

中共淮阴工学院委员会文件

淮工院委〔2019〕12号

关于印发《淮阴工学院 2019 年党政 工作要点》的通知

各党（工）委、党总支，各部门、单位：

《淮阴工学院 2019 年党政工作要点》已经校党委三届二次全委会研究通过，现予印发施行。

中共淮阴工学院委员会 淮阴工学院

2019 年 2 月 18 日

淮阴工学院 2019 年党政工作要点

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是贯彻学校第三次党代会精神的开局之年，是落实学校“十三五”规划的关键之年，是全力推进“淮工振兴”战略的攻坚之年，也是全面推进硕士学位授予单位申报工作的冲刺之年，做好全年工作具有十分重要的意义。2019 年学校党政工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实学校第三次党代会精神，加强党对学校工作的全面领导，坚持以立德树人为根本，坚定“一个目标”，紧扣“两大任务”，推进“十个一流”，奋力推进特色鲜明的高水平应用型大学建设，推动学校各项事业发展再上新台阶。

今年是学校确定的“申硕冲刺年”，主要内涵建设指标如下：

——**学科专业方面**：做好 2020 年硕士学位申报“提质增效”工作，重视关键指标和标志性成果的建设培育。生物工程、通信工程、工程管理 3 个专业顺利通过工程教育认证专家现场考查，新增 2-3 个受理专业。获批国家级在线开放课程 1-2 门。

——**科研工作方面**：获批国家基金项目 35 项，省级项目 60 项以上，500 万元以上重大横向委托课题 2 项；力争获评教育部人文社科奖 1 项，力争获评省级以上科研成果奖 2 项；申报发明专利 400 项，授权发明专利 150 项；发表 SCI、SSCI、CSSCI 等

高水平论文 180 篇以上；科研经费到账额 8500 万元。

——**师资队伍方面**：引进国家级领军人才 4 人，博士 100 人；新增省优秀教学团队、科技创新团队和省高校哲学社会科学优秀创新团队各 1 个。

——**学生培养方面**：学生获得省级以上创新创业奖 1500 人次以上，其中“挑战杯”“互联网+”等重要赛事国家级奖项各 1 项以上；考研录取率达到 20%以上。

——**境外合作方面**：成立中欧运河文化研究中心；新增境外友好院校 5 所；招收留学生 60 名。

一、提高政治站位，进一步加强党对学校工作的全面领导

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持把党的政治建设摆在首要位置，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。加强校院两级党委理论学习中心组工作，精心安排理论学习专题，丰富学习形式。

2. 认真宣传贯彻校第三次党代会精神。认真做好学校第三次党代会精神的学习宣传贯彻工作，组织开展基层党组织书记宣讲活动，细化分解党代会指标任务，让“一个目标”“两大任务”“十个一流”成为师生的共同追求和行动自觉。

3. 全面加强领导班子建设。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制和民主集中制，进一步健全完善党委全委会、常委会和校长办公会等议事规则，健全“三重一大”议事决策制度和运行机制，制定实施校院两级“三重一大”清单，充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。认真落实二级学院党委会和党政联席会议制度，健全完善学院领导班子议事决策机制。着力提升二级学院、管理服务部门科学谋划、推进落实工作的能力。

二、聚焦申硕工作，进一步加强学科专业建设

4. 推进硕士学位申报准备工作。落实《淮阴工学院 2020 年硕士学位授予单位建设与申报工作行动方案》，确保责任落实到位，压力传导到位。定期召开领导小组会议，及时总结和部署阶段性工作，分析研判形势，扎实推进建设申报工作。

5. 推进学科专业建设。完善学科专业建设体系，推进学科专业一体建设，依据国家和地方经济社会发展需求，进一步凝练学科专业特色。持续推进学科建设“246X”工程和品牌专业建设“2612”工程。不断提升化学工程与技术、机械工程、软件工程、交通运输工程和作物学等 5 个省重点培育和建设学科建设质量。继续推进工程教育认证工作，确保机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术、食品科学与工程 3 个专业通过认证，做好生物工程、通信工程、工程管理 3 个受理专业评建工作并力争以优异成绩通过专家现场考查，全面开展新一轮认证申请工作，力争再

新增受理专业 2-3 个。进一步深化“特需项目”专业硕士培养综合改革，不断提高研究生培养质量，稳步扩大研究生培养规模；新增优秀硕士论文 3 篇。

三、坚持立德树人，进一步提高人才培养质量

6. 着力深化德育工作。大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，教育引导广大学生不断增强“四个认同”、坚定“四个自信”。认真贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，全面推进学校思想政治工作“六大工程”。完善全员全过程全方位育人体系，推进课程思政建设。以“周恩来班”创建为抓手，强化周恩来精神育人特色。精心打造“一课两礼三会”校园文化品牌，激发学生全面成才的内在动力，激励引导广大师生传承准工精神，塑造精彩人生。

7. 深化教育教学改革。贯彻落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育会议精神，始终做到“以人为本”。按照工程教育理念和国家专业质量标准要求，开展新一轮人才培养方案修订工作，继续推动以学生分类培养为重点的人才培养模式改革，打造人才培养“一院一品”特色。深入推进产教融合、校企合作，探索成立 2—3 个具有准工特色的行业产业学院。按照“项目牵引、平台载体、成果转化、师生团队”的工作思路，着力推进教学科研协同育人。推进校企协同育人“234”工程，建设一批校企合作示范基地。以学生发展为中心，深化课堂教学改革，推进

现代信息技术深度融合教育教学。

8. 加强教学资源建设。继续推进国家虚拟仿真实验教学中心建设，积极申报国家级、省级虚拟仿真项目。国家级、省级在线开放课程为重点，以校级在线开放课程为基础，加大优质课程资源建设力度，遴选 4-6 门特色课程与数字公司、出版社合作，进行重点打造，力争获批国家级在线开放课程 1-2 门，获批省精品在线开放课程 5 门左右。积极推进“课程建设年”、“课堂质量年”工作，淘汰“水课”、打造“金课”，切实提高课程教学质量。加强课程中心平台建设，提高在线开放课程的使用效率。做好校本教材建设工作，积极申报各类教学资源项目，获批省重点建设教材 5-6 部。

9. 提升开放办学水平。加强与境外高水平大学及科研院所的合作，积极争取境外合作办学资源，新增境外合作高校 5 所。做好教育部中芬合作办学项目的招生管理工作。成立中欧运河文化研究中心。招聘外专外教 8 人，开设 15 门左右境外合作共建课程。教职员工出境研修与交流 80 人次；学生境外学习交流 100 人次以上。举办 1-2 场国际学术会议。不断增强“留学淮工”品牌影响力，加强留学生教育与管理，新增留学生 60 人。

10. 深入推进创新创业教育。成立创新创业学院、台创学院，整合校内资源和社会各界资源开展创新创业教育，充分发挥国家级海峡两岸青年就业创业示范点的品牌带动效应。深化“翔宇精

英人才”优培计划、“一院一品”工程，强化创新创业特色。鼓励学生参加各级各类学科竞赛，以“挑战杯”“互联网+”大赛为抓手，做好创新创业项目的选拔培育工作。学生获省级以上创新创业奖 1500 人次以上，其中获得“挑战杯”“互联网+”、全国大学生数学建模大赛、全国大学生电子设计竞赛等重要赛事国家级奖项 4 项以上。

11. 做好招生就业工作。创新招生宣传形式，探索使用新媒体工具开展招生宣传，制作招生宣传专题片；扩大招生宣传渠道，优化招生服务，进一步加强学院与生源基地的交流与联系，提高生源质量，实现招生录取分数线地区第一。加强就业指导，加大就业帮扶力度，拓展就业渠道，完善就业工作运行机制。实现毕业生初次就业率在 90%以上，年终就业率 96%以上。重视校友资源，加强校友联谊会建设，充分发挥校友在学校发展中的重要作用。

四、服务淮安崛起，进一步提升科技创新能力

12. 加强重大科技平台建设。认真做好“矿盐资源深度利用技术国家地方联合工程研究中心”国家级平台的建设、管理工作。加强现有省级科技创新平台建设，健全运行管理机制，充分发挥科技创新平台在学科建设、科技创新、成果产出和人才培养中的作用。新增省级以上科技平台 1-2 个。加强社科平台和智库建设，扩大苏北发展研究院、台商学院、台商研究中心影响力。加强高

教研究，进一步发挥咨询作用。不断提高学报办刊质量。积极申报省博士后创新实践基地。

13. 不断增强科技创新能力。认真落实江苏“科技改革 30 条”，激发科技创新活力。加强政策引导，鼓励教师积极申报国家和省各类科研项目。力争获批国家基金项目 35 项、省级项目 60 项以上；力争获评教育部人文社科奖 1 项；获评省级以上科研成果奖 2 项；申报发明专利 400 项，授权发明专利 150 项；发表 SCI、SSCI、CSSCI 等高水平论文 180 篇以上；科研经费到款额 8500 万元。

14. 提升社会服务能力。继续推进社会服务“1111”工程，每个县区派驻科技联络员，全力助推“淮安崛起”。成立发展合作处，密切校地、校企合作，在协同中实现共赢。围绕地方经济发展特点和行业需求，拓展产学研合作模式，完善社会服务工作机制，引导教师主动与企业对接。承担 500 万元以上重大横向委托课题 2 项。加强省技术转移中心建设，积极申报国家技术转移中心；积极推进科技成果的转化，争取转化成果 40 项。

五、坚持量质并举，进一步提升师资队伍水平

15. 优化师资队伍质态。认真贯彻落实省委、省政府出台的《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》精神。持续开展师资队伍建设“1357”工程。制定实施 2019 年人才招聘总体方案，保持我校高层次人才引进政策在全省同类院校中的优

势。全年引进优秀博士 100 名，争取引进国家级领军人才 4 名。实施国家级优青、省杰青培育计划，出台学校“翔宇学者”“翔宇英才”工程人才培养办法。积极组织教师申报国家、省级人才项目，获批国家、省级优秀人才 20 名左右，获批省优秀教学团队、省科技创新团队、省高校哲学社会科学优秀创新团队各 1 个。加大青年教师培养力度，进一步推进师资队伍博士化、国际化、工程化、团队化建设。

16. 加强师德师风建设。坚持把师德师风建设作为教师素质评价的第一标准，全面贯彻“四个相统一”，认真落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》，争做“四有”好教师。继续开展教师集中培训，邀请全国教学名师、教书育人楷模来校开设讲座，不断提高教师教书育人水平。坚决抵制学术不端行为，严格落实师德“一票否决”。加强管理队伍作风建设，提升管理队伍整体素质和工作能力。

六、加强大学文化建设，着力构建美丽幸福校园

17. 重视主流文化引领。开展新中国成立 70 周年系列庆祝活动。积极培育和践行社会主义核心价值观，传承弘扬中华优秀传统文化，积极践行“为中华之崛起而读书”的校训，大力弘扬“明德尚学、自强不息”的淮工精神，进一步强化全体淮工人的文化认同、价值认同和情感认同。继续举办“江淮论坛”“翔宇讲堂”等高层次文化论坛和人文讲座。推进高雅艺术进校园，举办大学

生科技文化艺术节、社团文化节等品牌活动。继续开展“淮工好人”“校长奖章”评选工作。完善学校形象标识系统，出台视觉形象识别系统管理办法，规范使用学校文化标识。继续做好全国文明城市和文明校园创建工作。

18. 构建美丽幸福校园。科学编制学校校园建设总体规划，完成规划修编与上报工作。加强对办公用房、实验用房的集中统一管理，进一步提高使用效率。做好第一食堂和第六食堂的改造工作，全年改造学生宿舍9栋。做好校园绿化美化和有关场所的维修改造工作。充分利用政府债券政策，启动大学生活动中心和枚乘路校区教学实验楼及学生宿舍的立项设计等工作。开好六届三次教职工代表大会，发挥教代会在学校民主管理和民主监督中的作用。办好工会论坛，切实维护教职工的合法权益。完善教职工关爱、服务体系，开展教职工全民健身活动，继续做好“送温暖”、大病医疗互助、免费体检等工作。关心关爱老同志，认真做好关心下一代工作。稳步提高收入待遇，持续增强教职工的“幸福感”“获得感”。

七、深化综合改革，进一步推进治理创新

19. 稳步推进管理体制机制改革。以学校章程为核心推进规章制度优化，不断完善内部治理结构，健全用制度管人管事管权机制。以目标管理为抓手，推进校院二级管理改革；制定综合考核体系，优化管理考核方式，激发二级学院和机关部门活力。进

一步优化机构设置，推动定岗定编定责。深化绩效分配制度改革，制定并启动实施新一轮奖励性绩效分配方案。修订职称评定办法，启动职称评审制度改革；开展校聘教授、副教授职务评聘工作。按照省教育厅要求，积极做好校办企业改革试点工作。扎实推进依法治校改革试点校工作。进一步规范公车管理，优化管理流程。

20. 推进智慧校园建设。推动智慧校园整体方案 2019 年规划任务的实施。继续完善校园信息化基础设施建设，让师生享受学校信息化发展的便利。开展数据中心共享平台建设，促进数据共建共享和业务协同。加强教务、人事、学工、科研等部门的核心应用系统建设，方便师生工作、学习。继续拓展一卡通使用范围。完善网络安全技防措施，提高校园网络安全防护水平。

21. 提升综合服务水平。加强萧湖双创基地管理，完善服务功能，确保教学、生活等各项工作顺畅、有序、高效开展。加强公共教学实践平台建设，推进资源的整合、集约、共享。探索后勤管理体制创新，进一步优化工作职责和运行机制，提高管理绩效。加强图书情报资源建设，加大信息服务保障力度。加强审计工作，进一步提高审计质量。修订完善招投标管理制度，不断提升招投标绩效。持续开展平安校园建设，做好校园安全稳定工作。开展绿色校园建设，降低运行成本。

八、推进全面从严治党，为学校发展提供强大保障

22. 加强基层党组织建设。认真贯彻新时代党的组织路线,切实加强基层党建工作。根据中央统一部署,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。全力做好巡视整改,落实完成省委巡视“回头看”整改工作。认真总结学校首轮巡察工作的成效经验,开展两轮对10个二级党组织的校内巡察工作。建立党务工作例会制度,深入开展基层党建“书记项目”,开好“书记论坛”,推进“一院一品”党建品牌项目。认真贯彻《中国共产党党支部工作条例(试行)》,规范党支部设置,推进党支部标准化建设,逐步提高教师党支部书记“双带头人”比例,力争年底前达到95%以上。加强对基层党组织和党组织书记的考核,完善党员定期评议基层党组织领导班子制度。推进样板党支部建设,鼓励基层党组织开展形式多样的主题党日活动,鼓励在党建制度、工作机制、党员教育形式等方面积极创新。加大结对帮扶力度,推进二级党组织书记“六个一”联系基层制度。

23. 加强干部队伍建设。坚持党管干部的原则,突出政治标准,牢固树立正确的选人用人导向。扎实稳妥做好学校中层干部换届和科级干部新一轮聘任工作,进一步提升选人用人科学性。加大年轻干部选拔培养力度,进一步优化干部队伍结构,努力造就忠诚干净担当的高素质干部队伍。创新干部教育培训形式;加强与地方、科研院所和兄弟高校联系,推进干部挂职锻炼更加广

泛深入。完善干部考核机制，推进干部考核信息化工作，提高考核工作科学化水平；用好鼓励激励、容错纠错和能上能下三项机制，调动干部工作积极性，努力营造干事担当的良好氛围。加大党外干部培养和使用力度。

24. 全面加强意识形态工作。进一步强化意识形态工作责任制的落实，定期分析研判意识形态工作形势，及时解决意识形态工作中出现的新情况、新问题，加强意识形态阵地建设和管理工作。加大对二级党组织落实意识形态工作责任制情况督查。加强意识形态领域风险点梳理排查，突出抓好网络意识形态工作，加强对校内新媒体的管理和引导，成立学校新媒体中心。制定实施舆情处置应急预案，落实完善新闻发言人制度，加强网络评论员队伍建设。

25. 加强党建和思想政治工作研究。召开全校党建和思想政治工作研究会议，并对学校党建和思想政治工作研究会进行换届调整。拨付专项经费，设立专门课题，鼓励支持党务工作者、辅导员和马克思主义学院教师围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、高校党建和思想政治工作热点、难点等问题积极开展理论研究，对优秀研究成果进行奖励。

26. 认真做好统一战线工作。落实关于加强新形势下学校统一战线工作的实施办法，强化大统战格局，充分发挥各民主党派、无党派知识分子联谊会、侨联等作用，积极引导党外知识分子为

学校发展建言献策。严格贯彻落实党的宗教政策，筑牢抵御和防范宗教向学校渗透的坚强防线。

27. 加强党风廉政建设。聚焦全面从严治党，认真落实党委主体责任和纪委监督责任，落实党委领导班子主要负责人“第一责任人”责任和领导干部“一岗双责”，驰而不息抓好作风建设。继续推进形式主义、官僚主义集中整治。召开全面从严治党工作会议，层层落实党风廉政建设责任制。加强对党风廉政建设责任制落实情况的监督检查，准确把握并运用监督执纪“四种形态”，提升监督执纪问责水平。做好信访举报和问题线索处置工作。加强校园廉洁文化建设，着力营造风清气正的校园环境。

部分专有名词及缩略语注释：

1.学科建设“246X”工程：在建好现有省重点培育和建设学科基础上，着力培育 2 个校优势学科使之成为国内知名学科、4 个校重点学科使之成为省内同类领先学科、6 个校重点建设学科使之成为省内知名学科，建设一批深度对接区域行业产业的学科群。

2.专业建设“2612”工程：按照“做优、做强、做特”的原则，在继续推进国家、省、校三级品牌专业建设的基础上，遴选打造 2 个国内知名专业、6 个省内同类领先专业、12 个校级品牌特色专业。

3.思想政治工作“六大工程”：即实施思想素质提升工程、课堂教学育人工程、文化阵地建设工程、管理服务育人工程、队伍建设保障工程、党建工作创新工程。

4.“一课两礼三会”：“一课”指开学第一课；“两礼”指开学典礼、毕业典礼；“三会”指学生年度表彰大会、“五四”青年表彰大会、“一二·九”纪念歌会。

5.校企协同育人“234”工程：每个专业建立 2 个以上校企合作示范基地、聘请 3 名以上企业兼职教师、与 4 个以上规模企业建立稳定合作关系。

6.师资队伍建设“1357”工程：利用 3 年的时间，引进领军人才 10 名，引进优秀博士 300 名，培养博士 50 名；开展翔宇系列 7 类先进人物评选。

中共淮阴工学院委员会办公室

2019 年 2 月 18 日印发
