. 厚植学科行业特色和特色学科建设，加强交叉融合，推进传统优势学科转型升级，紧跟学科前沿，“十五五”时期注重强化学科建设延续性与前瞻性，坚决保持战略定力。修订《淮阴工院校级重点学科建设管理办法》，加大学科建设经费支持，学校ESI全球前1%学科总数增至6个。交通

运输工程学科向智慧绿色转型，引进大数据等前沿领域青年博士 2 名，签订横向合同 300 万元；农学学科聚焦国家粮食安全，建成农田用水标准检测中心，参与制定国家/团体标准 4 项，特色学科在保障国家粮食安全、服务乡村全面振兴的实质性贡献显著提升。

2. 对接区域经济社会发展需求，优化专业布局，增设契合国家、区域经济社会和行业产业发展需求的新兴专业，组织申报应急管理专业、智能科学与技术、智慧交通、智慧农业和智能建造等专业。制定《淮阴工学院校级重点学科建设管理办法》，将物理学、应用经济学 2 个学科纳入“校级重点学科”，着力培育物理学、应用统计硕士点。

3. 结合高等教育发展形势和学校办学实际，优化调整 2026 年专业招生计划。聚焦专业建设与人才培养需求，结合学科建设需要，加强高层次人才引进的针对性，盘活校内现有师资资源，增加相关专业兼职教师数量，有关学院专业师生比显著降低。

4. 持续夯实与重点高校、科研院所、行业龙头企业等合作基础，建立联合申报国家级科技成果奖的激励机制，转变科研组织模式，集中力量推动有组织、体系化的科学研究，持续开展重大科技成果培育工作，获国防科学技术进步一等奖 1 项，实现国家科技奖励新突破。省重点培育智库苏北发展研究院发挥“三方协同、五方共建”优势，从体制机制、课题研究、决策咨询和社会服务等方面全面加强智库内涵建

设，出台《苏北发展研究院管理办法》，召开第七届苏北发展论坛持续打造智库核心品牌，以“有组织科研+有组织转化”重点打造智库高层次决策咨询成果。智库成果获批副省级以上领导批示 33 份，其中，省委主要领导批示 5 份；多份成果被采纳，2 份成果被农业农村部采纳并转化为全国性政策文件，智库社会影响力不断扩大，智库排名稳步提升。

（四）关于“统筹推进‘三全育人’不力”问题的整改情况

1. 制定《淮阴工学院“三全育人”工作实施方案》，明确全员育人的责任与要求、构建全过程育人机制、贯穿“十大育人体系”实现全方位育人等三项工作任务。认真落实“三全育人”实施方案，深入实施“五大工程”育人模式，强化全校各部门协同联动，深化完善“三全育人”新格局。

2. 制定实施《淮阴工学院关于进一步深化美育工作的实施意见》《淮阴工学院劳动教育实施方案（试行）》等，强化美育和劳育育人成效，将学生体质健康测试纳入 2025 级人才培养方案。以“青丰”文化艺术节、“高雅艺术进校园”等为载体，开展社团巡礼节、草坪音乐节、校园十佳歌手大赛、摄影大赛等艺术实践活动。积极推进《大学生美育教程》校本教材的使用和课程资源的建设，组织开展校级美育专项课题立项申报工作，认定校级劳动教育优秀实践项目 25 个。

3. 认真落实《淮阴工学院辅导员队伍建设与管理实施办法（修订）》，严格管控专职辅导员岗位调整，2025 年 4 月

公开招聘 12 名专职辅导员，并于 2025 年 9 月份分配至各二级学院，满足专职辅导员 1: 200 配比。今后将根据学校学生人数增加、辅导员流动等情况，及时招聘辅导员，动态满足专职辅导员 1: 200 配比。

4. 制定《淮阴工学院大学生心理危机预防与干预工作方案》，编写《学业预警学生心理健康科普读本》，结合实际情况，面向辅导员等学生工作群体开展心理健康教育工作能力培训，建立重点关爱学生库并持续更新，完善《重点关爱学生心理健康档案》，做好重点关注学生关心帮扶和周报工作。

（五）关于“意识形态责任不实”问题的整改情况

1. 制定实施《淮阴工学院媒体信息发布“三审三校”管理办法》，优化完善媒体信息审校流程单，强化学校各类媒体信息发布审校工作。启用不当表述检测纠错系统，常态化通报不当表述典型案例，组织召开新闻宣传工作培训会，强化不当表述检测纠错系统使用培训。

2. 加强与市委宣传、网信、公安等联络，及时稳妥处置网络舆情事件，修订《淮阴工学院舆情处置应急预案》，进一步强化处置流程把控和责任追究。编制发布 2025 年度高校意识形态领域典型案例，组织辅导员、组织员、党支部书记等人员参加意识形态工作能力提升专题培训，加强外籍教师教育管理和教学督导。指导督促各二级党组织制定《意识形态工作领导小组和责任清单》，进一步明确意识形态工作

“一岗双责”具体职责，明晰工作责任清单。

3. 制定《淮阴工学院人文社科类科研成果境外发表和出版审核管理办法（试行）》，进一步严格落实境外出版物意识形态审查管理，依托 OA 建立线上审核流程。

（六）关于“思政教育质量不高”问题的整改情况

1. 修订完善党委常委会会议、校长办公会议事规则，明确党委常委会、校长办公会每学期专题研究部署马克思主义学院建设均不少于 1 次。修订《淮阴工学院新媒体建设与管理工作的实施办法》，对校内新媒体账号排查，及时关停“僵尸”账号，定期开展新媒体运维人员业务培训，提升新媒体平台运维质量。

2. 制定落实《形势与政策》集体备课会方案与校领导听课评课计划，校党委书记参加《习近平谈治国理政》第五卷专题集体备课会，校领导班子成员认真开展听课、评课活动。2025 年 10 月，成立由校党委书记、校长任组长，分管思想政治及思政课工作、教学工作、科技社科工作的校领导为副组长，马克思主义学院领导班子成员和教学督导员为成员的校思政课教学督导组。

3. 深化大中小学思政教育一体化建设，将“大中小学思想政治教育一体化创新实践研究”列入 2025 年度校党建与思想政治工作研究课题选题指南，《周恩来崇高精神风范融入大中小学思政课实践一体化研究——以淮安市为例》等 2 项课题获得 2025 年度校党建与思想政治工作研究课题立项。

携手周恩来纪念馆、周恩来故居，持续开展志愿服务；筹划并推进与周恩来纪念馆合作排演周恩来情景剧等协同育人工作。深耕文化浸润，挖掘校园文化的独特魅力，打造具有学校特色的文化品牌。

4. 严格落实教育部《高等学校思想政治理论课建设标准（2021年版）》和《普通高等学校马克思主义学院建设标准（2023年版）》文件精神，实施按照专业编班，提高课堂质效。2025-2026-1 学期已经实现思政课课堂规模 100 人以上思政课占比控制在 6%以内；2025-2026-2 学期思政课的教学任务安排已将思政课课堂全部控制在 100 人以下。

5. 组织各教学单位参加“江苏高校名师名课月月观摩”活动。开展校第十三届青年教师课堂教学竞赛、青年教师课堂教学示范课观摩活动和校级课程思政专项课题立项申报工作。坚持抓典型、树标杆，积极打造课程思政典型案例，2025 年获批江苏高校课程思政典型案例（专业）2 个、课程思政典型案例（课程）4 个，认定校级课程思政典型案例 18 个。

（七）关于“服务支撑新质生产力能力不强”问题的整改情况

1. 坚持以“精准对接企业需求”为核心抓手，深度激活优势学科潜力，推动科研力量服务地方产业升级与工艺提升，助力淮安枢纽新城建设。聚焦“绿色高地、枢纽新城”定位，共建淮安数据要素研究院，精准输送“数据+交通”复合型

人才。获批省“双高协同”创新发展试点单位，强化与淮安高新区在新材料领域协同开展团队共组、平台共建、项目共研、产业共培。开展特色学科服务主导产业专项行动，联合苏盐井神、中天钢铁、汉邦科技等领军企业，组建跨学科团队，实现“产业需求—技术研发—成果转化”的无缝对接。通过构建“研究院+复合人才”“双高协同+专项行动”的多元服务模式，实现地方企业转化专利100余件，产学研合作广度与深度持续拓展，学科链与产业链融合度显著增强。

2. 持续完善校城融合“1111工程”体制机制，完善校领导对接县区、学院对接局委办机制，围绕区域产业特色，以二级学院为主体，下移合作重心，建立“以学校为框架，以院系为主体”的校内合作共建二级结构。制订《校城融合“1111”工程实施方案》，设立校城融合工作专班，明确专人负责合作项目跟进，确保各项工作有序推进。多次召开校城融合专题会议，组织校领导带队与县区政府、市委办局、龙头企业开展多场产学研合作活动。

（八）关于“产教融合有短板”问题的整改情况

1. 持续深化产教融合，将相关任务全面纳入“十五五”专业建设规划。持续加强省级、校级产业学院建设，实现学科专业相关产业学院全覆盖，有力支撑学生实践创新能力提升；大力推进校企合作共建，与鹏鼎控股合作开设“鹏英班”，持续创新“产学研用”协同育人模式。修订《淮阴工学院“双师双能型”教师队伍建设与管理办法》，加大建设力度，新

认定“双师双能型”教师 82 人，“双师双能型”教师占比不断提升。

2. 持续深入推进“访企拓岗促就业”专项行动，校领导带队实地走访、主动对接南京、苏州、无锡、徐州等多地人社部门及重点企业，加强与省内各地人社部门的联系，组织开展分区域、分专业的“小而精”“专而优”系列专场招聘活动及大型综合性招聘会。加强对就业市场形势和企业用人需求的调研分析，结合毕业生就业情况，系统梳理并形成 2025 年度就业质量年度报告。持续强化“招生-培养-就业”联动机制，将就业质量作为学校专业结构调整优化和人才培养质量提升的重要依据，统筹推进学科布局，优化专业设置，2025 年普本专业停招 3 个、新增 1 个。

3. 有序推进省产学研对接活动，开展专项交流指导，强化项目培育力度，新增立项高层次科研培育项目 17 项。召开 2026 年国家自然科学基金申报推进会，统筹部署申报工作；制定实施学术交流与讲座方案，营造浓厚科研氛围。坚持提前谋划与精准分析相结合，项目申报质量与数量实现双提升；进一步强化有组织科研，科研管理与学术交流水平持续提升。

（九）关于“人才培养支撑不足”问题的整改情况

1. 实行“一项制度、三层建设”运行机制，对照“两性一度”要求，构建校级-省级-国家级三级课程建设体系，获批第三批国家级一流本科课程 4 门，现有国家级一流本科课

程 7 门；立项建设第一批校级智慧课程 25 门，认定校级产教融合型课程 94 门、校企合作典型案例 110 个。严格落实《普通高等学校教材管理办法》，按照《淮阴工学院教材建设与管理办法（修订）》要求，在 2025 年秋季面大量广的教材变更遴选过程中，选用近五年出版教材比例 100%。科学确定教材考核目标与内容，将国家级、省级及校级教材建设纳入年度目标考核任务。

2. 制定落实《淮阴工学院教育数字化转型实施方案》，新建 270 间智慧教室，部署智慧教学、巡课督导等系统，配置 288T 存储设备，搭建 AI 分析与教学数据分析平台，实现教学数据自动化采集与结构化存储，有力推进教学过程数字化，丰富智慧教学资源，提升教学管理与资源应用水平。

3. 持续推进国家现代产业学院建设工作，对省内已获批产业学院的建设情况开展系统调研与深度剖析，全面梳理典型经验与建设模式；积极参与高校现代产业学院建设与发展论坛，及时掌握前沿动态与政策导向。2025 年下半年全面启动国家级示范性特色学院申报工作，2025 年 12 月，成功入选省教育厅推荐申报国家拔尖创新人才示范性特色学院现代产业学院名单。

4. 制定实施《实验室建设项目管理办法（试行）》，完善实验室建设管理，提高实验室建设项目质量，有效支撑学生实践能力的培养。加大实验室建设投入，如新能源汽车工程专业投入使用 25 台套教学设备，有效保证实践教学环节

需要。积极响应“AI 赋能”教育发展趋势，制定实施《淮阴工学院人工智能赋能高质量发展三年行动计划（2025-2027年）》，充分发挥人工智能中心实验室作用，完善设备资源共享机制，人工智能设备使用效能显著提升。加强新设专业师资队伍建设，采取内部调配和外部引进配齐建强新能源汽车工程专业（专业教师中高级职称教师占比50%、博士化率达100%）等新设专业教师团队，有效保障人才培养需要。

（十）关于“后勤改革严重滞后”问题的整改情况

1. 深化管理体制变革，将原后勤管理处、基建处、饮食服务总公司三个部门合并组建后勤基建处。通过机构优化设置实现职能融合与流程再造，明晰内设机构职责边界，制定岗位职责制度及工作标准，优化业务流程。通过整合优化，初步构建职责清晰、运转协调、精干高效的后勤保障体系。

2. 成立北京路校区管委会，对北京路校区主干道、大门及周边环境开展改造提升，疏通污水井、管道，开展办公、学习场所消杀及防鼠灭蚊工作，营造安全卫生的校园环境。

3. 完成全校餐饮服务和垃圾清运服务外包工作，认真梳理萧湖校区社会化实践的经验和不足，稳妥推进北京路校区全面社会化改革试点工作。

（十一）关于“学术委员会作用发挥不充分”问题的整改情况

1. 修订完善淮阴工学院学术委员会章程，进一步明确校学术委员会权力与职责，规范学术管理，提升学术治理水平。

2. 调整淮阴工学院第七届学术委员会及下设专门委员会成员，合理确定各学院、各学科专业的委员名额。

3. 2025年共召开校学术委员会会议5次，审议议题9项，校学术委员会在项目评审、成果遴选、文件修订、专业布局、招生结构调整、科研诚信管理等方面发挥着关键的审议与指导作用。

（十二）关于“制度建设与执行不力”问题的整改情况

1. 认真贯彻《深入推进江苏省新时代高校辅导员队伍建设行动计划》精神，结合学校实际，出台《淮阴工学院辅导员队伍建设与管理实施办法（修订）》，并严格执行。

2. 全面梳理学校现有各类型岗位数量及人员分布情况，精准摸清岗位底数与人员结构现状，为规范岗位聘用、理顺职级晋升机制奠定基础。深入调研学习岗位聘任、聘期管理、职级晋升等方面的先进经验与成熟做法，充分借鉴科学规范的制度设计与实践路径，有序推进新一轮岗位设置和聘用工作。

（十三）关于“校园安全管理缺位”问题的整改情况

1. 制定实施《省委巡视校园安全整改工作方案》，动态监督整改进展，校领导带队开展安全检查3次。定期开展消防安全、实验室危化品安全等进行安全自查。加强校内从业人员、师生等安全培训和演练，提升消防安全意识，开展实验室安全准入培训，规范实验操作。定期维护校园监控等系统，及时更新设备系统。枚乘路校区门口加装信号灯，保障

校门交通安全。

2. 加强与属地警方合作，构建反诈“六个一”警示教育工作机制。邀请地方公安干警进校开展反诈、防诈宣传教育讲座，积极组织学生参加江苏省大学生安全知识大赛，加强安全教育，提升师生反诈意识。根据属地公安数据反馈，2025年下半年学校发案率大大降低，有明显成效。

3. 加强学生安全教育管理，组织学生学习《淮阴工学院学生日常行为规范》《淮阴工学院学生晚归和夜不归宿处理办法》等规章制度，教育引导学生严格遵守校纪校规。开展学生宿舍智慧门禁系统建设调研，按时序扎实推进学生宿舍智慧门禁系统建设项目招标和建设工工作。

4. 严格按照相关规定统筹推进信息化项目建设，完成组织机构编码与数据治理，实施新一代校园网建设，建成智慧融合服务门户，建成新一代一卡通系统并投入使用。

（十四）关于“推进管党治校不够严格”问题的整改情况

1. 深入学习贯彻中央和省委关于全面从严治党的部署要求，压实党委主体责任，2025年5月制定学校全面从严治党主体责任清单，明确任务分工和责任边界。建立定期提醒与督促机制，动态跟踪党委班子成员履责情况，推动责任落实常态化、制度化。

2. 结合“三化”建设年行动，推进纪检监察工作规范化法治化正规化建设，完善监督执纪工作流程，修订出台《中

共淮阴工学院委员会运用监督执纪“第一种形态”实施办法（试行）》《关于对受处分人员开展回访教育工作的暂行办法》等制度文件，夯实改革基础。按照省属高校纪检监察体制改革要求，进一步厘清职责边界，深化“三转”工作，切实强化监督执纪问责主责主业。加强纪检监察队伍建设，选拔1名优秀干部充实到纪检监察机构。

3. 全面开展后勤领域廉政风险排查，系统梳理各环节风险点，建立风险清单，筑牢防控基础。严明工作纪律，修订岗位日常行为规范，持续强化纪律约束。健全内控管理体系，修订完善工程项目、采购管理等制度，优化内控组织架构，厘清职责权限，严格实行不相容岗位分离制度，形成用制度管权管事管人长效机制。

4. 修订完善党委常委会会议、校长办公会议事规则，修订《淮阴工学院资金存放与账户管理办法》，调整大额资金审批标准，建立资金使用监督机制，实现资金管理“关口前移”，将校领导审批纳入1000万元以下资金使用流程，依托新修订文件建立制度体系，资金使用合规率达100%。

（十五）关于“班子成员履行‘一岗双责’不力”问题的整改情况

1. 健全完善校领导班子成员参加二级党组织党风廉政建设专题会议工作机制，校领导均参加联系单位的2025年下半年党风廉政建设专题会议。

2. 各二级党组织根据校党委年度全面从严治党责任书

的要求，结合本单位特点及时完善、更新完善 2025 年度党风廉政建设责任清单。

3. 将二级党组织落实党风廉政建设主体责任情况纳入 2025 年下半年校内巡察和 2025 年年度考核范畴。

（十六）关于“巡察利剑作用发挥不充分”问题的整改情况

1. 提升队伍专业能力，组织巡察人才库人员开展培训，切实提高巡察人员的实操能力。

2. 拓宽线索来源渠道，建立相关部门信息沟通和共享机制，及时梳理相关部门在日常工作中发现的被巡察单位问题线索。

3. 规范巡察信箱管理，明确巡察组联络员全面负责信箱管理工作以及每日收取、登记、移交的全流程责任；积极处理遗留问题，确保问题得到妥善解决；对时任巡察组有关工作人员进行批评教育，不断提升巡察工作规范化水平和发现问题的能力。

（十七）关于“聚焦主责主业不足”问题的整改情况

1. 对照“三转”要求，明确工作职责，全面清理职责范围，彻底退出试卷命题、看管、押送等非主责工作，确保纪委能够集中精力履行监督执纪问责职责。

2. 转变工作职能，梳理纪委参与的校内议事协调机构和工作事项情况，从安全生产、合同管理等议事协调机构中主动退出，对不属于纪委职责范围以内的工作任务不再承担。

3. 改变工作方式，回归“监督的再监督”定位，加强对学校各部门单位履职情况的监督检查。四是增强纪委工作人员纪律意识和责任意识，树立求真务实、真抓实干的工作作风，推动纪检监察工作聚焦主责、提升监督质效。

（十八）关于“履行监督责任不够有力”问题的整改情况

1. 校纪委严格按照省纪委部署要求，对全体校领导、二级单位及人事、财务等重点岗位“一把手”开展谈心谈话，制定个性化谈话提纲，压实政治责任，排查日常履职风险，推动后勤管理、工会整改等问题有效解决。以政治监督为核心，制定年度监督清单，开展招标采购领域专项监督，制发纪律检查建议1份，动态更新重点岗位廉政风险台账。通过列席党委常委会会议、健全纪委委员联系二级党组织机制等不断完善监督体系，切实提升政治监督针对性和日常监督的主动性、精准性。

2. 督促推动后勤管理处成立工作专班，对水电欠款制定了专项追缴方案，综合运用沟通协商、分期还款等多种方式有序推进清收工作并取得阶段性成效。水电费用管理制度已完成修订并正式实施，信息化动态监测机制已建立运行。将此项工作纳入校纪委重点监督范围，通过定期抽查等方式，持续推动监管责任落实，水电费用管理的规范化、制度化水平得到有效提升。

（十九）关于“执纪问责宽松软”问题的整改情况

1. 制定落实《中共淮阴工学院委员会运用监督执纪“第一种形态”实施办法（试行）》，对各级党组织运用“第一种形态”进行系统规范，压紧压实各级党组织全面从严治党的主体责任。

2. 夯实日常监督工作，对存在苗头性、倾向性问题或轻微违规违纪违法行为的，及时采取提醒谈话或谈话提醒、批评教育、责令检查等措施，切实运用“第一种形态”管住大多数。

3. 强化责任追究机制，对校内国有资产出租出借专项监督中发现的问题进行深入研判，对相关责任部门和责任人进行批评教育。

（二十）关于“国有资产管理不到位”问题的整改情况

1. 加强闲置房产盘活，进一步加强调研和完善招租条件，针对不同区位和条件的闲置房产进行改造升级，改变使用用途，通过引入社会资本合作开发投资改造、维修和添置必要设施，实现盘活；部分校外过渡房已通过向社会公开招租方式，招租成功。

2. 规范招租工作，严格规范招租程序和环节，所有项目均按规定履行决策程序，由资产经营公司对收回的经营点按规范重新公开招租。

3. 加强与淮安市大学科技园管理公司联系，已收回部分大学科技园欠缴租金，制定了还款计划，自2026年1月起房屋资产由学校资产公司管理与出租。

（二十一）关于“招投标乱象丛生”问题的整改情况

1. 完善制度，制定《淮阴工学院校内采购评审专家库管理办法（试行）》《淮阴工学院采购代理机构管理办法（试行）》，修订《淮阴工学院招标采购管理办法》，做到制度完善、职责清晰、过程规范。

2. 严格按照国家法律法规和《淮阴工学院招标采购管理办法》等文件中明确的流程、要求和权限办理采购事项，逐个分析风险点并做好风险防控。强化采购评分标准审核流程，确保评分标准科学合理合法合规。强化投标人资格审查环节，避免出现关联关系。

3. 加强过程监督，组织相关职能部门参与招标文件审核，招标工作监督小组监督采购工作关键节点，招投标工作更加规范。

4. 强化专家选聘管理，完善评审专家库管理机制，评审专家违规行为一经发现，根据具体情况及时进行相应处置。

（二十二）关于“科研经费管理不够规范”问题的整改情况

1. 全面强化横向项目全过程管理，严把合同真实性、可行性、合理性、合法性审查及经费支出审核，对高风险项目及时预警。持续加强科研诚信宣传教育，通过专题宣讲、主题展览及签署承诺书等方式，营造风清气正的科研环境。修订出台《横向科研经费管理办法》和《教学科研项目分类认定办法》，构建长效机制，确保经费管理规范高效。

2. 修订《淮阴工学院横向科研经费管理办法》，明确横向科研项目经费纳入学校预算；认真核查涉及项目经费管理的有关文件，强化文件制度一致性。

3. 修订横向科研经费管理相关文件，全面强化横向项目全过程管理。优化横向项目经费预算管理，明确劳务费的比例，加强对劳务费尤其是学生劳务费发放的审核。优化跨部门协作，完善信息化管理平台。完善现有的科研管理系统，实现科研系统和财务系统功能的对接、共享，实现项目经费支出进度的跟踪、预警，有效规范劳务费支出，防范财务风险。

（二十三）关于“工程管理存在较大隐患”问题的整改情况

1. 健全工程管理制度体系，制定《后勤基建处工程项目实施管理规定》，进一步扎紧制度笼子。针对枚乘路校区学生宿舍电增容项目审计长期停滞问题，深入梳理核心症结，采取“一事一议”方式追溯认定相关环节，形成可闭环的审计支撑资料，主动加强与审计部门的沟通协调，制定完善整改意见和方案。工程管理制度执行规范从严，关键环节隐患防控能力显著增强，项目全过程规范化管理水平得到有效提升。

2. 修订《淮阴工学院招标采购管理办法》，建立“先审计后付款”刚性约束机制。构建工程资金管理闭环，通过制度刚性约束彻底杜绝未审先付情况，工程项目资金使用规范

率达 100%。

（二十四）关于“中央八项规定精神执行不严”问题的整改情况

1. 做到立行立改，全面梳理修订完善绩效考核和津补贴发放制度，严明纪律红线。通过整改，进一步规范了收入分配秩序，强化了制度刚性约束。

2. 定期进行各类办公用房清查，发现问题及时整改。目前无超标准、违规使用、占用办公用房的情况。

3. 强化纪律教育，深入学习中央八项规定精神及工会经费管理办法。健全制度体系，制定《淮阴工学院工会经费收支管理办法》，规范采购流程，对职工福利实行公开招标，发放合规提货凭证，杜绝违规物品。建立“职工需求-合规采购-动态监督”闭环机制，经费账目接受审计专项审查。

4. 深入学习贯彻中央八项规定精神及《整治形式主义为基层减负若干规定》，坚决落实“开短会、讲短话”要求。严格控制会议数量，优化审批流程，明确校级会议须经校党政主要负责人双重审核。出台《关于进一步精简会议安排、提高会议效率的通知》，提升议事效率，2025年下半年以来，校级会议数量同比明显下降。

（二十五）关于“服务师生存在不足”问题的整改情况

1. 开展管理服务部门“第三届作风建设月”活动，以“深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深化管理服务部门作风建设”为主题，以“五个一”工程为抓手，落实巡视整改要

求，进一步提升管理服务部门服务质量，增强服务意识。

2. 充分利用智能化手段，建好用好学生事务网上办理大厅，校综合服务门户中增设“一站式学生社区”用房申请、宿舍维修申请、暑期留校申请、走读申请等服务流程，解决跨校区师生事务办理跑腿现象。

（二十六）关于“师德师风建设弱化”问题的整改情况

1. 制定出台《淮阴工学院关于健全新时代师德师风建设长效机制的行动方案》，从“思想铸魂、典型引领、固本清源、常态监管、考评砺教、监督指导、亮剑肃纪、失责问责、权益护航、聚力赋能”十个方面全面加强师德师风建设。

2. 修订《淮阴工学院师德失范行为处理办法》，进一步规范教师职业行为。三是加强师德师风建设风险研判和防控，每学期开展一次工作总结和专项分析研判。

（二十七）关于“党委领导班子作用发挥不充分”问题的整改情况

1. 严格贯彻民主集中制，全面落实党委常委会会议、校长办公会议事规则和“三重一大”决策制度，依规依纪依法履职，强化学术委员会及各类议事机构在科学民主决策中的作用。优化党委常委会会前准备机制，提前将议题材料送达领导班子成员，充分征求意见建议。整改以来，议事决策更加规范高效，班子凝聚力和治理能力显著增强。

2. 开展二级学院党政负责人和组织员专题业务培训，规范工作程序，确保党政共同负责制运行良好、执行有力、落

地见效。对二级学院常委会和党政联席会会议记录进行专项检查，利用校内巡察对4个二级学院党政议事决策制度建设和执行情况进行检查，建立健全督查、评估和反馈机制，不断提高二级学院的重视程度，规范工作程序；对相关学院党政主要负责人进行提醒谈话，指导学院严格落实相关制度要求。

3. 认真贯彻落实开好民主生活会相关文件精神，督促指导各二级党组织将班子对照检查材料和个人发言提纲汇编成册，经二级党组织书记签字后报学校审核备案，党员校领导至少参加1次二级党组织民主生活会，通过列席会议、随机抽查会议材料等方式，督促二级党组织提高党内政治生活质量。对相关学院党委主要负责人进行提醒谈话，要求学院党委严格落实党内政治生活相关制度。

4. 严格执行党员领导干部参加双重组织生活制度，党员校领导带头参加所在党支部组织生活，建立党员校领导参加支部活动档案。严格执行《中共淮阴工学院委员会领导干部谈心谈话工作实施办法》，巡视整改专题民主生活会和2025年度党委领导班子民主生活会召开前，落实“四必谈”要求，2025年新提任中层干部实现“一对一、面对面”谈话全覆盖。

5. 进一步健全考核评价机制，强化考核激励，严格执行学校中层领导班子和领导干部综合考核办法，在2025年度中层领导班子和领导干部综合考核方案中，明确年度发生重大责任事故或意识形态问题的，综合考核不得评为优秀。

（二十八）关于“干部队伍建设制度执行不严”问题的整改情况

1. 加强干部队伍梯队建设，大力培养选拔优秀年轻干部，通过构建校内跟岗、校外挂职、重大事件锤炼“三位一体”的培养体系，畅通年轻干部成长通道、加快年轻干部成长速度。通过换届和届中调整，及时将一批思想品德好、业务水平精、专业能力强的优秀年轻同志选拔到中层领导岗位。坚持五湖四海、任人唯贤，认真落实新时期好干部标准，着力构建精准科学、规范从严的选人用人机制。2025年下半年开展中层干部届中调整工作，提任中层正职3人、中层副职8人，其中40岁以下6人，35岁左右2人。与巡视前相比，干部队伍年龄结构明显优化。

2. 严肃干部职数管理，认真学习领会上级关于机构编制有关文件规定，认真执行上级文件核定的内设机构领导职数要求，强化责任意识，杜绝超职数配备干部。根据学校事业发展需要，开展机构优化调整和2025年中层干部届中调整工作，优化岗位设置，规范职务名称，按规定职数配备干部。目前，不存在中层正职超配问题。

3. 认真贯彻落实文件精神，深入学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》《高校中层干部选拔任用工作规程（示范文本）》和《淮阴工学院中层干部选拔任用工作规程》等文件要求，严格履行干部选拔任用工作程序，落实谈话调研推荐和会议推荐环节，提升干部选拔任用工作水平。进一步

完善学校中层干部选拔任用工作程序，常态化组织专题学习，2025年12月召开干部工作专题党委常委会会议学习习近平总书记关于干部工作的重要讲话精神、干部选拔任用工作规程等相关制度文件。加强对考察组成员的专项培训，规范工作标准，制定学校“民主推荐测评表”制式模板，严禁以测评、考核等替代民主推荐，切实提高选人用人规范化水平。

4. 坚持高标准、严要求，将民主推荐结果作为干部选拔任用的重要参考，并综合干部政治素质、道德品行、专业素养、工作实绩、廉洁自律等情况，切实提高选人用人的精准度和匹配度。2025年开展的中层岗位干部选拔任用工作，列为考察对象人员民主推荐得票率均超过50%。

（二十九）关于“党建基础工作不扎实”问题的整改情况

1. 充分发挥分党校作用，加强对毕业生党员的教育管理，提高毕业生党员对组织关系转接工作的思想认识，制定印发《淮阴工学院不合格党员组织处置实施办法》，对组织关系长期未转出的毕业生党员及时进行处置。建立“一人一档、一人一策”的跟踪联系机制，对照相关台账，逐一核实毕业生党员的组织关系最终去向，督促相关毕业生党员填写《党组织关系保留学校申请表》。

2. 严格党员发展程序，开展《江苏省大学生党员发展工作“三投票三公示一答辩”实施办法》业务培训，进一步提升组织员业务能力水平。加强党员发展过程管理，对2025

年度新发展党员档案进行核查，及时反馈、督促整改，进一步规范发展党员工作，督促二级党组织书记严格落实第一责任人职责。

3. 严格党员档案管理，对新转入教职工党员档案进行核查，避免出现党员档案缺失情况。对党员档案出现遗失的，按上级有关要求督促二级党组织指导党员履行补办手续，4名教师党员已提交补办材料。

4. 做好“七一”前夕、春节期间走访慰问工作，对拟慰问党员身份及相关信息严格核查。党费使用坚持先审批、后使用的原则，严格审批权限，规范使用范围，确保党费使用审批手续完备、程序规范、渠道正确。

（三十）关于“人才引育创新效能不足”问题的整改情况

1. 实施团队建设工程，持续推进优秀教学科研团队培育计划。出台《淮阴工学院翔宇科技创新团队评选办法》《淮阴工学院“翔宇教学名师”及“翔宇优秀教学团队”评选办法》等文件，加强团队建设，破除“单兵作战”，着力构建梯度合理、优势互补的创新团队，2025年新增省青蓝工程优秀教学团队1个。

2. 创新人才引育机制，出台《卓越师资行动计划》，针对不同职业发展阶段和能力的教师群体，设计差异化、系统化的培养体系，精准赋能教师职业发展。设立引进人才科研启动基金项目，鼓励围绕申报高层次项目进行前期研究、

产出成果。出台《淮阴工学院“翔宇学者”评选办法》，选拔创新能力突出的优秀教师，助力其成长为省内外相关领域领军人才。2025年，新增国家级项目11项，其中6项为2018年以来引进博士获得。

3. 对照新版绩效工资分配实施办法，引导各教学单位结合实际制定出台教学单位奖励性绩效工资分配实施方案。健全科研评价体系，制定《淮阴工学院教学科研项目分类认定办法》《淮阴工学院教学科研论文分类认定办法》；制定《流动科研岗位人员聘用管理办法》，设立流动科研岗位，发挥科研人才在服务国家重大战略、服务社会重大关切、服务产业重大需求中的作用。加强思想引导和典型选树，制定《淮阴工学院教职工荣誉评选管理办法》，进一步激发教职工干事创业热情。

（三十一）关于“巡视整改主体责任落实不到位”问题的整改情况

1. 党委常委会会议专门研究领导班子成员工作分工事宜，明确班子成员工作分工及巡视整改主体责任。召开巡视整改工作会议，确保整改任务有人抓、有人管、有成效。整改以来，校领导班子责任意识显著增强，工作协同更加高效，为持续深化巡视整改提供了有力组织保障。

2. 提高政治站位，全面认领巡视反馈问题，专题研究制定整改方案。建立常态化调度机制，每月召开党委常委会或专题会议研究部署整改工作，集中整改期结束后每两个月专

题听取进展、推动落实。健全长效机制，在完成全部整改任务后，每年至少专题研究1次巡视整改工作。

(三十二)关于“攻坚克难精神不足，巡视发现问题‘整而不改’”问题的整改情况

1. 校纪委已对照“三转”要求，全面梳理并明确职责范围，通过精准界定职责边界、回归“监督的再监督”定位，进一步强化对各部门单位履职情况的监督，切实履行好监督执纪问责的职责。

2. 严格执行“一把手”末位表态制度，明确党委常委会会议、校长办公会议议事流程，确保主要领导在充分听取班子成员意见后末位发言、科学决策；强化会前沟通与议题酝酿，提升班子协同议事能力。

3. 成立学校党的建设工作领导小组，及时召开领导小组会研究部署基层党建工作。每月定期召开学校党务工作例会，研究布置基层党建工作。制定年度党的建设成效评价考核工作方案，组织开展年度党的建设成效评价考核和党组织书记抓基层党建述职评议考核等工作。

4. 制定二级学院实验室年度考核方案，加大大型仪器设备开放共享考核权重，2025年度考核方案有效地发挥了导向作用，促进了大型仪器设备校内外共享，提高了设备利用率。每月的实验室例行安全检查，将大型仪器设备运行、使用情况作为检查内容，督促各二级学院保证设备正常运行，故障设备及时报修，有效保障教学科研需要。校分析测试中心已

于2025年6月通过CMA认证，取得检验检测机构资质认定证书，中心正在积极拓展对外检验检测服务，提高仪器设备使用效益。

三、下一步整改工作打算

（一）持续狠抓整改落实，务求实效。认真贯彻落实党中央关于巡视整改最新精神最新要求，坚持和加强党的全面领导，切实担负好巡视整改政治责任，执行好党委领导下的校长负责制，落实意识形态责任制，围绕立德树人根本任务，加快建设高质量育人体系。确保巡视整改目标不变、标准不降、力度不减，不断深化巩固已取得的整改成效；对取得阶段性成果仍需要长期努力的整改事项，继续抓好整改落实，持续完善制度，以实际成效促进学校事业发展。

（二）建立健全长效机制，标本兼治。切实将党的领导的政治优势转化为治理优势和治理效能，推动下一阶段工作重心从“集中攻坚”转向“深化治理”与“效能提升”。坚持标本兼治，既集中解决巡视发现的主要矛盾、突出问题，又把“当下治”与“长久立”结合起来，着力在建章立制上下功夫，不断健全完善班子自身建设、基层党组织建设、正风肃纪反腐等制度，推动整改成果制度化、常态化、长效化。

（三）统筹推进事业发展，汇聚力。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，立足高等教育新形势新要求和学校发展新起点，以更高战略、更宽视野、更实举措谋划推动学校“十五五”发展。坚持把落实巡视整改与推进学校重点工

作结合起来，与深化党建与事业发展深度融合、深入推进立德树人机制综合改革结合起来，在攻坚克难中实现巡视整改和重点工作两促进、双提升，全面推进高水平淮安大学建设。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0517-83591002；邮政信箱：淮安市枚乘东路 1 号淮安大学党政办公室；电子邮箱：83591107@hyit.edu.cn。

中共淮阴工学院委员会

2026 年 3 月 30 日